

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ตัวชี้วัดที่ 1.1 ร้อยละความสำเร็จของการฝึกพร้อมกองทัพไทยประจำปีงบประมาณ2557		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พลตรี วิทยา วชิรกุล	ผู้จัดเก็บข้อมูล: พันเอก อธิภาณุ อัครอดวัฒนกาญจน์ : นาวาอากาศเอก บุลวิชัย สิงห์ทอง: : พันเอกหญิง สุภาวดี ศรีอ่อนทอง	
โทรศัพท์ : 0 2572 1335	โทรศัพท์ : 0 2575 6433	
คำอธิบาย : การฝึกพร้อมกองทัพไทยประจำปี 2557(กพร.57) เป็นการทดสอบการอำนวยความสะดวกของคณะผู้บัญชาการทหารผ่านศูนย์บัญชาการทางทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย (ศบท.บก.ทท.) ต่อศูนย์ปฏิบัติการเหล่าทัพ (ศปก.เหล่าทัพ) ตามแผนป้องกันประเทศด้านตะวันออก และแผนป้องกันภัยทางอากาศ ผ่านระบบควบคุมบังคับบัญชา (C4I) ของ ศบท.๗ และศปก.เหล่าทัพ โดยบูรณาการการฝึกพร้อมระหว่างเหล่าทัพ และการฝึกของ บก.ทท. ที่เกี่ยวข้องทุกระดับ ทั้งในการฝึกตามวงรอบประจำปี การฝึกส่งกำลังบำรุงร่วม และการฝึกกระดมสรรพกำลังเพื่อการทหาร มีการวางแผนการปฏิบัติแบบรวมการ และแยกการฝึกตามความรับผิดชอบทั้งในระดับยุทธศาสตร์ ระดับยุทธการ และระดับยุทธวิธี ทั้งนี้กรมยุทธการทหาร มอบหมายให้สำนักวางแผนการฝึกพร้อมและผสม กรมยุทธการทหาร (สวฝ.ยก.ทหาร) เป็นหน่วยหลักรับผิดชอบการฝึก โดยกองควบคุมการฝึก สำนักวางแผนการฝึกพร้อมและผสม กรมยุทธการทหาร (กคฝ.สวฝ.ยก.ทหาร) ได้ดำเนินการควบคุมการฝึกปัญหาที่บังคับการ กพร.57ในการควบคุมบังคับบัญชาและสั่งการต่อเหล่าทัพ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ผ่านระบบควบคุมบังคับบัญชา (C4I) ของ ศบท.๗ และ ศปก.เหล่าทัพ โดยใช้ระบบจำลองยุทธร่วมระดับยุทธบริเวณ (JOINT THEATER LEVEL SIMULATION : JTLS)มาประมวลผลการฝึกตั้งแต่สถานการณ์ฝึกขึ้นป้องกันชายแดนจนถึงขั้นป้องกันประเทศ		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด) รอบ 6 เดือน
 รอบ 9 เดือน
 รอบ 12 เดือน

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

กองบัญชาการกองทัพไทย ได้ทำการประเมินความพร้อมของการฝึกปัญหาที่บังคับการของการฝึกกร่วมกองทัพไทย มีผลการประเมินร้อยละ 92.13

ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			
		2554	2555	2556	2557
ตัวชี้วัดที่ 1.1 ร้อยละความสำเร็จของการฝึกกร่วมกองทัพไทย	ร้อยละ	-	77.88	83.33	92.13

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
ร้อยละ	80	81.5	83	84.5	86

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ 1.1 ร้อยละความสำเร็จของการฝึกกร่วมกองทัพไทยประจำปีงบประมาณ 2557	20	ร้อยละ 92.13	5	1.0000

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ

1. ร้อยละความสำเร็จของการฝึกกร่วมกองทัพไทยประจำปีงบประมาณ2557ได้จากการประเมินการปฏิบัติงานและประเมินความรู้ของผู้ปฏิบัติงานระดับฝ่ายอำนวยการและระดับผู้ปฏิบัติ ของศูนย์บัญชาการทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย (ศบท.บก.ทท.) ในการอำนวยการยุทธต่อศูนย์ปฏิบัติการเหล่าทัพในชั้นการฝึกของการฝึกปัญหาที่บังคับการด้านยุทธการ ดำเนินการตามแนวทางการประเมินตามคู่มือการจัดการฝึกกร่วมและการฝึกกร่วม/ผสม โดยได้พิจารณาหัวข้อปัญหาการฝึกที่มีความเหมาะสม กำหนดความคาดหวังที่จะได้รับจากผู้รับการฝึกของฝ่ายต่างๆ อีกทั้งให้เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกันของการฝึกกร่วมตามคู่มือบัญชีรวมกิจเฉพาะร่วม (Universal Joint Task List: UJTL) ที่ได้กำหนดเกณฑ์ชี้วัด

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>ของกิจเฉพาะระดับยุทธการตลอดจน ระเบียบปฏิบัติประจำและเอกสารอ้างอิง มาใช้อ้างอิงในการฝึกให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน</p> <p>2. กองบัญชาการกองทัพไทย โดยกรมยุทธการทหาร ได้ปฏิบัติตามแผนการฝึก กพร.57 (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 1.1) ดังนี้</p> <p>2.1 ออกคำสั่งหัวหน้ากลุ่มการฝึกด้านยุทธการ การฝึกพร้อมกองทัพไทย 2557 (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 1.2)</p> <p>2.2 จัดทำคู่มือการประเมินการฝึกปัญหาที่บังคับการด้านยุทธการ การฝึกพร้อมกองทัพไทยประจำปี 2557 ประกอบไปด้วยสาระสำคัญ ดังต่อไปนี้ (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข2)</p> <p>2.2.1 หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ผลการฝึกปัญหาที่บังคับการด้านยุทธการ สำหรับการฝึกพร้อมกองทัพไทยประจำปี 2557ประกอบไปด้วย กำหนดวันเวลาทำการประเมิน กรรมการผู้ประเมิน ผู้รับการประเมิน หัวข้อรายการการประเมิน การแบ่งหัวข้อสำหรับผู้รับการประเมิน และวิธีการประเมิน</p> <p>2.2.2 การประเมิน ด้านที่ 1 ด้านผลการปฏิบัติของฝ่ายเสนาธิการร่วม</p> <p>2.2.2.1 คำชี้แจงการประเมิน ด้านที่ 1 ได้แก่ องค์ประกอบของการประเมิน เกณฑ์การให้คะแนนและวิธีการประเมิน</p> <p>2.2.2.2 คำอธิบายตัวบ่งชี้การประเมิน ด้านที่ 1</p> <p>2.2.2.3 กรอบการประเมิน ด้านที่ 1ประกอบด้วย รายการประเมิน ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ เกณฑ์การให้คะแนน วิธีการประเมิน เครื่องมือที่ใช้ และรายชื่อตำแหน่งผู้รับการประเมิน</p> <p>2.2.2.4 แบบบันทึกการประเมิน ด้านที่ 1</p> <p>2.2.3 การประเมิน ด้านที่ 2 ความรู้ของผู้รับการฝึกประกอบไปด้วย</p> <p>2.2.3.1 คำชี้แจงการประเมินด้านที่ 2</p> <p>2.2.3.2 คำอธิบายรายการและตัวบ่งชี้การประเมินด้านที่ 2ส่วนที่ 1และส่วนที่ 2</p> <p>2.2.3.3 กรอบการประเมินด้านที่ 2 ส่วนที่ 1 ความรู้เฉพาะของฝ่ายเสนาธิการร่วม</p> <p>2.2.3.4 กรอบการประเมินด้านที่ 2 ส่วนที่ 2ความรู้ว่าด้วยการปฏิบัติของศูนย์บัญชาการทางทหาร</p> <p>2.2.3.5 แบบบันทึกการประเมินด้านที่ 2 ส่วนที่ 1 ความรู้เฉพาะของฝ่ายเสนาธิการร่วม</p> <p>2.2.3.6 แบบบันทึกการประเมินด้านที่ 2 ส่วนที่ 2ความรู้ว่าด้วยการปฏิบัติของศูนย์บัญชาการทางทหาร</p> <p>2.2.3.7 แบบสรุปผลการประเมิน</p> <p>2.3 ฝึกปัญหาที่บังคับการด้านยุทธการในวันที่ 19 – 30 พ.ค.57 (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข1.3)</p> <p>2.4 การประเมินให้ผู้ประเมินใช้วิธีการสังเกตการณ์ และการถาม - ตอบ การฝึกกับผู้รับการประเมิน ทั้งสิ้น 11 ฝ่าย ได้แก่ ฝ่ายกำลังพล ฝ่ายข่าว ฝ่ายยุทธการ ฝ่ายส่งกำลังบำรุง ฝ่ายกิจการพลเรือน ฝ่ายสื่อสาร ฝ่ายกิจการพิเศษ ฝ่ายปลัดบัญชา</p>	

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>ชุดวางแผนร่วม ศปก.ตชด. และชุดนายทหารติดต่อ รวมทั้งสิ้น 217 คน (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข1.4) 2.5 สรุปผลการประเมินที่ได้ร้อยละ 92.13 (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 3)</p>	
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ข้อมูลที่ใช้ประกอบการฝึก พร้อมทั้งผลการฝึกจากการฝึกปัญหาที่บังคับการ กพร. ในปีที่ผ่านมา 2. ความร่วมมือของกำลังพลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการฝึกฯ 3. ข้อเสนอแนะจากทุกส่วนที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการจัดการฝึกฯ 	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</p>	
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คำสั่งที่เกี่ยวข้อง <ol style="list-style-type: none"> 1.1 หนังสือ ยก.ทหาร ด่วนที่ กท 0304/217 ลง 13พ.ย.56 1.2 คำสั่ง กองทัพไทย (เฉพาะ) ลับมาก ที่ 337/56 ลง 20 พ.ย.56 1.3 คำสั่งหัวหน้ากลุ่มการฝึกด้านยุทธการ การฝึกร่วมกองทัพไทย 2557 ลับมาก ที่ 32/2556 ลง 22 พ.ย.56 1.4 คำสั่งหัวหน้ากลุ่มการฝึกด้านยุทธการ การฝึกร่วมกองทัพไทย 2557 (เฉพาะ) ลับมาก ที่ 13/57 ลง 16 พ.ค.57 2. คู่มือการประเมิน การฝึกปัญหาที่บังคับการด้านยุทธการ การฝึกร่วมกองทัพไทยประจำปี 2557 3. สรุปผลการประเมินการฝึกร่วมกองทัพไทยประจำปีงบประมาณ 2557 	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ตัวชี้วัดที่ 1.2ระดับความสำเร็จของการรักษาความสงบตามแนวชายแดนไม่เกิดเหตุปะทะด้วยกำลังทหารกับประเทศคู่กรณี		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พล.ต.สถาพร พันธุ์กล้า	ผู้จัดเก็บข้อมูล : พ.อ.จักรพงษ์ จันทร์เพ็ญเพ็ง :พ.อ.ภาณุพงศ์ โสภากาศ	
โทรศัพท์ : 0 2 575 6061	โทรศัพท์ : 572 1325	
<p> คำอธิบาย : 1. <u>ความสงบตามแนวชายแดน</u>เป็นการวัดผลความสำเร็จของการดำเนินมาตรการตามกลไกความร่วมมือที่มีอยู่และตามขีดความสามารถในการรักษาอธิปไตยในการใช้กำลังเข้าคลี่คลายปัญหาความขัดแย้งระดับต่ำในพื้นที่แนวชายแดนมิให้ขยายตัวไปสู่ความขัดแย้งในระดับที่สูงขึ้น เพื่อสถาปนาความสงบให้เกิดขึ้นในพื้นที่โดยเร็ว โดยยึดถือแนวทางการปฏิบัติตามลำดับขั้นของแผนป้องกันประเทศ คือการกำหนดขั้นตอนการใช้กำลังในการแก้ปัญหาให้เหมาะสมกับสถานการณ์ด้วยการใช้กองร้อยเตรียมพร้อมกองทัพภาคในการแก้ปัญหาเมื่อกำลังป้องกันชายแดนที่มีในปัจจุบันไม่สามารถรั้งหน่วงกำลังฝ่ายตรงข้ามได้ในขั้นต้น จึงเป็นการใช้กำลังที่มีความเหมาะสมในการคลี่คลายสถานการณ์ความขัดแย้งในพื้นที่ เนื่องจากเป็นกำลังในระดับที่ต่ำที่สุดในการควบคุมความขัดแย้งระดับต่ำมิให้ขยายตัว กล่าวคือเมื่อมีการปะทะด้วยกำลังทางทหารเกิดขึ้น กองทัพจะเป็นหน่วยหลักในการใช้กำลังตามแผนป้องกันประเทศในขั้นต้น และเมื่อมีการใช้กำลังขนาดใหญ่ตั้งแต่สองเหล่าทัพขึ้นไป กองบัญชาการกองทัพไทยจะเข้ารับผิดชอบในการอำนวยความสะดวกตามแผนป้องกันประเทศ </p> <p> 2. <u>ลักษณะของการปะทะการปะทะ</u> หมายถึง การปะทะด้วยการใช้กำลังทหารตั้งแต่ 1 กองร้อยขึ้นไปกับทหารของกองกำลังประเทศคู่กรณีตามแนวชายแดนของราชอาณาจักรไทย โดยพุ่งเป้าไปที่ขั้นตอนการใช้กำลังในระดับ 2 ตามแผนป้องกันประเทศ คือ การใช้ กองร้อยเตรียมพร้อมของ กองทัพภาค ในการผลักดัน และคลี่คลายสถานการณ์ความขัดแย้งระดับต่ำในพื้นที่ที่มีปัญหาให้ขยายตัวลุกลามไปสู่การใช้กำลังในการแก้ปัญหาในระดับสูงขึ้น (ใช้ กรมการทหารราบ/ กรมการทหารม้า/ หน่วยเฉพาะกิจ ของกองทัพภาค)ทั้งนี้ไม่นับรวมถึงการปะทะที่เกิดจากทุกภารกิจของทุกชุดปฏิบัติการที่ปฏิบัติหน้าที่ในการลาดตระเวนและเฝ้าตรวจตามแนวชายแดน </p> <p> 3. <u>การยุติการปะทะ</u>หมายถึง การดำเนินการใดๆก็ตามที่ทำให้การใช้กำลังทางทหารในการแก้ปัญหาความขัดแย้งนั้นยุติลง เช่นความสำเร็จของการใช้การเจรจาในระดับต่างๆในการแก้ปัญหา, ความสำเร็จของการดำเนินการโดยใช้การปฏิบัติการทางทหารแก้ปัญหา จนทำให้ประเทศคู่กรณียินยอมทำตามเงื่อนไขที่กำหนด </p>		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :		

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน																		
<p>กลไกในการแก้ปัญหาความขัดแย้ง และส่งเสริมสันติภาพตามแนวชายแดน ประกอบด้วยการดำเนินการของ คณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการในระดับต่างๆที่เกี่ยวข้องตั้งแต่ระดับท้องถิ่น ซึ่งประกอบด้วย จนท.ทั้งในส่วนของผู้บังคับหน่วยทหารในพื้นที่, จนท.ในส่วนปกครองของทั้งสองประเทศ จนถึงกลไกในการแก้ปัญหาความขัดแย้ง ในระดับชาติโดย กต. และ กท. ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) คณะกรรมการร่วม (Joint commission: JC) 2) คณะกรรมการเขตแดนร่วม (Joint commission on Demarcation for land Boundary : JBC) 3) คณะกรรมการชายแดนทั่วไป (General Border Committee : GBC) 4) คณะกรรมการชายแดนส่วนภูมิภาค (Regional Border Committee : RBC) 5) คณะกรรมการชายแดนส่วนท้องถิ่น (Township Border Committee : TBC) 6) กิจกรรมทางทหารเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างสองประเทศ เช่น การลาดตระเวนร่วม การฝึกร่วม การกีฬา และกิจกรรมทางวัฒนธรรม 7) การประชุมระดับรัฐมนตรีกระทรวงกลาโหมอาเซียน (ASEAN Defence Ministers' Meeting :ADMM) 																			
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">ระดับคะแนน</th> <th style="width: 85%;">การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2557</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">5</td> <td>กองทัพไทยสามารถแก้ไขปัญหาความขัดแย้งและส่งเสริมสันติภาพตามแนวชายแดน โดยใช้กลไก คณะกรรมการต่างๆที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการตามแผนป้องกันประเทศ เพื่อเสริมสร้างความสงบตามแนวชายแดน โดยไม่มีการปะทะและไม่สูญเสียพื้นที่ที่กองทัพดูแล (รายงานผลรอบ 12 เดือน)</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2557	5	กองทัพไทยสามารถแก้ไขปัญหาความขัดแย้งและส่งเสริมสันติภาพตามแนวชายแดน โดยใช้กลไก คณะกรรมการต่างๆที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการตามแผนป้องกันประเทศ เพื่อเสริมสร้างความสงบตามแนวชายแดน โดยไม่มีการปะทะและไม่สูญเสียพื้นที่ที่กองทัพดูแล (รายงานผลรอบ 12 เดือน)															
ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2557																		
5	กองทัพไทยสามารถแก้ไขปัญหาความขัดแย้งและส่งเสริมสันติภาพตามแนวชายแดน โดยใช้กลไก คณะกรรมการต่างๆที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการตามแผนป้องกันประเทศ เพื่อเสริมสร้างความสงบตามแนวชายแดน โดยไม่มีการปะทะและไม่สูญเสียพื้นที่ที่กองทัพดูแล (รายงานผลรอบ 12 เดือน)																		
<p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin: 10px 0;"> <thead> <tr> <th style="width: 20%;">ระดับ 1</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 2</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 3</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 4</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">5</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">ระดับคะแนน</th> <th style="width: 85%;">การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2557</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td>เกิดเหตุปะทะแล้วไม่สามารถผลักดัน/คลี่คลายสถานการณ์ได้ด้วยกำลังกองร้อยเตรียมพร้อมของกองทัพภาค</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">3</td> <td>เกิดเหตุปะทะแล้วสามารถผลักดัน/คลี่คลายสถานการณ์ได้ด้วยกำลังกองร้อยเตรียมพร้อมของกองทัพภาค</td> </tr> </tbody> </table>		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	1	-	3	-	5	ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2557	1	เกิดเหตุปะทะแล้วไม่สามารถผลักดัน/คลี่คลายสถานการณ์ได้ด้วยกำลังกองร้อยเตรียมพร้อมของกองทัพภาค	2	-	3	เกิดเหตุปะทะแล้วสามารถผลักดัน/คลี่คลายสถานการณ์ได้ด้วยกำลังกองร้อยเตรียมพร้อมของกองทัพภาค
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5															
1	-	3	-	5															
ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2557																		
1	เกิดเหตุปะทะแล้วไม่สามารถผลักดัน/คลี่คลายสถานการณ์ได้ด้วยกำลังกองร้อยเตรียมพร้อมของกองทัพภาค																		
2	-																		
3	เกิดเหตุปะทะแล้วสามารถผลักดัน/คลี่คลายสถานการณ์ได้ด้วยกำลังกองร้อยเตรียมพร้อมของกองทัพภาค																		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน												
4	-													
5	การใช้กลไกคณะกรรมการต่างๆที่เกี่ยวข้องและดำเนินการตามแผนป้องกันประเทศเพื่อเสริมสร้างความสงบตามแนวชายแดนโดยไม่มีภาวะปะทะและไม่สูญเสียพื้นที่ที่กองทัพดูแล													
คำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน:														
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 45%;">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 10%;">ผลการดำเนินงาน</th> <th style="width: 10%;">ค่าคะแนนที่ได้</th> <th style="width: 15%;">ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px;">ระดับความสำเร็จของการรักษาความสงบตามแนวชายแดนไม่เกิดเหตุปะทะด้วยกำลังทหารกับประเทศคู่กรณี</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">10</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">ระดับ 5</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">5</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">0.5000</td> </tr> </tbody> </table>	ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	ระดับความสำเร็จของการรักษาความสงบตามแนวชายแดนไม่เกิดเหตุปะทะด้วยกำลังทหารกับประเทศคู่กรณี	10	ระดับ 5	5	0.5000				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก										
ระดับความสำเร็จของการรักษาความสงบตามแนวชายแดนไม่เกิดเหตุปะทะด้วยกำลังทหารกับประเทศคู่กรณี	10	ระดับ 5	5	0.5000										
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ														
สำนักยุทธศาสตร์ สำนักนโยบายและแผนกลาโหม (สนย.สนผ.กท.) เป็นหน่วยรับผิดชอบดำเนินการรวบรวมและจัดเก็บข้อมูลผลการปฏิบัติงานจากเหล่าทัพ (ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพบก และศูนย์ปฏิบัติการกองทัพเรือ)														
วิธีจัดเก็บข้อมูล														
<ul style="list-style-type: none"> - รวบรวมข้อมูลจากการรายงานสรุปผลการปฏิบัติของหน่วยตามแผนป้องกันประเทศ (ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพบก และศูนย์ปฏิบัติการกองทัพเรือ) ที่รายงานสถานการณ์ประจำวันมาที่ศูนย์บัญชาการทางทหารกองบัญชาการกองทัพไทยแล้วให้ศูนย์บัญชาการทางทหารกองบัญชาการกองทัพไทย/กรมยุทธการทหาร (ยก.ทหาร) สรุปรายงานเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการปะทะ(รายละเอียดตามคำอธิบายของการปะทะในข้างต้น) รอบ 6 เดือน, รอบ 9 เดือน และ รอบ 12 เดือน - รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับภารกิจทางทหารเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างประเทศ และการดำเนินการจัดการประชุมของคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการต่างๆที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการประชุมระดับรัฐมนตรีกระทรวงกลาโหมอาเซียน ASEAN Defence Ministers' Meeting (ADMM) ในวงรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2557 - สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม (สป.) ประสานงานการดำเนินการและรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับภารกิจทางทหารเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างประเทศ และการดำเนินการจัดการประชุม 														

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ของคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการประชุมระดับรัฐมนตรีกระทรวงกลาโหมอาเซียน ASEAN Defence Ministers' Meeting (ADMM)	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :-	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :-	
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :-	
หลักฐานอ้างอิง :เอกสารเพิ่มข้อมูล เก็บที่ สำนักปฏิบัติการ กรมยุทธการทหาร	

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด) <input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>	
<p>ตัวชี้วัดที่ 1.3 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนงานพัฒนาประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557</p>	
<p>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พล.อ. สมหมาย เกาฏีระ</p>	<p>ผู้จัดเก็บข้อมูล : พ.อ. อนุชา ยันตรปรกรณ์</p>
<p>โทรศัพท์ : 0 2193 6180</p>	<p>โทรศัพท์ : 0 2193 6111</p>
<p>คำอธิบาย :</p> <p>กองบัญชาการกองทัพไทย โดยหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา ได้ดำเนินการตามแผนงานพัฒนาประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตดีขึ้นโดยวัดจากจำนวนงานการจัดหาน้ำกินน้ำใช้และงานการก่อสร้างเส้นทางชนบท ที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนงานที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ.2557 โดยแต่ละงานมีความหมายดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. งานการจัดหาน้ำกินน้ำใช้ หมายถึง การขุด/ลอก แหล่งน้ำและลำน้ำ การก่อสร้างฝายน้ำล้น งานก่อสร้างระบบประปา การติดตั้งเครื่องกรองน้ำ การก่อสร้างถังเก็บน้ำ และการขุดเจาะบ่อบาดาล 2. งานการก่อสร้างเส้นทางชนบท หมายถึง การก่อสร้าง การปรับปรุง ซ่อมทางผิวจราจรลาดยางคอนกรีต-เสริมเหล็กและลูกรัง 	
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กองบัญชาการกองทัพไทย โดยหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา ได้ดำเนินการตามแผนงานพัฒนาประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 มีผลการดำเนินงานดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1.1 โครงการจัดหาน้ำกินน้ำใช้ จำนวน 88 งาน สามารถดำเนินการได้สำเร็จตามเป้าหมายผลผลิตได้ 88 งาน 1.2 โครงการก่อสร้างเส้นทางชนบท จำนวน 344 งาน สามารถดำเนินการได้สำเร็จตามเป้าหมายผลผลิตได้ 344 งาน <p>รวมงานตามแผนงานพัฒนาประเทศ 432 งาน และงานที่ดำเนินการแล้วเสร็จ 432 งาน</p> <p>ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนงานพัฒนาประเทศ</p> $= \frac{\text{จำนวนโครงการที่ดำเนินการเสร็จตามเป้าหมายผลผลิต}}{\text{จำนวนโครงการที่ดำเนินการตามแผนงาน}} \times 100$ $= \frac{432 \times 100}{432} = 100$ <p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)

รอบ 6 เดือน

รอบ 9 เดือน

รอบ 12 เดือน

ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			
		2554	2555	2556	2557
ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนงานพัฒนาประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557	ระดับ	5	5	5	5

2. กองบัญชาการกองทัพไทยได้ทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อโครงการจัดหาน้ำกินน้ำใช้ และโครงการก่อสร้างเส้นทางชนบท มีผลคะแนนความพึงพอใจอยู่ที่ร้อยละ 94.81

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	ดำเนินการตามแผนพัฒนาประเทศได้ตามเป้าหมายผลผลิตร้อยละ 95
2	ดำเนินการตามแผนพัฒนาประเทศได้ตามเป้าหมายผลผลิตร้อยละ 100
3	สำรวจความพึงพอใจโดยมีผลสำรวจอยู่ที่ร้อยละ 80
4	สำรวจความพึงพอใจโดยมีผลสำรวจอยู่ที่ร้อยละ 85
5	สำรวจความพึงพอใจโดยมีผลสำรวจอยู่ที่ร้อยละ 90

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ 1.3 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนงานพัฒนาประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557	15	- ดำเนินการตามแผนได้ตามเป้าหมายผลผลิตร้อยละ 100 - ผลสำรวจความพึงพอใจอยู่ที่ร้อยละ 94.81	5	0.7500

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กองบัญชาการกองทัพไทยได้จัดทำโครงการพัฒนาตามแผนงานพัฒนาประเทศตามแผนงานที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 1) ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1.1 โครงการจัดหาน้ำกินน้ำใช้ จำนวน 88 งาน 1.2 โครงการก่อสร้างเส้นทางชนบท จำนวน 344 งาน 2. กองบัญชาการกองทัพไทยได้ดำเนินการตามแผนงานพัฒนาประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ โดยโครงการจัดหา น้ำกินน้ำใช้ โครงการก่อสร้างเส้นทางชนบท ที่ได้ดำเนินการ แล้วเสร็จตามเป้าหมาย ผลผลิตเทียบกับโครงการตามแผนงานพัฒนาประเทศ เท่ากับร้อยละ 100 (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 2 และ 3) 3. กองบัญชาการกองทัพไทยได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยมีผลสำรวจอยู่ที่ร้อยละ 94.81 (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 4 และ 5) 	
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ความชัดเจนของนโยบาย ได้แก่ นโยบายแต่ละตัวชี้วัดจะต้องมีความชัดเจนสามารถปฏิบัติได้สำเร็จ 2. ความพร้อมของบุคลากร ได้แก่ ข้าราชการให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามแผนที่ได้วางไว้อย่างเคร่งครัด 3. ความพอเพียงของทรัพยากร ได้แก่ บุคลากร, งบประมาณ, วัสดุและเครื่องมือ 4. ความพร้อมของกลุ่มราษฎรที่ได้รับประโยชน์ของแต่ละโครงการ 5. สภาพแวดล้อมทางภูมิศาสตร์, เศรษฐกิจและสังคม 6. รูปแบบในการเข้าดำเนินการแต่ละโครงการจะต้องมีความชัดเจนสามารถดำเนินโครงการให้สำเร็จได้ 7. การสนับสนุนด้านการระวังป้องกันให้กับหน่วยปฏิบัติงาน <p>เงื่อนไข : กองบัญชาการกองทัพไทย สำรวจความพึงพอใจ</p>	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</p>	
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)

รอบ 6 เดือน

รอบ 9 เดือน

รอบ 12 เดือน

หลักฐานอ้างอิง :

1. บัญชีจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557
2. เอกสารส่งมอบโครงการตามแผนงานจัดหาน้ำกินน้ำใช้
3. เอกสารส่งมอบโครงการตามแผนงานการก่อสร้างเส้นทางชนบท
4. เอกสารรับรองจำนวนผู้รับประโยชน์
5. แบบสอบถามความพึงพอใจ

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) (....) รอบ 6 เดือน (....) รอบ 9 เดือน (✓) รอบ 12 เดือน</p>				
<p>ตัวชี้วัดที่ 1.4 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการตามแผนพัฒนาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ จังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.2557</p>				
<p>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พล.อ. สมหมาย เกาฏีระ</p>	<p>ผู้จัดเก็บข้อมูล : พล.อ. อนุชา ยันตรปรกรณ์</p>			
<p>โทรศัพท์ : 0 2193 6180</p>	<p>โทรศัพท์ : 0 2193 6111</p>			
<p>คำอธิบาย :</p> <p>การดำเนินงานโครงการตามแผนพัฒนาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ จังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.2557 เป็นการดำเนินงานในเรื่องการเพิ่มประสิทธิภาพการเลี้ยงโคพื้นเมืองให้กับเกษตรกรในพื้นที่ ในการผสมเทียมให้กับ โคของสมาชิกในพื้นที่ที่รับผิดชอบ ซึ่งเป็นพื้นที่ที่มีความเสี่ยงสูงต่อความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่ ให้มีการเพิ่มจำนวน ลูกโคพันธุ์ผสมเพื่อเป็นการปรับเปลี่ยนรายได้ให้กับราษฎร โดยมีเป้าหมายในการจัดตั้งชุดผสมเทียม 33 ชุด เข้าปฏิบัติงานในพื้นที่ 3 จชต. และ 4 อำเภอ ของ จว.ส.ช. โดยมีเป้าหมายผลผลิต ด้านการผสมเทียม จำนวน 9,900 ครั้ง เป้าหมายผลลัพธ์ ด้านการติดตามลูกโคเกิดจากการผสมเทียม จำนวน 3,500 ตัว และราษฎรที่เป็นสมาชิก จำนวน 4,152 คน</p>				
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</p> <p>กองบัญชาการกองทัพไทย โดย หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา ดำเนินโครงการตามแผนพัฒนาใน เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ จังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.2557 มีเป้าหมายการผสมเทียม 9,900 ตัว และได้ผลลัพธ์ลูกโคเกิดจากการผสมเทียม จำนวน 3,500 ตัว และมีราษฎรที่เป็นสมาชิกในปี พ.ศ.2556 จำนวน 4,152 คน ผลการดำเนินงานดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ทำการผสมเทียมให้กับโคของสมาชิกในพื้นที่รับผิดชอบได้จำนวน 10,321 ครั้ง สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ 421 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 4.25 2. ผลการติดตามลูกโค ลูกโคเกิดจากการผสมเทียมในปีงบประมาณที่ผ่านมา ได้ลูกโคจำนวน 4,961 ตัว มีผลลัพธ์ (ผลผลิตลูกโค) สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้จำนวน 1,461 ตัว คิดเป็นร้อยละ 41.74 3. มีราษฎรที่เป็นสมาชิกจำนวน 5,069 คน สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้จำนวน 917 คน คิดเป็นร้อยละ 22.09 				
<p>ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</p>	<p>หน่วยวัด</p>	<p>ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.</p>		
		2554	2555	2556
<p>ตัวชี้วัดที่ 1.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการตามแผนพัฒนาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ จังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.2557</p>	<p>ระดับ</p>	5	5	5

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	(....) รอบ 6 เดือน
	(....) รอบ 9 เดือน
	(✓) รอบ 12 เดือน

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	การดำเนินโครงการมีผลลัพธ์ (ผลผลิตลูกโค) ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
2	การดำเนินโครงการมีผลลัพธ์ (ผลผลิตลูกโค) สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ร้อยละ 15
3	การดำเนินโครงการมีผลลัพธ์ (ผลผลิตลูกโค) สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ร้อยละ 20
4	การดำเนินโครงการมีผลลัพธ์ (ขยายจำนวนสมาชิก) สูงกว่าจำนวนสมาชิกเดิมที่ได้รับการส่งเสริมการผสมเทียมโคในปี 2556 ร้อยละ 2
5	การดำเนินโครงการมีผลลัพธ์ (ขยายจำนวนสมาชิก) สูงกว่าจำนวนสมาชิกเดิมที่ได้รับการส่งเสริมการผสมเทียมโคในปี 2556 ร้อยละ 4

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ 1.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการโครงการตามแผนพัฒนาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.2557	15	ผลผลิตลูกโคเกิดสูงกว่าเป้าหมายร้อยละ 41.74 และมีจำนวนสมาชิกสูงกว่าสมาชิกเดิม ร้อยละ 22.09	5	0.7500

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:

1. กองบัญชาการกองทัพไทย โดย หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา รับผิดชอบการดำเนินงานผสมเทียมให้กับโคของราษฎรในพื้นที่รับผิดชอบ มีเป้าหมายในการจัดตั้งชุดผสมเทียม 33 ชุด เข้าปฏิบัติงานในพื้นที่ 3 จชต. และ 4 อำเภอ ของ จว.ส.ข. โดยมียอดผสมเทียมชุดผสมเทียมละประมาณ 300 ครั้ง/ปี/ชุด (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 1, 2 และ 3)

2. ในปีงบประมาณ พ.ศ.2557 กองบัญชาการกองทัพไทย สามารถดำเนินการผสมพันธุ์เทียมโค โดยมีเป้าหมายผลผลิต ด้านการผสมเทียม จำนวน 9,900 ครั้ง (จำนวนชุดผสมเทียม 33 ชุด x ยอดผสมเทียม ชุดผสมเทียมละ 300 ครั้ง) และมีเป้าหมายผลลัพธ์ ด้านการติดตามลูกโคเกิดจากการผสมเทียม จำนวน 3,500 ตัว ผลของการดำเนินการ กองบัญชาการกองทัพไทย สามารถผสมพันธุ์เทียมโค จำนวน 10,321 ครั้ง มียอดลูกโค เกิดจากการผสมเทียมในปีงบประมาณที่ผ่านมา จำนวน 4,961 ตัว และราษฎรที่เป็นสมาชิก จำนวน 5,069 คน (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 4, 5 และ 6)

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p>(....) รอบ 6 เดือน (....) รอบ 9 เดือน (✓) รอบ 12 เดือน</p>
<p>การจัดเก็บข้อมูล</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เมื่อดำเนินการผสมเทียมแต่ละครั้ง จะต้องมีการบันทึกการผสมเทียม โดยมีข้อมูลต่างๆ เช่น ว.ด.ป. ที่ผสมเทียม หมายเลขสมาชิก พ่อพันธุ์ที่ผสม พันธุ์พ่อโค พันธุ์แม่โค ประมาณการวันคลอด ฯลฯ 2. จัดเก็บข้อมูลที่ได้จากข้อ 1 เข้าสู่ระบบจัดเก็บฐานข้อมูล 3. สืบค้นจากระบบ จะได้ข้อมูลวันคลอดของการผสมเทียมแต่ละครั้ง เพื่อวางแผนการติดตามลูกโคเกิด 4. เมื่อไปติดตามลูกโคเกิด ต้องจัดทำใบเกิดให้กับลูกโค ตามรายละเอียดในใบเกิด และจัดเก็บในระบบฐานข้อมูล 5. การเพิ่มจำนวนสมาชิกในปีงบประมาณ พ.ศ.2557 มีการเพิ่มการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของหน่วยในปีที่ผ่านมา 	
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เจ้าหน้าที่ชุดผสมเทียมของ ศสป.ต.นทพ. มีความชำนาญในการดำเนินการผสมเทียม 2. ประชาชนในพื้นที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินการเป็นอย่างดี 	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</p>	
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มติที่ประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานโครงการด้านปศุสัตว์ ตามแผนการพัฒนาพื้นที่พิเศษ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ เมื่อ 3 ก.ค.52 เห็นชอบให้ นทพ. รับผิดชอบเรื่องโคเนื้อ 2. คำสั่ง นทพ. (เฉพาะ) ที่ 974/52 ลง 25 ส.ค.52 เรื่อง จัดตั้งศูนย์ส่งเสริมปศุสัตว์ภาคใต้ หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา 3. คำสั่ง ศสป.ต.นทพ. (เฉพาะ) ที่ 55/56 ลง 1 ต.ค.56 เรื่อง ให้ดำเนินการโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การเลี้ยงโคพื้นเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 4. รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำเดือน 5. รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปี 6. บัตรสมาชิก 	

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ 1.5 จำนวนกิจกรรมความร่วมมือของการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของ กองบัญชาการกองทัพไทย</p>	
<p>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พล.ท.ธารไชยยันต์ ศรีสุวรรณ</p>	<p>ผู้จัดเก็บข้อมูล : พล.ต.ปริญญา ชุมนาศรี : น.อ.สุรสันต์ คงสิริ ร.น. : พ.ต.หญิง สิริกร ฉัตรภูติ</p>
<p>โทรศัพท์ : 5750309</p>	<p>โทรศัพท์ : 5750309</p>
<p>คำอธิบาย :</p> <p>การเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของกองบัญชาการกองทัพไทยเป็นหนึ่งในพันธกิจที่ บก.ทท. ต้องดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 คือ “เสริมสร้างความร่วมมือ ด้านความมั่นคงกับประเทศเพื่อนบ้าน กลุ่มประเทศอาเซียน มิตรประเทศ และองค์การระหว่างประเทศ” รวมทั้ง สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของ บก.ทท. คือ “การพัฒนาบทบาทนำในการเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคง กับต่างประเทศ”</p> <p>โดยมีแผนงานที่ดำเนินการในปี 2557 จำนวน 15 แผนงาน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การแลกเปลี่ยนการเยือนของนายทหารฝ่ายอำนวยการ ณ ประเทศในกลุ่มอาเซียน เพื่อรองรับการเป็น ประชาคม-อาเซียน ปี 2557 2. การอบรมหลักสูตรกฎหมายทางการแพทย์ (The 3rd Regional Medical Law of Armed Conflict Course Under The Aegis of International Committee of Military Medicine) 3. การประชุมผู้นำแพทย์ทหารอาเซียน The 4th ASEAN Chiefs of Military Medicine Conference 4th ACMMC) 4. การดำเนินงานในกรอบการประชุม รมว.กท. อาเซียน (ASEAN Defence Ministers’ Meeting : ADMM) ว่าด้วยความร่วมมือด้านการจัดตั้งเครือข่ายศูนย์ปฏิบัติการ การรักษาสันติภาพของอาเซียน 5. การดำเนินงานของคณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทยด้านการปฏิบัติการรักษาสันติภาพ (Thai – EWGs on PKOs) ในกรอบการประชุมระหว่าง รมว.กท. อาเซียน กับ รมว.กท. ประเทศคู่เจรจา (ADMM - Plus) 6. การเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงบริเวณชายแดนให้สอดคล้องกับการเป็นประชาคมอาเซียน 7. การฝึกทางทหารการให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติด้านการแพทย์ (AHX) 8. การประชุมวางแผนเตรียมการฝึก (JCEX) 9. การประชุมสัมมนาเตรียมความพร้อมการใช้ทรัพยากรและศักยภาพทางทหารอาเซียนให้ ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติ 	

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน																
<p>10. การดำเนินงานของคณะทำงานผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทย (Thai Experts' Working Group : Thai EWGs)</p> <p>11. การพัฒนาภาวะผู้นำอาเซียน</p> <p>12. การสัมมนาความมั่นคงสู่อาเซียน</p> <p>13. การประชุมจัดทำยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงแห่งอาเซียน</p> <p>14. การดำเนินงานของคณะทำงานผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทย (Thai Experts Work Group : Thai EWGsE)</p>																	
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</p> <p>1. ในปีงบประมาณ พ.ศ.2557 กองบัญชาการกองทัพไทย ได้จัดทำแผนงานเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จำนวน 14 แผนงาน โดยมีส่วนราชการ กองบัญชาการกองทัพไทย เป็นหน่วยรับผิดชอบดำเนินการตามแผนงานดังกล่าว และได้นำเรียนผู้บัญชาการทหารสูงสุด อนุมัติแผนฯ เมื่อ 27 ก.ย.56 จำนวน 14 แผน</p> <p>2. กองบัญชาการกองทัพไทย สามารถดำเนินการตามแผนงานเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ได้ทั้งสิ้น จำนวน 14 แผนงาน และสามารถดำเนินกิจกรรมเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จำนวน 14 กิจกรรม</p>																	
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2" style="width: 45%;">ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2" style="width: 10%;">หน่วยวัด</th> <th colspan="4" style="width: 45%;">ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th style="width: 10%;">2554</th> <th style="width: 10%;">2555</th> <th style="width: 10%;">2556</th> <th style="width: 10%;">2557</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px;">ตัวชี้วัดที่ 1.5 จำนวนกิจกรรมความร่วมมือของการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของกองบัญชาการกองทัพไทย</td> <td style="padding: 5px;">กิจกรรม</td> <td style="padding: 5px; text-align: center;">-</td> <td style="padding: 5px; text-align: center;">-</td> <td style="padding: 5px; text-align: center;">-</td> <td style="padding: 5px; text-align: center;">14</td> </tr> </tbody> </table>	ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.				2554	2555	2556	2557	ตัวชี้วัดที่ 1.5 จำนวนกิจกรรมความร่วมมือของการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของกองบัญชาการกองทัพไทย	กิจกรรม	-	-	-	14	
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด			หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.													
	2554	2555		2556	2557												
ตัวชี้วัดที่ 1.5 จำนวนกิจกรรมความร่วมมือของการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของกองบัญชาการกองทัพไทย	กิจกรรม	-	-	-	14												
<p>เกณฑ์การให้คะแนน :</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 20%;">ระดับ 1</td> <td style="width: 20%;">ระดับ 2</td> <td style="width: 20%;">ระดับ 3</td> <td style="width: 20%;">ระดับ 4</td> <td style="width: 20%;">ระดับ 5</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> </table>		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	8	9	10	11	12						
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5													
8	9	10	11	12													

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>			
<p>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน:</p>				
<p>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</p>	<p>น้ำหนัก (ร้อยละ)</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p>	<p>ค่าคะแนนที่ได้</p>	<p>ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</p>
<p>จำนวนกิจกรรมความร่วมมือของการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของกองบัญชาการกองทัพไทย</p>	<p>10</p>	<p>14</p>	<p>5</p>	<p>0.5000</p>
<p>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ</p>				
<p>1. ในปีงบประมาณ พ.ศ.2557 กองบัญชาการกองทัพไทย ได้จัดทำแผนงานเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคม-อาเซียน จำนวน 14 แผนงาน ดังนี้</p> <p>1.1 การแลกเปลี่ยนการเยือนของนายทหารฝ่ายอำนวยการ ณ ประเทศในกลุ่มอาเซียน เพื่อรองรับการเป็นประชาคมอาเซียน ปี 2557</p> <p>1.2 การอบรมหลักสูตรกฎหมายทางการแพทย์ (The 3rd Regional Medical Law of Armed Conflict Course Under The Aegis of International Committee of Military Medicine)</p> <p>1.3 การประชุมผู้นำแพทย์ทหารอาเซียน The 4th ASEAN Chiefs of Military Medicine Conference 4th ACMMC)</p> <p>1.4 การดำเนินงานในกรอบการประชุม รมว.กท. อาเซียน (ASEAN Defence Ministers' Meeting : ADMM) ว่าด้วยความร่วมมือด้านการจัดตั้งเครือข่ายศูนย์ปฏิบัติการ การรักษาสันติภาพของอาเซียน</p> <p>1.5 การดำเนินงานของคณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทยด้านการปฏิบัติการรักษาสันติภาพ (Thai – EWGs on PKOs) ในกรอบการประชุมระหว่าง รมว.กท. อาเซียน กับ รมว.กท. ประเทศคู่เจรจา (ADMM - Plus)</p> <p>1.6 การเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงบริเวณชายแดนให้สอดคล้องกับการเป็นประชาคม-อาเซียน</p> <p>1.7 การฝึกทางทหารการให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติด้านการแพทย์ (AHX)</p> <p>1.8 การประชุมวางแผนเตรียมการฝึก (JCEX)</p> <p>1.9 การประชุมสัมมนาเตรียมความพร้อมการใช้ทรัพยากรและศักยภาพทางทหารอาเซียนให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติ</p> <p>1.10 การดำเนินงานของคณะทำงานผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทย (Thai Experts' Working Group : Thai EWGs)</p>				

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน</p> <p><input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>1.11 การพัฒนาภาวะผู้นำอาเซียน</p> <p>1.12 การสัมมนาความมั่นคงสู่อาเซียน</p> <p>1.13 การประชุมจัดทำยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงแห่งอาเซียน</p> <p>1.14 การประชุมประสานความร่วมมือ</p> <p>2. แผนงานเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จำนวน 14 แผนงาน ของ กองบัญชาการกองทัพไทย มีส่วนราชการ กองบัญชาการกองทัพไทย เป็นหน่วยรับผิดชอบดำเนินการตามแผนดังกล่าว และได้้นำเรียนผู้บัญชาการทหารสูงสุด อนุมัติแผนฯ เมื่อ 27 ก.ย.56</p> <p>3. กองบัญชาการกองทัพไทย สามารถดำเนินการตามแผนงานเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ได้ 15 แผนงาน และสามารถดำเนินกิจกรรมเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จำนวน 14 กิจกรรม ดังนี้</p> <p>3.1 การแลกเปลี่ยนการเยือนของนายทหารฝ่ายอำนวยการ ณ ประเทศในกลุ่มอาเซียน เพื่อรองรับการเป็นประชาคมอาเซียน ปี 57 โดยเดินทางเพื่อแลกเปลี่ยนการเยือนของนายทหารฝ่ายอำนวยการ ณ กองทัพสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ ระหว่างวันที่ 23 - 26 มิ.ย.57 ระยะเวลา 4 วัน 3 คืน (รวมวันเดินทาง ไป-กลับ) โดยใช้งบประมาณจำนวน ๖๐๒,๓๐๐.- บาท และเดินทางไปกองทัพสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ในห้วง ส.ค.57 ระยะเวลา 4 วัน 3 คืน (รวมวันเดินทาง ไป-กลับ) ใช้งบประมาณ 498,700- บาท มีขั้นตอนการดำเนินการ คือ 1) ประสาน สน.ผชท. เมียนมาร์/กรุงเทพฯ และ สน.ผชท.ทหารไทย/ย่างกุ้ง เพื่อขอเข้าศึกษาดูงานระบบบริหารจัดการกำลังพลของกองทัพสาธารณรัฐสหภาพเมียนมาร์ ซึ่ง BG Gen. Chit Swe ผชท.เมียนมาร์/กรุงเทพฯ ได้เชิญ กพ.ทหาร เข้าหารือเพื่อจัดทำแผนการแลกเปลี่ยนการเยือน ณ สำนักงาน ผชท.เมียนมาร์/กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ 12 พ.ค.57 และมีกำหนดการให้เดินทางเพื่อแลกเปลี่ยนการเยือนฯ ในวันที่ 23 - 26 มิ.ย.57 ขณะนี้อยู่ระหว่างการรอหนังสือยืนยันการตอบรับการเข้าศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนการเยือนฯ อย่างเป็นทางการ ก่อนนำเรียน ผบ.ทสส. ขออนุมัติคณะเดินทาง 2) ประสาน สน.ผชท. เวียดนาม/กรุงเทพฯ และ สน.ผชท.ทหารไทย/เวียดนาม เพื่อขอเข้าศึกษาดูงานระบบบริหารจัดการกำลังพลของกองทัพสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ในห้วง ส.ค. ระยะเวลา 4 วัน 3 คืน ขณะนี้ กองทัพสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ยังไม่กำหนดวันเข้าศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนการเยือนฯ</p> <p>3.2 การอบรมหลักสูตรกฎหมายทางการแพทย์ The 3rd Regional Medical Law of Armed Conflict Course Under The Aegis of International Committee of Military Medicine ณ ประเทศ มช. โดยมีขั้นตอนดังนี้ (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 2)</p> <p>3.2.1 ดำเนินการในขั้นตอนการเตรียมการ จัดทำหนังสือขออนุมัติหลักการส่งผู้แทนเข้าร่วมการประชุมฯ โดยประกอบด้วย หนังสือเชิญจากประเทศเจ้าภาพ</p> <p>3.2.2 ดำเนินการในขั้นตอนดำเนินการ มีหนังสือขออนุมัติดำเนินการและงบประมาณ นำเรียน</p>	

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>ผบ.ทสส. (ผ่าน ยก.ทหาร) ในนามของ รมว.กท. (ผบ.ทสส. รับคำสั่งฯ) ได้กรุณาอนุมัติให้ข้าราชการเข้าร่วมการอบรมหลักสูตร The 3rd Regional Medical Law of Armed Conflict Course Under The Aegis of International Committee of Military Medicine ณ ประเทศ มช. จากนั้นเป็นขั้นตอนการดำเนินการทางธุรการ</p> <p>3.2.3 การดำเนินการในขั้นสรุปและรายงานผล โดยมีหนังสือรายงานสรุปผลการประชุมฯ เรียน ผบ.ทสส.(ผ่าน ยก.ทหาร) (อยู่ระหว่างดำเนินการ)</p> <p>3.3 การประชุมผู้นำแพทย์ทหารอาเซียน The 4th ASEAN Chiefs of Military Medicine Conference (4thACMMC) ณ ประเทศบรูไนดารุสซาลาม 1) ยบ.ทหาร (สนพ.ยบ.ทหาร) ได้ดำเนินการขั้นตอนโดยในขั้นเตรียมการ คือ อนุมัติหลักการส่งผู้แทนเข้าร่วมการประชุมผู้นำแพทย์ทหารอาเซียน และอนุมัติจัดสรรงบประมาณตามแผนงาน/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับอาเซียนไว้ในแผนเรียบร้อยแล้ว 2) ขั้นตอนการดำเนินการ มีกิจกรรมดำเนินการคือ การขออนุมัติตัวบุคคลและงบประมาณ, การลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม, การยืมเงินเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายฯ, การจองและซื้อตั๋วโดยสารเครื่องบิน, การทำหนังสือเดินทางราชการ, การเข้าร่วมประชุมผู้นำแพทย์ทหารอาเซียน 3) การดำเนินการในขั้นสรุปและรายงานผลในห้วง มี.ย.57 (เอกสารอ้างอิงหมายเลข 3)</p> <p>3.4 การดำเนินงานในกรอบการประชุม รมว.กท. อาเซียน (ASEAN Defence Ministers' Meeting : ADMM) ว่าด้วยความร่วมมือด้านการจัดตั้งเครือข่ายศูนย์ปฏิบัติการ การรักษาสันติภาพของอาเซียน มีการดำเนินงานดังนี้ 1) การดำเนินการตามลำดับขั้นตอนโดยในขั้นเตรียมการ : (1) กผค.ศสภ.ยก.ทหาร ได้ดำเนินการขออนุมัติให้ผู้แทน อช. ร่วมเป็นวิทยากรในหลักสูตรผู้สังเกตการณ์ทางทหาร ณ บก.ทท. กรุงเทพฯ สนามฝึกขับรถขับเคลื่อนสี่ล้อของอีซูซุ จ.ชลบุรี และ ศร. จ.ประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ในห้วง ธ.ค.56 (2) กผค.ศสภ.ยก.ทหาร ได้ดำเนินการขออนุมัติให้ น.ท. ชูศักดิ์ เกษตรวิทย์ หน.การฝึก กนผ.สสร.กบ.ทหาร เดินทางไปเป็นวิทยากรแลกเปลี่ยนระหว่าง ศสภ.ไทย - อช. ในหลักสูตรผู้สังเกตการณ์ทางทหาร ณ อช. ซึ่งได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ในห้วง ม.ค.57 (3) กผค.ศสภ.ยก.ทหาร ได้ดำเนินการขออนุมัติให้ พ.อ. ณรงค์ฤทธิ ปาณิกบุตร เสธ.ร.7/รอง ผบ.ฉก.ร.17 เดินทางไปเป็นวิทยากรสนับสนุนการฝึกก่อนการวางกำลัง ณ ศสภ.อช. ซึ่งได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ในห้วง ก.พ.57 2) การดำเนินการในขั้นตอนที่ 3 ขั้นตอนการดำเนินการ : (1) พ.ต. Burhanuddin ผู้แทน อช. ร่วมเป็นวิทยากรในหลักสูตรผู้สังเกตการณ์ทางทหาร ณ บก.ทท. กรุงเทพฯ สนามฝึกขับรถขับเคลื่อนสี่ล้อของอีซูซุ จ.ชลบุรี และ ศร. จ.ประจวบคีรีขันธ์ ห้วง 3 - 25 ม.ค.57 ซึ่งได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว (2) น.ท.ชูศักดิ์ฯ เดินทางไปเป็นวิทยากรแลกเปลี่ยนระหว่าง ศสภ.ไทย - อช. ในหลักสูตรผู้สังเกตการณ์ทางทหาร ณ อช. ระหว่าง 16 ม.ค. - 17 ก.พ.57 ซึ่งได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว (3) พ.อ. ณรงค์ฤทธิฯ เดินทางไปเป็นวิทยากรสนับสนุนการฝึกก่อนการวางกำลัง ณ ศสภ.อช. ระหว่าง 3 - 5 มี.ค.57 ซึ่งได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว 3) การดำเนินการในขั้นสรุปบทเรียนและรายงาน : รายงานผลฯ</p>	

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>3.5 การดำเนินงานของคณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทยด้านการปฏิบัติการรักษาสันติภาพ (Thai – EWGs on PKOs) ในกรอบการประชุมระหว่าง รมว.กท.อาเซียน กับ รมว.กท.ประเทศคู่เจรจา (ADMM – Plus) มีการดำเนินงานดังนี้ 1) การดำเนินการตามลำดับขั้นตอนโดยในขั้นเตรียมการ : กผค.ศสภ.ยก.ทหาร ได้ดำเนินการขออนุมัติให้ข้าราชการ เดินทางเข้าร่วมประชุมคณะผู้ทำงานผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการปฏิบัติการรักษาสันติภาพ ณ กรุงมะนิลา ฟป. 2) การดำเนินการในขั้นตอนที่ 3 ขั้นตอนการดำเนินการ : เดินทางเข้าร่วมประชุมฯ ณ กรุงมะนิลา ฟป. หัว 10 - 15 ก.พ.57 ซึ่งได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว และ 3) การดำเนินการในขั้นสรุปบทเรียนและรายงาน : รายงานผลการเข้าร่วมประชุมฯ ในหัว ก.พ.57 ซึ่งได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p> <p>3.6 การเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงบริเวณชายแดนให้สอดคล้องกับการเป็นประชาคมอาเซียน โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้ คือ ขั้นแรกเป็นการเตรียมการ รวบรวม ทบทวน กำหนดแนวความคิดในการเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงบริเวณชายแดนให้สอดคล้องกับการเป็นประชาคมอาเซียน ขั้นที่สองมีการขออนุมัติหลักการ และขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงาน <u>ขั้นที่สาม</u> มีการตรวจภูมิประเทศเพื่อเตรียมการจัดการประชุมสัมมนาเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงบริเวณชายแดนให้สอดคล้องกับการเป็นประชาคมอาเซียน <u>ขั้นที่สี่</u> การจัดประชุมสัมมนา และขั้นที่ห้า สรุปผลการประชุมสัมมนาฯ ซึ่งจะนำผลการสัมมนาฯ แจงให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบเพื่อพิจารณาใช้ประโยชน์ต่อไป</p> <p>3.7 การฝึกทางทหารการให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติด้านการแพทย์ (AHX) มีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้</p> <p>3.7.1 ดำเนินการในขั้นตอนการเตรียมการ</p> <p>3.7.1.1 ผบ.ทสส. กรุณาอนุมัติแนวทางการฝึกร่วม/ผสม ไทย-มาเลเซีย กับมิตรประเทศ ประจำปี 2557</p> <p>3.7.1.2 ผบ.ทสส. อนุมัติเปลี่ยนแปลงชื่อการฝึก เป็น การฝึกช่วยเหลือผู้ประสบภัยของอาเซียน 2557</p> <p>3.7.1.3 จก.ยก.ทหาร ออกคำสั่ง จัดตั้งกองอำนวยการฝึกช่วยเหลือผู้ประสบภัยอาเซียน 2557 คำย่อ กอฝ.ชกอ.57</p> <p>3.7.1.4 รายงานผลการประชุมวางแผนขั้นต้น การฝึกช่วยเหลือผู้ประสบภัยอาเซียน 2557 (AHEx 14)</p> <p>3.7.1.5 รายงานผลการประชุมวางแผนขั้นกลาง การฝึกช่วยเหลือผู้ประสบภัยอาเซียน 2557 (AHEx 14)</p>	

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>3.7.1.6 รายงานผลการประชุมวางแผนขั้นสุดท้าย การฝึกช่วยเหลือผู้ประสบภัยอาเซียน 2557 (AHEX 14)</p> <p>3.7.2 ดำเนินการในขั้นตอนการฝึก</p> <p>3.7.2.1 จก.ยก.ทหาร อนุมัติให้ข้าราชการเดินทางไปปฏิบัติราชการในชั้นการฝึกช่วยเหลือผู้ประสบภัยอาเซียน 2557</p> <p>3.7.2.2 ออกคำสั่ง กอฝ.ชกอ.2557 เรื่อง ให้ข้าราชการเดินทางไปปฏิบัติราชการในชั้นการฝึก</p> <p>3.7.2.3 รายงานผลการฝึก AHEX14</p> <p>3.8 การประชุมวางแผนเตรียมการฝึก (JCEX)</p> <p><u>ดำเนินการตามขั้นตอน</u></p> <p>3.8.1 การจัดประชุมเตรียมการคณะทำงานฝึกร่วม/ผสม ไทย – มช.</p> <p>3.8.2 การรายงานขออนุมัติ ผบ.ทสส. เพื่อเข้าร่วมการประชุม และจัดการประชุมคณะกรรมการฝึกร่วม/ผสม ไทย – มช.</p> <p>3.8.3 การรายงานผลการประชุมคณะกรรมการฝึกร่วม/ผสม ไทย – มช.</p> <p>3.9 การประชุมสัมมนาเตรียมความพร้อมการใช้ทรัพยากรและศักยภาพทางทหารอาเซียนให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติ เมื่อ 18-21 พ.ค.57 ได้จัดให้มีการประชุมรัฐมนตรีกลาโหมอาเซียนครั้งที่ 8 (ADMM) ที่ เมียนมาร์ โดยได้รับอนุมัติจาก ผบ.ทสส. ให้เดินทางไปร่วมพิธีดังกล่าวปรากฏตามหนังสือ กร.ทหาร ต่วนมาก ที่ กท. 0302/2218 ลง 12 พ.ค.57 และรายงานผลการประชุม รมต.กท.อาเซียน ตามหนังสือ กร.ทหาร ที่ กท 0306/1171 ลง 22 พ.ค.57 ต่อมาได้มีการศึกษาดูงานในการใช้ทรัพยากรและศักยภาพทางทหารอาเซียนในการให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติ ณ ประเทศญี่ปุ่น รายละเอียดตามหนังสือ กร.ทหาร ที่ กท 0306/1941 ลง 28 ก.ค.57 เรื่อง ขออนุมัติให้ข้าราชการเดินทางไปราชการต่างประเทศ และได้รายงานผลการเดินทางตามหนังสือ กร.ทหาร ที่ กท 0306/2476 ลง 12 ก.ย.57 และมีการดำเนินการจัดการสัมมนา และสรุปผลการดำเนินงานในการใช้ทรัพยากรและศักยภาพทางทหารอาเซียนในการให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติ ณ อ.บ้านฉาง จ.ระยอง ซึ่ง ผบ.ทสส. กรุณาอนุมัติให้ กร.ทหาร จัดสัมมนาคณะกรรมการดำเนินการตามเอกสารแนวความคิดว่าด้วยการใช้ทรัพยากรและศักยภาพทางทหารอาเซียนในการให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติ ระหว่าง 16 – 19 ก.ย.57 ปรากฏตามหนังสือ กร.ทหาร ที่ กท 0306/2260 ลง 27 ส.ค.57 เรื่อง ขออนุมัติจัดการสัมมนาคณะกรรมการดำเนินการให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติ จากนั้นได้รายงานผลการสัมมนาคณะกรรมการดำเนินการให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติ ตาม หนังสือ กร.ทหาร ที่ กท</p>	

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>0306/2583 ลง 30 ก.ย.57</p> <p>3.10 การดำเนินงานของคณะทำงานผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทย (Thai Experts Working Group : Thai EWGs) โดยมีการดำเนินงานดังนี้ 16-18 ม.ค.57 เข้าร่วมพิธีส่งมอบการเป็นประธานร่วมของ EWG ด้าน(HADR) จากประธานร่วมเดิม คือ วน.และจีนส่งมอบให้ ประธานร่วมใหม่ คือ ญป. และ สปป.ลาวที่ วน. ต่อมาเมื่อ 25 ก.พ. - 1 มี.ค. 57เข้าประชุมASEAN Regional Forum Inter Sessional Meeting on Disaster ที่ จีน และเมื่อ 27-30 เม.ย.57 ร่วมประชุมคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสกลาโหมอาเซียนและคณะเจ้าหน้าที่อาวุโสกลาโหมอาเซียนประเทศคู่เจรจา (ADSOM และ ADSOM Plus) ที่ เมียนมาร์ ซึ่งในขั้นตอนการปฏิบัติที่สำคัญ มีดังนี้</p> <p>3.10.1 เมื่อ 16 – 18 ม.ค.57 เข้าร่วมพิธีส่งมอบการเป็นประธานร่วมของ EWG ด้าน (HADR) จากประธานร่วมเดิม คือ วน.และจีน ส่งมอบให้ประธานร่วมใหม่ คือ ญป. และ สปป.ลาว ที่ วน. โดยมีหนังสือขออนุมัติให้ข้าราชการเดินทางไปราชการต่างประเทศ ตามหนังสือ กพ.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท. 0302/6082 ลง 3 ม.ค.57 และรายงานผลการเข้าร่วมพิธีส่งมอบการเป็นประธานร่วมคณะทำงานฯ ตามที่หนังสือ กร.ทหาร ที่ กท 0306/300 ลง 5 ก.พ.57</p> <p>3.10.2 การเข้าประชุม ASEAN Regional Forum Inter Sessional Meeting on Disaster เมื่อ 25 – 30 เม.ย.57 ณ ประเทศจีน ตามหนังสือขออนุมัติให้ข้าราชการเดินทางไปราชการต่างประเทศ หนังสือ กพ.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท 0302/665 ลง 20 ก.พ.57 และมีหนังสือรายงานผลการเดินทาง ที่ กร.ทหาร ที่ กท 0306/1039 ลง 21 พ.ค.57</p> <p>3.10.3 เข้าประชุมคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสกลาโหมอาเซียน และคณะเจ้าหน้าที่อาวุโสกลาโหมอาเซียน ประเทศคู่เจรจา (ADSOM และ ADSOM Plus) ที่เมียนมาร์ เมื่อ 27 – 30 เม.ย.57 โดยได้รับการอนุมัติจาก ผบ.ทสส. ตามหนังสือ กพ.ทหาร ด่วนมาก 0302/1679 ลง 18 เม.ย.57 และได้รายงานผลการเดินทางตามหนังสือ กร.ทหาร ที่ กท 0306/1039 ลง 21 พ.ค.57</p> <p>3.10.4 การเข้าร่วมประชุมคณะทำงานผู้เชี่ยวชาญด้านการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติครั้งที่ 4 ณ เมืองชินกาวะ ประเทศญี่ปุ่น เมื่อ 2 – 5 ก.ค.57 โดย ผบ.ทสส. ได้กรุณาอนุมัติให้เดินทางไปร่วมประชุมตามหนังสือที่ กพ.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท 0302/2996 ลง 20 มิ.ย.57 และรายงานผลการเดินทางตามหนังสือที่ กร.ทหาร ที่ กท 0306/1812 ลง 18 ก.ค. 57</p> <p>3.10.5 การสัมมนาคณะทำงานผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทยด้านการให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทา ภัยพิบัติ ณ โรงแรมแซนดาเลย์ รีสอร์ท เมืองพัทยา จ.ชลบุรี เมื่อ 18 – 20 ส.ค.57 โดยได้รับการอนุมัติจาก ผบ.ทสส. ตามหนังสือ กร.ทหาร ด่วน ที่ กท 0306/2003 ลง 31 ก.ค.57 และสรุปผลการสัมมนาคณะทำงานผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทย ด้าน HADR ตามหนังสือ กร.ทหาร ที่ กท 0306/2246 ลง 27 ส.ค.57</p> <p>3.11 การพัฒนาภาวะผู้นำอาเซียน ผบ.ทสส. กรุณาอนุมัติ แผนปฏิบัติการ 3 ปี กท. (56 – 58) ในการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยในปีงบประมาณ 2557 กำหนดให้ สปท. จัดทำโครงการพัฒนาภาวะผู้นำ</p>	

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>แห่งอาเซียน โดย ศศย.สปท. เป็นผู้ดำเนินการ ระหว่าง 29 ก.ค. – 7 ส.ค.57 ณ โรงแรมรามาร์คาร์เด็น กทม. จ.เชียงใหม่ และ จ.เชียงราย โดยมุ่งเน้นในการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นระหว่างผู้เข้าร่วมโครงการที่มาจากชาติสมาชิกอาเซียน รวมทั้ง การศึกษาดูงานทั้งในพื้นที่ กรุงเทพฯ และภูมิภาค ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ 3 ปี ของ กองบัญชาการกองทัพไทย ซึ่งการจัดการประชุมดังกล่าวแล้วได้อ้างถึงหนังสือ ยก.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท 0304/4259 ลง 17 ก.ค.55 พร้อมทั้งทำเรื่องขออนุมัติตามหนังสือ สปท.ที่ กท 0317/2232 ลง 20 มิ.ย.57 เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาภาวะผู้นำแห่งอาเซียน รวมถึง มีกำหนดการ การประชุมการพัฒนาภาวะผู้นำแห่งอาเซียน ในขั้นตอนสุดท้ายคือการสรุปผลการประชุมตามหนังสือ ศศย.สปท.ด่วนมาก ที่ กท 0317.5/1175 ลง 25 ส.ค.57 เรื่อง สรุปการพัฒนาภาวะผู้นำแห่งอาเซียน</p> <p>3.12 การสัมมนาความมั่นคงสู่อาเซียน มีการดำเนินการดังนี้</p> <p>3.12.1 ขออนุมัติจัดการประชุมจัดทำยุทธศาสตร์ความร่วมมือด้านความมั่นคงแห่งอาเซียน เรื่อง “บทบาทของกองทัพในการส่งเสริมความมั่นคงของมนุษย์(The Role of Military in Enhancing Human Security)”</p> <p>3.12.2 ผบ.ทสส. กรุณอนุมัติจัดการประชุมจัดทำยุทธศาสตร์ความร่วมมือด้านความมั่นคงแห่งอาเซียน เรื่อง “บทบาทของกองทัพในการส่งเสริมความมั่นคงของมนุษย์(The Role of Military in Enhancing Human Security)”</p> <p>3.13 การประชุมจัดทำยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงแห่งอาเซียน ศศย.สปท. เป็นเจ้าจัดการประชุม จัดทำยุทธศาสตร์ความร่วมมือด้านความมั่นคงแห่งอาเซียน เรื่อง “บทบาทของกองทัพในการส่งเสริมความมั่นคงของ มนุษย์ (The Role of Military in Enhancing Human Security) ระหว่าง 25 – 28 ส.ค.57 ณ โรงแรม เอ-วัน เดอะ รอยัล ครุส พัทยา โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 45 คน ประกอบด้วย ผู้แทนจากชาติสมาชิกอาเซียน จำนวน 30 คน และผู้แทนจากหน่วยงานด้านยุทธศาสตร์ และความมั่นคงของไทยจำนวน 15 คน โดยมีขั้นตอนการดำเนินการคือ อ้างถึง หนังสือ ยก.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท 0304/4259 ลง 17 ก.ค.57 และมี หนังสือ ยก.ทหาร ที่ กท 0304/1100 ลง 18 เม.ย.57 เพื่อขออนุมัติการประชุมจัดทำยุทธศาสตร์ความร่วมมือด้านความมั่นคงแห่งอาเซียน ต่อมาได้เสนอความต้องการจัดหา วัสดุสำนักงานตามหนังสือ ศศย.สปท. ที่ กท 0317.5/1692 ลง 20 ธ.ค.57 และเสนอความต้องการจัดหาของที่ระลึก ชาวต่างชาติตามที่หนังสือ ศศย.สปท. ที่ กท 0317.5/1693 ลง 20 ธ.ค.57 รวมถึง หนังสือ ศศย.สปท. ที่ กท 0317.5/1694 ลง 20 ธ.ค.57 เรื่องขอเสนอความต้องการจัดหาวัสดุโฆษณา โดยมีกำหนดการ การประชุมจัดทำ ยุทธศาสตร์ความร่วมมือด้านความมั่นคงแห่งอาเซียน จากนั้นรายงานผลการประชุมตามหนังสือ สปท. ที่ กท 0317/2975 ลง 8 ก.ย.57 เรื่อง รายงานผลการประชุมจัดทำยุทธศาสตร์ความร่วมมือด้านความมั่นคงแห่งอาเซียน</p> <p>3.14 การดำเนินงานของคณะทำงานผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทย (Thai Experts Work Group : Thai EWGsE) จัดการสัมมนาการดำเนินงานของคณะทำงานผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทยด้านการต่อต้านการก่อการร้าย (ระดับ</p>	

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>ยุทธการ – นโยบาย) ระหว่างวันที่ 4 – 7 ส.ค.57 ณ อ.เมือง จ.ลพบุรี เพื่อสถาปนาความสัมพันธ์และความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของไทยที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการก่อการร้ายในระดับยุทธการ – นโยบาย เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร เพิ่มพูนประสบการณ์ แสดงความคิดเห็นร่วมกันและประสานความร่วมมือในระดับยุทธการ รวมทั้งนโยบายต่างๆ โดยมีเป้าหมาย สามารถปรับปรุงแผนยุทธการ-นโยบายให้มีความสอดคล้อง ส่งผลให้เพิ่มประสิทธิภาพในการต่อต้านการก่อการร้าย ในภาพรวมของประเทศ ในครั้งนี้ ศตท. จัดการดำเนินงานของคณะทำงานผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทยด้านการต่อต้านการก่อการร้าย (Thai Experts' Working Group on Counter Terrorism : Thai EWGs on CT) ความร่วมมือภายใต้กรอบการประชุม รมต.กท.อาเซียนกับ รมต.กท.ประเทศคู่เจรจา ADMM – Plus (ASEAN Defense Minister's Meeting – Plus) ในกรอบ ADMM โดยกำหนดการดำเนินงาน ในห้วง ส.ค.57 ดังนี้</p> <p style="padding-left: 40px;">3.14.1 ดำเนินงานในขั้นตอนการเตรียมการ อยู่ระหว่างรอการอนุมัติจาก ผบ.ทสส. ดังนี้</p> <p style="padding-left: 80px;">3.14.1.1 จัดการสัมมนาการดำเนินงานของคณะทำงานผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทยด้านการต่อต้านการก่อการร้าย (ระดับยุทธการ – นโยบาย) ระหว่างวันที่ 4 – 7 ส.ค.57 ณ อ.เมือง จ.ลพบุรี</p> <p style="padding-left: 80px;">3.14.1.2 จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการดำเนินงานของคณะทำงานผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทย ด้านการต่อต้านการก่อการร้าย(ระดับปฏิบัติการทางยุทธวิธี)ระหว่างวันที่ 20 – 22 ส.ค.57 ณ เมืองพัทยา จ.ชลบุรี</p> <p style="padding-left: 40px;">3.14.2 ดำเนินงานในขั้นดำเนินการ กำหนดในห้วง ส.ค.57</p> <p style="padding-left: 40px;">3.14.3 ดำเนินการในขั้นรายงาน ในห้วง ก.ย.57</p>	
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ปัญหาด้านการเมืองภายในประเทศไทย 2. การทำงานของบุคลากรในการพัฒนาและจัดทำแผนมีการปรับเปลี่ยนให้การดำเนินงานขาดความต่อเนื่องในบางช่วงเวลา (ในขั้นตอนที่ 1-2 สำหรับกิจกรรมการเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงบริเวณชายแดนให้สอดคล้องกับการเป็นประชาคมอาเซียน) 3. สถานการณ์ทางการเมืองภายในประเทศ ส่งผลให้ชาติสมาชิกอาเซียนหลายประเทศไม่ส่งผู้แทนเดินทางมาร่วมประชุมในประเทศไทย ซึ่งทำให้ผู้เข้าร่วมประชุมไม่เป็นไปตามกลุ่มเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนด 	

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน</p> <p><input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การแลกเปลี่ยนการเยือนของนายทหารฝ่ายอำนวยการ ณ ประเทศในกลุ่มอาเซียน เพื่อรองรับการเป็นประชาคมอาเซียน ปี 57 <ol style="list-style-type: none"> 1.1 หนังสือ กพ.ทหาร ที่ กท 0302/2955 ลง 12 ก.ย.57 1.2 หนังสือ กพ.ทหาร ที่ กท 0302/5248 ลง 14 ก.ย.57 2. การอบรมหลักสูตรกฎหมายทางการแพทย์ The 3rd Regional Medical Law of Armed Conflict Course Under The Aegis of International Committee of Military Medicine ณ ประเทศ มช. <ol style="list-style-type: none"> 2.1 หนังสือ ยก.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท 0304/3935 ลง 27 ก.ย.56 2.2 หนังสือ Malaysian Armed forces HQ Health Services Division 02 May 2014 2.3 หนังสือ สนพ.ยบ.ทหาร ด่วนมากที่ กท 0305.7/702 ลง 27 พ.ค.57 2.4 หนังสือ ยบ.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท 0315/924 ลง 28 พ.ค.57 2.5 หนังสือ ยก.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท 0304/1893 ลง 16 มิ.ย.57 2.6 Registration Form 2.7 หนังสือ กวกพ.สนพ.ยบ.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท 0315.7.3/106 ลง 2 มิ.ย.57 2.8. จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ และตั๋วเครื่องบินโดยสารอิเล็กทรอนิกส์ (E-Ticket) 2.9 หนังสือ สนพ.ยบ.ทหาร ที่ กท 0315.7/706 ลง 29 พ.ค.57 2.10 หนังสือ ยบ.ทหาร. ด่วนมาก ที่ กท 0315/951 ลง 2 มิ.ย.57 2.11 หนังสือ บก.ทท. ที่ กท 0300/1043 ลง 4 มิ.ย.57 2.12 ภาพรายงานการเข้าร่วมประชุมฯ 2.13 หนังสือ สนพ.ยบ.ทหาร ที่ กท 0315.7/966 ลง 15 ก.ค.57 2.14 หนังสือ ยบ.ทหาร ที่ กท 0315/1813 ลง 15 ก.ค.57 2.15 หนังสือ สนพ.ยบ.ทหาร ที่ กท 0315.7/1043 ลง 30 ก.ค.57 3. การประชุมผู้นำแพทย์ทหารอาเซียน The 4th ASEAN Chiefs of Military Medicine Conference(4th ACMMC) ณ ประเทศบรูไนดารุสซาลาม 	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
3.1 หนังสือ ยก.ทหาร ที่ กท 0304/5093 ลง 7 ธ.ค.55 3.2 หนังสือ กคจ.ยบ.ทหาร ที่ ต่อ กคจ.ฯ เลขรับ 1246/56 ลง 8 ต.ค.56 3.3 หนังสือ ยบ.ทหาร ด่วนมากที่ กท 0315/599 ลง 2 เม.ย.57 3.4 หนังสือ ยก.ทหาร ที่ กท 0304/1288 ลง 29 เม.ย.57 3.5 Registration Form & CV ของผู้เข้าร่วมประชุม 3.6 หนังสือ กวทพ.สนพ.ยบ.ทหาร ที่ กท 0315.7.3/66 ลง 3 เม.ย.57 3.7 หนังสือ กวทพ.สนพ.ยบ.ทหาร ที่ กท 0315.7.3/81 ลง 30 เม.ย.57 3.8 จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ และตั๋วเครื่องบินโดยสารอิเล็กทรอนิกส์ (E-Ticket) 3.9 หนังสือ ยบ.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท 0315/664 ลง 11 เม.ย.56 3.10 หนังสือ บก.ทท. ที่ กท 0300/668 ลง 22 เม.ย.57 3.11 ภาพรายงานการเข้าร่วมประชุมฯ 3.12 ภาพจาก website ของกองทัพบรูไน 3.13 หนังสือ สนพ.ยบ.ทหาร ที่ กท 0315.7/750 ลง 6 มิ.ย.57 3.14 หนังสือ สนพ.ยบ.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท 0315.7/809 ลง 16 มิ.ย.57 3.15 หนังสือ ยบ.ทหาร ด่วนมากที่ กท 0315/1120 ลง 20 มิ.ย.57	
4. การดำเนินงานในกรอบการประชุม รมว.กท. อาเซียน (ASEAN Defence Ministers' Meeting : ADMM) ว่าด้วยความร่วมมือด้านการจัดตั้งเครือข่ายศูนย์ปฏิบัติการ การรักษาสันติภาพของอาเซียน 4.1 หนังสือ ยก.ทหาร ที่ กท 0304/5118 ลง 24 ธ.ค.56 4.2 หนังสือ ยก.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท 0304/42 ลง 6 ม.ค.57 4.3 หนังสือ ยก.ทหาร ที่ กท 0304/425 ลง 19 ก.พ.57 4.4 หนังสือ กผค.ศสภ.ยก.ทหาร ที่ กท 0304.8.2/10 ลง 27 ม.ค.57 4.5 หนังสือ กผค.ศสภ.ยก.ทหาร ที่ กท 0304.8.2/11 ลง 19 ก.พ.57 4.6 หนังสือ ยก.ทหาร ด่วน ที่ กท 0304/684 ลง 10 มี.ค.57 5. การดำเนินงานของคณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทยด้านการปฏิบัติการรักษาสันติภาพ (Thai – EWGs on PKOs) ในกรอบการประชุมระหว่าง รมว.กท.อาเซียน กับ รมว.กท.ประเทศคู่เจรจา (ADMM – Plus) 5.1 หนังสือ ยก.ทหาร ที่ กท 0304/116 ลง 9 ม.ค.57 5.2 หนังสือ ศสภ.ยก.ทหาร ที่ กท 0304.8/54 ลง 27 ม.ค.57 5.3 หนังสือ ยก.ทหาร ที่ กท 0304/455 ลง 17 ก.พ.57	

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน</p> <p><input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>6. การเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงบริเวณชายแดนให้สอดคล้องกับการเป็นประชาคมอาเซียน</p> <p>6.1 สนผ.ยก.ทหาร ที่ กท 0304.5/144 ลง 21 ก.พ.57</p> <p>6.2 หนังสือ สนผ.ยก.ทหาร ที่ กท 0304.5/159 ลง 18 ก.พ.57</p> <p>6.3 หนังสือ สนผ.ยก.ทหาร ที่ กท 0304.5/167 ลง 31 มี.ค.57</p> <p>7. การฝึกทางทหารการให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติด้านการแพทย์ (AHX)</p> <p>7.1 หนังสือ ยก.ทหาร ที่ กท 0304/4540 ลง 6 พ.ย.56</p> <p>7.2 หนังสือ ยก.ทหาร ที่ กท 0304/4646 ลง 18 พ.ย.56</p> <p>7.3 คำสั่งกองอำนวยการฝึกช่วยเหลือผู้ประสบภัยอาเซียน 2557 ที่ 1/2556 เรื่อง จัดตั้งกองอำนวยการฝึกช่วยเหลือผู้ประสบภัยอาเซียน 2557</p> <p>7.4 หนังสือ ยก.ทหาร ที่ กท 0304/4972 ลง 4 ธ.ค.56</p> <p>7.5 หนังสือ สวผ.ยก.ทหาร ที่ กท 0304.7/1131 ลง 26 ธ.ค.56</p> <p>7.6 หนังสือ กอฝ.ชกอ.57 ที่ กอฝ./19 ลง 5 ก.พ.57</p> <p>7.7 หนังสือ ผงป.กอฝ.ชกอ.57 ที่ ingsp./10 ลง 1 เม.ย.57</p> <p>7.8 คำสั่งกองอำนวยการฝึกช่วยเหลือผู้ประสบภัยอาเซียน 2557 (เฉพาะ) ที่ 13/57 เรื่อง ให้ข้าราชการเดินทางไปปฏิบัติราชการ ลง 1 เม.ย.57</p> <p>7.9 หนังสือ ยก.ทหาร ที่ กท 0304/1484 ลง 16 พ.ค.57</p> <p>8. การประชุมวางแผนเตรียมการฝึก (JCEX)</p> <p>8.1 ข่าวก.สวผ.ยก.ทหาร/เลขานุการคณะกรรมการฝึกร่วมผสม ไทย – มช. ส่วนมาก ที่ กท 0304.7/47 ลง 21 ม.ค.57</p> <p>8.2 เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการฝึกร่วม/ผสม ไทย – มช. ครั้งที่ 7</p> <p>8.3 หนังสือ ยก.ทหาร ส่วนมาก ที่ กท 0304/294 ลง 30 ม.ค.57</p> <p>8.4 หนังสือ ยก.ทหาร ส่วนมาก ที่ กท 0304/650 ลง 6 มี.ค.57</p> <p>8.5 ข่าวก.ยก.ทหาร/ประธานคณะกรรมการฝึกร่วม/ผสม ไทย – มช. ส่วนมาก ที่ กท 0304/558 ลง 26 ก.พ.57</p> <p>8.6 ข่าวก.ยก.ทหาร/ประธานคณะกรรมการฝึกร่วม/ผสมไทย – มช. ส่วน ที่ กท 0304/2352 ลง 18 ก.ค.57</p> <p>8.7 ข่าวก.ยก.ทหาร/ประธานคณะกรรมการฝึกร่วม/ผสมไทย – มช. ส่วนมาก ที่ กท 0304/2432 ลง 24 ก.ค.57</p> <p>8.8 หนังสือ ยก.ทหาร ส่วนมาก ที่ กท 0304/2791 ลง 18 ส.ค.57</p> <p>8.9 เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการฝึกร่วม/ผสม ไทย – มช. ครั้งที่ 8</p> <p>8.10 ข่าวก.ยก.ทหาร/ประธานคณะกรรมการฝึกร่วม/ผสมไทย – มช. ส่วนมาก ที่ กท 0304/3155 ลง 10 ก.ย.57</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<p>9. การประชุมสัมมนาเตรียมความพร้อมการใช้ทรัพยากรและศักยภาพทางทหารอาเซียนให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติ</p> <p>9.1 หนังสือ กพ.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท. 0302/2218 ลง 12 พ.ค.57 เรื่อง ขออนุมัติให้ข้าราชการเดินทางไปราชการต่างประเทศ</p> <p>9.2 ตามที่หนังสือ กร.ทหาร ที่ กท 0306/1171 ลง 22 พ.ค.57 เรื่อง รายงานผลการประชุม รมต.กท.อาเซียน</p> <p>9.3 หนังสือ กร.ทหาร ที่ กท 0306/1941 ลง 28 ก.ค.57 เรื่อง ขออนุมัติให้ข้าราชการเดินทางไปราชการต่างประเทศ</p> <p>9.4 หนังสือ กร.ทหาร ที่ กท 0306/2476 ลง 12 ก.ย.57 เรื่อง รายงานผลการเดินทาง</p> <p>9.5 หนังสือ กร.ทหาร ที่ กท 0306/2260 ลง 27 ส.ค.57 เรื่อง ขออนุมัติจัดการสัมมนาคณะกรรมการด้านการให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติ</p> <p>9.6 หนังสือ กร.ทหาร ที่ กท 0306/2583 ลง 30 ก.ย.57 เรื่อง รายงานผลการสัมมนาคณะกรรมการด้านการให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติ</p> <p>10. การดำเนินงานของคณะทำงานผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทย (Thai Experts Working Group : Thai EWGs) โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้</p> <p>10.1 หนังสือ กพ.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท. 0302/6082 ลง 3 ม.ค.57 เรื่อง ขออนุมัติให้ข้าราชการเดินทางไปราชการต่างประเทศ</p> <p>10.2 ตามที่หนังสือ กร.ทหาร ที่ กท 0306/300 ลง 5 ก.พ.57 เรื่อง รายงานผลการเข้าร่วมพิธีส่งมอบการเป็นประธานร่วมคณะทำงานฯ</p> <p>10.3 หนังสือ กพ.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท 0302/665 ลง 20 ก.พ.57 เรื่อง ขออนุมัติให้ข้าราชการเดินทางไปราชการต่างประเทศ</p> <p>10.4 หนังสือ ที่ กร.ทหาร ที่ กท 0306/1039 ลง 21 พ.ค.57 เรื่อง รายงานผลการประชุม ARF ISM on DR ครั้งที่ 13 ณ สปจ.</p> <p>10.5 หนังสือ กพ.ทหาร ด่วนมาก 0302/1679 ลง 18 เม.ย.57 เรื่อง ขออนุมัติให้ข้าราชการเดินทางไปราชการต่างประเทศ</p> <p>10.6 หนังสือ กร.ทหาร ที่ กท 0306/1039 ลง 21 พ.ค.57 เรื่อง รายงานผลการประชุม ADSOM และ ADSOM – Plus</p> <p>10.7 หนังสือที่ กพ.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท 0302/2996 ลง 20 มิ.ย.57 เรื่อง ขออนุมัติให้ข้าราชการเดินทางไปราชการต่างประเทศ</p> <p>10.8 ตามหนังสือที่ กร.ทหาร ที่ กท 0306/1812 ลง 18 ก.ค. 57 เรื่อง สรุปผลการประชุมคณะทำงาน</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
10.9 หนังสือ กร.ทหาร ด่วน ที่ กท 0306/2003 ลง 31 ก.ค.57 เรื่อง ขออนุมัติจัดการสัมมนาคณะทำงานผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทยด้านการให้ความช่วยเหลือมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติ	
10.10 ตามหนังสือ กร.ทหาร ที่ กท 0306/2246 ลง 27 ส.ค.57 เรื่อง สรุปผลการสัมมนาคณะทำงานผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทยด้าน HADR	
11. การพัฒนาภาวะผู้นำอาเซียน	
11.1 หนังสือ ยก.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท 0304/4259 ลง 17 ก.ค.55	
11.2 หนังสือ สปท.ที่ กท 0317/2232 ลง 20 มิ.ย.57 เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาภาวะผู้นำแห่งอาเซียน	
11.3 กำหนดการ การประชุมการพัฒนาภาวะผู้นำแห่งอาเซียน	
11.4 หนังสือ ศสย.สปท.ด่วนมาก ที่ กท 0317.5/1175 ลง 25 ส.ค.57 เรื่อง สรุปการพัฒนาภาวะผู้นำแห่งอาเซียน	
12. การสัมมนาความมั่นคงสู่อาเซียน	
12.1 หนังสือ ยก.ทหาร ที่ กท 0304/4259 ลง 17 ก.ค.57	
12.2 หนังสือ ศสย.สปท.ที่ กท 0317.5/1584 ลง 29 พ.ย.56	
12.3 กำหนดการสัมมนาความมั่นคงสู่อาเซียน	
12.4 หนังสือ ศสย.สปท.ที่ กท 0317.5/187 ลง 15 ม.ค.57	
13. การประชุมจัดทำยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงแห่งอาเซียน ประกอบด้วย	
13.1 หนังสือ ยก.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท 0304/4259 ลง 17 ก.ค.57	
13.2 หนังสือ ยก.ทหาร ที่ กท 0304/1100 ลง 18 เม.ย.57	
13.3 หนังสือ ศสย.สปท. ที่ กท 0317.5/1692 ลง 20 ธ.ค.57	
13.4 หนังสือ ศสย.สปท. ที่ กท 0317.5/1693 ลง 20 ธ.ค.57	
13.5 หนังสือ ศสย.สปท. ที่ กท 0317.5/1694 ลง 20 ธ.ค.57	
13.6 กำหนดการ การประชุมจัดทำยุทธศาสตร์ความร่วมมือด้านความมั่นคงแห่งอาเซียน	
13.7 หนังสือ สปท. ที่ กท 0317/2975 ลง 8 ก.ย.57 เรื่อง รายงานผลการประชุมจัดทำยุทธศาสตร์ความร่วมมือด้านความมั่นคงแห่งอาเซียน	
14. การดำเนินงานของคณะทำงานผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทย (Thai Experts Work Group : Thai EWGsE) มีเอกสารประกอบหลักฐาน ดังนี้	
14.1 หนังสือ ศตก. ที่ กท ๐๓๑๑/๒๐๓ ลง ๒๘ ก.พ.๕๗	
14.2 หนังสือ ยก.ทหาร ที่ กท ๐๓๐๔/๘๑๒ ลง ๒๑ มี.ค.๕๗	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
14.3 หนังสือ ยก.ทหาร ต่วนมาก ที่ กท ๐๓๐๔/๑๑๗๒ ลง ๒๒ เม.ย.๕๗ 14.4 หนังสือ ศตก. ที่ กท ๐๓๑๑/๖๓๒ ลง ๑๒ พ.ค.๕๗ 14.5 คำสั่ง กท. (เฉพาะ) ที่ ๑๗๕/๕๗ ลง ๒๐ มิ.ย.๕๗ 14.6 หนังสือ ศตก. ลับ ที่ กท ๐๓๑๑/๓๘ ลง ๓ มิ.ย.๕๗ 14.7 หนังสือ ยก.ทหาร ลับ ที่ กท ๐๓๐๔/๑๔๕ ลง ๑๒ มิ.ย.๕๗ 14.8 คำสั่ง ศตก. (เฉพาะ) ที่ ๑๑๓/๕๗ ลง ๒๘ ก.ค.๕๗ 14.9 หนังสือ ศตก. ที่ กท ๐๓๑๑/๑๐๐๔ ลง ๑๔ ส.ค.๕๗ 14.10 คำสั่ง ศตก. ลับ (เฉพาะ) ที่ ๑๒๘/๕๗ ลง ๑๔ ส.ค.๕๗ 14.11 หนังสือ ศตก. ที่ กท ๐๓๑๑/๑๐๗๓ ลง ๑ ก.ย.๕๗	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)			<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัดที่ 3.1 : การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พลโท พรพิพัฒน์ เบญญศรี			ผู้จัดเก็บข้อมูล : พันเอก ชัชวาลย์ พยุงวงศ์		
โทรศัพท์ : 0 2575 6539			โทรศัพท์ : 0 2575 6564		
<p>คำอธิบาย :</p> <p>การพิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน จะใช้อัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของส่วนราชการ ทั้งที่เบิกจ่ายในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เป็นตัวชี้วัดความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของส่วนราชการ ทั้งนี้ไม่รวมเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ โดยจะใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายดังกล่าว จากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS)</p> <p>การให้คะแนนพิจารณาตามความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของส่วนราชการ เทียบกับวงเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ส่วนราชการได้รับ หากมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณระหว่างปี (รายจ่ายประจำไปรายจ่ายลงทุน หรือรายจ่ายลงทุนไปรายจ่ายประจำ) จะนำยอดงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลงแล้วมาเป็นฐานในการคำนวณ</p> <p>รายจ่ายลงทุน หมายถึง รายจ่ายที่รัฐบาลจ่ายเพื่อจัดหาทรัพย์สินประเภททุน ทั้งที่มีตัวตนและทรัพย์สินที่ไม่มีตัวตน ตลอดจนรายจ่ายที่รัฐบาลอุดหนุนหรือโอนให้แก่บุคคล องค์กร หรือรัฐวิสาหกิจ โดยผู้รับไม่ต้องจ่ายคืนให้รัฐบาลและผู้รับนำไปใช้จัดหาทรัพย์สินประเภททุน เป็นต้น สามารถตรวจสอบได้จากรหัสงบประมาณรายจ่าย รหัสลักษณะงานตำแหน่งที่ 5 แสดงถึงลักษณะเศรษฐกิจที่สำนักงบประมาณกำหนดให้</p>					
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน ของกองบัญชาการกองทัพไทย ปีงบประมาณ 2557 ตามระบบ GFMS					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			ร้อยละการเบิกจ่าย	
	2555	2556	2557	2556	2557
ได้รับการจัดสรร	2,691,027,060.94	3,242,757,661.00	2,836,045,635.00	-	-
การเบิกจ่ายงบประมาณ	2,082,024,887.71	2,934,380,700.50	2,660,149,775.80	90.49	93.79

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน										
ตารางและสูตรการคำนวณ : $\frac{\text{เงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ส่วนราชการเบิกจ่าย} \times 100}{\text{วงเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ส่วนราชการได้รับ}} = \frac{2,660,149,775.80 \times 100}{2,836,045,635.00} = 93.79$											
เกณฑ์การให้คะแนน : <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>ระดับ 1</td> <td>ระดับ 2</td> <td>ระดับ 3</td> <td>ระดับ 4</td> <td>ระดับ 5</td> </tr> <tr> <td>70</td> <td>73</td> <td>76</td> <td>79</td> <td>82</td> </tr> </table>		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	70	73	76	79	82
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5							
70	73	76	79	82							
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน : <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการ ดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th>ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ตัวชี้วัดที่ 3.1 การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณรายจ่าย ลงทุน</td> <td>2.5</td> <td>สามารถเบิกจ่าย รายจ่ายลงทุนได้ ร้อยละ 93.79</td> <td>5</td> <td>0.1250</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	ตัวชี้วัดที่ 3.1 การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณรายจ่าย ลงทุน	2.5	สามารถเบิกจ่าย รายจ่ายลงทุนได้ ร้อยละ 93.79	5	0.1250
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก							
ตัวชี้วัดที่ 3.1 การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณรายจ่าย ลงทุน	2.5	สามารถเบิกจ่าย รายจ่ายลงทุนได้ ร้อยละ 93.79	5	0.1250							
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : เดิม บก.ทท. ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ จากสำนักงบประมาณ เป็นงบรายจ่ายลงทุน จำนวน 2,635,452,700.- บาท (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 1, 2 และ 3) และมีการโอนเปลี่ยนแปลงจำนวนทั้งสิ้น 200,592,935.- บาท (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 4 – 14) ณ วันที่ 30 ก.ย.57 งบประมาณรายจ่ายลงทุนเบิกจ่ายแล้วจำนวนทั้งสิ้น 2,660,149,775.80 บาท (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 15)											
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -											

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</p>	
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เงินประจำงวดที่ 01 พ ครั้งที่ 0002 ปีงบประมาณ 57 ลง 4 ต.ค.56 หน้า 4 2. เงินประจำงวดที่ 01 พ ครั้งที่ 0004 ปีงบประมาณ 57 ลง 18 ต.ค.56 หน้า 6 และ หน้า 7 3. เงินประจำงวดที่ 01 พ ครั้งที่ 0006 ปีงบประมาณ 57 ลง 11 พ.ย.56 หน้า 1 4. เงินประจำงวดที่ 02 ครั้งที่ 0007 ปีงบประมาณ 57 ลง 23 ก.ย.57 หน้า 1 5. หนังสือ สปช.ทหาร ด่วนมาก ที่ ต่อ สปช.ทหาร เลขรับ 9336/56 ลง 22 ต.ค.56 เรื่อง ขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงานพระราชทานความช่วยเหลือแก่ราษฎรที่ได้รับผลกระทบจากภัยน้ำท่วมในพื้นที่ จว.สุพรรณบุรี 6. หนังสือ สปช.ทหาร ด่วนมาก ที่ ต่อ สปช.ทหาร เลขรับ 10635/56 ลง 2 ธ.ค.56 เรื่อง ขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการขุดลอกคลองส่งน้ำในพื้นที่ จว.พัทลุง 7. หนังสือ สปช.ทหาร ด่วนมาก ที่ ต่อ สปช.ทหาร เลขรับ 11131/56 ลง 6 ม.ค.57 เรื่อง ขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการก่อสร้างและปรับปรุงพื้นผิวเส้นทางสัญจรภายในโรงเรียน 8. หนังสือ สปช.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท 0308/189 ลง 6 ก.พ.57 เรื่อง ขออนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 (งบเพิ่มเติม) 9. หนังสือ สปช.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท 0308/216 ลง 11 ก.พ.57 เรื่อง ขออนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 (งบเพิ่มเติม) 10. หนังสือ สปช.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท 0308/217 ลง 11 ก.พ.57 เรื่อง ขออนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 (งบเพิ่มเติม) 11. หนังสือ สปช.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท 0308/222 ลง 11 ก.พ.57 เรื่อง ขออนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 (งบเพิ่มเติม) 12. หนังสือ สปช.ทหาร ที่ กท 0308/281 ลง 21 ก.พ.57 เรื่อง ขออนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 (งบเพิ่มเติม) 	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
13. หนังสือ สปช.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท 0308/537 ลง 1 เม.ย.57 เรื่อง ขออนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 (งบเพิ่มเติม) 14. หนังสือ สปช.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท 0308/775 ลง 2 พ.ค.57 เรื่อง ขออนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 (งบเพิ่มเติม) 15. หนังสือ สปช.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท 0308/791 ลง 7 พ.ค.57 เรื่อง ขออนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 (งบเพิ่มเติม) 16. หนังสือ สปช.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท 0308/1283 ลง 26 มิ.ย.57 เรื่อง ขออนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 (งบเพิ่มเติม) 17. หนังสือ สปช.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท 0308/2161 ลง 23 ก.ย.57 เรื่อง ขออนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 (งบเพิ่มเติม) 18. รายงานสถานะการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2557 ข้อมูล ณ 30 ก.ย.57 ตามระบบ GFMIS	

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน																
<p>ชื่อตัวชี้วัดที่ 3.2 : การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม</p>																	
<p>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พล.ท. พรพิพัฒน์ เบญญศรี</p>	<p>ผู้จัดเก็บข้อมูล : พ.อ. อรรถนพ ลาภชุ่มศรี</p>																
<p>โทรศัพท์ : 0 2575 6112</p>	<p>โทรศัพท์ : 5721779</p>																
<p>คำอธิบาย :</p> <p>1. การพิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม 12 เดือน จะใช้อัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของส่วนราชการ ทั้งที่เบิกจ่ายในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เป็นตัวชี้วัดความสามารถในการเบิกจ่ายเงินของส่วนราชการ ทั้งนี้ไม่รวมเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ โดยจะใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายดังกล่าวจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS)</p> <p>2. การให้คะแนนจะพิจารณาตามความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม ของส่วนราชการ เทียบกับวงเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่ส่วนราชการได้รับ ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2556 ถึงกันยายน 2557 หากมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณระหว่างปี (รายจ่ายประจำไปรายจ่ายลงทุน หรือรายจ่ายลงทุนไปรายจ่ายประจำ) จะนำยอดงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลงแล้วมาเป็นฐานในการคำนวณ</p>																	
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ติดตามข้อมูลสถานะการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 ณ สิ้นปีงบประมาณ (วันที่ 1 ของเดือนถัดไป) จากเว็บไซต์กรมบัญชีกลาง (www.cgd.go.th) - กองบัญชาการกองทัพไทย ดำเนินการตามมาตรการและแนวทางการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 โดยจัดให้มีการเร่งรัดติดตามในรูปของคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกองบัญชาการกองทัพไทย โดยมีข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัดดังนี้ 																	
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2" style="width: 30%;">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2" style="width: 10%;">หน่วยวัด</th> <th colspan="4" style="width: 50%;">ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th style="width: 12.5%;">2554</th> <th style="width: 12.5%;">2555</th> <th style="width: 12.5%;">2556</th> <th style="width: 12.5%;">2557</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ตัวชี้วัดที่ 3.2 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม</td> <td>ร้อยละ</td> <td style="text-align: center;">85.77</td> <td style="text-align: center;">82.50</td> <td style="text-align: center;">82.30</td> <td style="text-align: center;">85.79</td> </tr> </tbody> </table>		ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.				2554	2555	2556	2557	ตัวชี้วัดที่ 3.2 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	ร้อยละ	85.77	82.50	82.30	85.79
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด			ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.													
		2554	2555	2556	2557												
ตัวชี้วัดที่ 3.2 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	ร้อยละ	85.77	82.50	82.30	85.79												

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)

รอบ 6 เดือน

รอบ 9 เดือน

รอบ 12 เดือน

ปีงบประมาณ 2557 กองบัญชาการกองทัพไทย ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน 14,467.78 ล้านบาทเศษ สามารถเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม ณ 30 ก.ย.57 เป็นเงิน 12,411.67 ล้านบาท

$$\begin{aligned} \text{สูตรการคำนวณ} : &= \frac{12,411.67 \times 100}{14,467.78} \\ &= 85.79 \end{aligned}$$

เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 2 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
87	89	91	93	95

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ 3.2 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	2.5	85.79	1	0.0250

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ/เงื่อนไข :

กรณีนำเงินงบประมาณที่ประหยัดได้จากโครงการเดิมไปใช้ในโครงการอื่น ๆ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณของโครงการใหม่จะนำมาใช้คำนวณอัตราการเบิกจ่ายด้วย

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

1.มติคณะรัฐมนตรี เรื่อง มาตรการและแนวทางการ เร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

2.คณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินประมาณในปีงบประมาณ เพื่อติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>ในปีงบประมาณ พ.ศ.2557 และข้อมูลรายงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>	
<p>ปัญหา/อุปสรรค/ข้อขัดข้องต่อการดำเนินงาน : - ไม่มี -</p>	
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานปีต่อไป : - ไม่มี -</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. แบบจัดทำแผน/รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณตามผลผลิต/โครงการ จำแนกตามงบรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 (แบบ สงป. 302) ณ สิ้นไตรมาสที่ 4 2. สำเนาหนังสือ กงป.สปช.ทหาร ด่วนมาก ที่ ต่อ กงป.ฯ เลขรับ 96/57 ลง 28 ม.ค.57 3. สำเนาหนังสือ กงป.สปช.ทหาร ที่ กท 0308.3/494 ลง 9 ต.ค.57 	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน				
ตัวชี้วัดที่ 4 : การประหยัดพลังงานของส่วนราชการ					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พ.อ.อภิชาติ เชียงอารีย์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : พ.อ.หญิง จริยา วิชัยกุล				
โทรศัพท์ : 5721420	โทรศัพท์ : 5721420				
คำอธิบาย : ความสำเร็จของการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ หมายถึง การที่ส่วนราชการสามารถจัดการใช้ไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิงภายในส่วนราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีผลการใช้ไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิงลดลงได้อย่างน้อยร้อยละ 10					
เหตุผล : พลังงานเป็นปัจจัยที่สำคัญในการตอบสนองความต้องการของประชาชน ภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม แต่ประเทศไทยมิได้มีแหล่งพลังงานเชิงพาณิชย์ภายในประเทศมากพอกับความต้องการ ทำให้ต้องพึ่งพาพลังงานจากต่างประเทศเป็นส่วนใหญ่ ที่ปัจจุบันมีมูลค่ากว่า 5 แสนล้านบาท แนวทางสำคัญที่จะช่วยลดอัตราการเพิ่มความต้องการใช้พลังงานของประเทศ คือการส่งเสริมให้มีการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและประหยัดในทุกภาคส่วน คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2555 ได้มีมติให้หน่วยงานราชการดำเนินมาตรการลดใช้พลังงานลงให้ได้อย่างน้อย 10 % เพื่อเป็นตัวอย่างให้กับภาคเอกชน ภาคประชาชนในการช่วยลดรายจ่ายของประเทศโดยลดการนำเข้าน้ำมันจากต่างประเทศ					
พิจารณาจากร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของพลังงาน 2 ชนิด คือ 1. ด้านไฟฟ้า 2. ด้านน้ำมันเชื้อเพลิง					
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :					
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			
		2554	2555	2556	2557
ตัวชี้วัดที่ 4 การประหยัดพลังงานของส่วนราชการ	ร้อยละ	5	5	5	5

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน																				
เกณฑ์การให้คะแนน : 1. ด้านไฟฟ้า รวม 2.5 คะแนน สูตรการคำนวณ																					
$\text{ดัชนีชี้วัดประสิทธิภาพการใช้ไฟฟ้า} = \frac{(90\% \text{ ของปริมาณการใช้ไฟฟ้ามาตรฐาน}) - \text{ปริมาณการใช้ไฟฟ้าจริง}}{\text{ปริมาณการใช้ไฟฟ้าจริง}}$ (Energy Utilization Index, EUI)																					
เกณฑ์การให้คะแนนประเมินผลการประหยัดพลังงานด้านไฟฟ้า มีรายละเอียด ดังนี้																					
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;">ระดับ คะแนน</th> <th style="width: 80%;">ประเด็น</th> <th style="width: 10%;">คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td>มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานด้านไฟฟ้าของปีงบประมาณ 2557 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2556 - มีนาคม 2557) และรอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2556 - กันยายน 2557) ตามรูปแบบที่ สนพ. กำหนด</td> <td style="text-align: center;">0.5000</td> </tr> <tr> <td rowspan="2" style="text-align: center;">2</td> <td>2.1 มีการรายงานข้อมูลพื้นฐานสำหรับการประเมินปริมาณการใช้ไฟฟ้ามาตรฐานและค่าดัชนีการใช้ไฟฟ้าประจำปีงบประมาณ 2557 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ สนพ. กำหนดได้แล้วเสร็จ และครบถ้วน 12 เดือน นับตั้งแต่เดือนตุลาคม 2556 ถึงเดือนกันยายน 2557</td> <td style="text-align: center;">0.2500</td> </tr> <tr> <td>2.2 มีการรายงานข้อมูลปริมาณการใช้ไฟฟ้าที่แท้จริง (kWh; กิโลวัตต์-ชั่วโมง) ประจำปีงบประมาณ 2557 ครบถ้วน 12 เดือน นับตั้งแต่เดือนตุลาคม 2556 ถึงเดือนกันยายน 2557</td> <td style="text-align: center;">0.2500</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">3</td> <td>มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า ประจำปีงบประมาณ 2557 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด โดยอยู่ในช่วง -0.200 ถึง -0.333</td> <td style="text-align: center;">0.0001 - 0.5000</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">4</td> <td>มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า ประจำปีงบประมาณ 2557 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด โดยอยู่ในช่วง -0.091 ถึง -0.199</td> <td style="text-align: center;">0.0001 - 0.5000</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">5</td> <td>มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า ประจำปีงบประมาณ 2557 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด โดยอยู่ในช่วง 0 ถึง -0.090 ในกรณีที่ผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า มากกว่า 0 ส่วนราชการจะได้คะแนนระดับที่ 3, 4 และ 5 รวมกัน เท่ากับ 1.500 คะแนน</td> <td style="text-align: center;">0.0001 - 0.5000</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับ คะแนน	ประเด็น	คะแนน	1	มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานด้านไฟฟ้าของปีงบประมาณ 2557 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2556 - มีนาคม 2557) และรอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2556 - กันยายน 2557) ตามรูปแบบที่ สนพ. กำหนด	0.5000	2	2.1 มีการรายงานข้อมูลพื้นฐานสำหรับการประเมินปริมาณการใช้ไฟฟ้ามาตรฐานและค่าดัชนีการใช้ไฟฟ้าประจำปีงบประมาณ 2557 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ สนพ. กำหนดได้แล้วเสร็จ และครบถ้วน 12 เดือน นับตั้งแต่เดือนตุลาคม 2556 ถึงเดือนกันยายน 2557	0.2500	2.2 มีการรายงานข้อมูลปริมาณการใช้ไฟฟ้าที่แท้จริง (kWh; กิโลวัตต์-ชั่วโมง) ประจำปีงบประมาณ 2557 ครบถ้วน 12 เดือน นับตั้งแต่เดือนตุลาคม 2556 ถึงเดือนกันยายน 2557	0.2500	3	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า ประจำปีงบประมาณ 2557 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด โดยอยู่ในช่วง -0.200 ถึง -0.333	0.0001 - 0.5000	4	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า ประจำปีงบประมาณ 2557 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด โดยอยู่ในช่วง -0.091 ถึง -0.199	0.0001 - 0.5000	5	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า ประจำปีงบประมาณ 2557 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด โดยอยู่ในช่วง 0 ถึง -0.090 ในกรณีที่ผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า มากกว่า 0 ส่วนราชการจะได้คะแนนระดับที่ 3, 4 และ 5 รวมกัน เท่ากับ 1.500 คะแนน	0.0001 - 0.5000	
ระดับ คะแนน	ประเด็น	คะแนน																			
1	มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานด้านไฟฟ้าของปีงบประมาณ 2557 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2556 - มีนาคม 2557) และรอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2556 - กันยายน 2557) ตามรูปแบบที่ สนพ. กำหนด	0.5000																			
2	2.1 มีการรายงานข้อมูลพื้นฐานสำหรับการประเมินปริมาณการใช้ไฟฟ้ามาตรฐานและค่าดัชนีการใช้ไฟฟ้าประจำปีงบประมาณ 2557 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ สนพ. กำหนดได้แล้วเสร็จ และครบถ้วน 12 เดือน นับตั้งแต่เดือนตุลาคม 2556 ถึงเดือนกันยายน 2557	0.2500																			
	2.2 มีการรายงานข้อมูลปริมาณการใช้ไฟฟ้าที่แท้จริง (kWh; กิโลวัตต์-ชั่วโมง) ประจำปีงบประมาณ 2557 ครบถ้วน 12 เดือน นับตั้งแต่เดือนตุลาคม 2556 ถึงเดือนกันยายน 2557	0.2500																			
3	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า ประจำปีงบประมาณ 2557 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด โดยอยู่ในช่วง -0.200 ถึง -0.333	0.0001 - 0.5000																			
4	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า ประจำปีงบประมาณ 2557 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด โดยอยู่ในช่วง -0.091 ถึง -0.199	0.0001 - 0.5000																			
5	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า ประจำปีงบประมาณ 2557 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด โดยอยู่ในช่วง 0 ถึง -0.090 ในกรณีที่ผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า มากกว่า 0 ส่วนราชการจะได้คะแนนระดับที่ 3, 4 และ 5 รวมกัน เท่ากับ 1.500 คะแนน	0.0001 - 0.5000																			

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน															
<p>2. ด้านน้ำมันเชื้อเพลิง รวม 2.5 คะแนน</p> <p>สูตรการคำนวณ</p>																
$\text{ดัชนีชี้วัดประสิทธิภาพการใช้น้ำมัน} = \frac{(90\% \text{ ของปริมาณการใช้น้ำมันมาตรฐาน}) - \text{ปริมาณการใช้น้ำมันจริง}}{\text{ปริมาณการใช้น้ำมันจริง}}$ <p>(Energy Utilization Index, EUI)</p>																
เกณฑ์การให้คะแนนประเมินผลการประหยัดพลังงานด้านน้ำมันเชื้อเพลิง มีรายละเอียด ดังนี้																
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;">ระดับ คะแนน</th> <th style="width: 80%;">ประเด็น</th> <th style="width: 10%;">คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td>มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานด้านน้ำมันเชื้อเพลิงของปีงบประมาณ 2557 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2556 - มีนาคม 2557) และรอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2556 - กันยายน 2557) ตามรูปแบบที่ สนพ. กำหนด</td> <td style="text-align: center;">0.5000</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2</td> <td> 2.1 มีการรายงานข้อมูลพื้นฐานสำหรับการประเมินปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงมาตรฐานและค่าดัชนีการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงประจำปีงบประมาณ 2557 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ สนพ. กำหนดได้แล้วเสร็จ และครบถ้วน 12 เดือน นับตั้งแต่เดือนตุลาคม 2556 ถึงเดือนกันยายน 2557 2.2 มีการรายงานข้อมูลปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงที่ใช้จริง (ลิตร) ประจำปีงบประมาณ 2557 ครบถ้วน 12 เดือน นับตั้งแต่เดือนตุลาคม 2556 ถึงเดือนกันยายน 2557 </td> <td style="text-align: center;">0.2500 0.2500</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">3</td> <td>มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด อยู่ในช่วง -0.200 ถึง -0.333</td> <td style="text-align: center;">0.0001 - 0.5000</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">4</td> <td>มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด อยู่ในช่วง -0.091 ถึง -0.199</td> <td style="text-align: center;">0.0001 - 0.5000</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับ คะแนน	ประเด็น	คะแนน	1	มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานด้านน้ำมันเชื้อเพลิงของปีงบประมาณ 2557 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2556 - มีนาคม 2557) และรอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2556 - กันยายน 2557) ตามรูปแบบที่ สนพ. กำหนด	0.5000	2	2.1 มีการรายงานข้อมูลพื้นฐานสำหรับการประเมินปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงมาตรฐานและค่าดัชนีการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงประจำปีงบประมาณ 2557 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ สนพ. กำหนดได้แล้วเสร็จ และครบถ้วน 12 เดือน นับตั้งแต่เดือนตุลาคม 2556 ถึงเดือนกันยายน 2557 2.2 มีการรายงานข้อมูลปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงที่ใช้จริง (ลิตร) ประจำปีงบประมาณ 2557 ครบถ้วน 12 เดือน นับตั้งแต่เดือนตุลาคม 2556 ถึงเดือนกันยายน 2557	0.2500 0.2500	3	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด อยู่ในช่วง -0.200 ถึง -0.333	0.0001 - 0.5000	4	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด อยู่ในช่วง -0.091 ถึง -0.199	0.0001 - 0.5000	
ระดับ คะแนน	ประเด็น	คะแนน														
1	มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานด้านน้ำมันเชื้อเพลิงของปีงบประมาณ 2557 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2556 - มีนาคม 2557) และรอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2556 - กันยายน 2557) ตามรูปแบบที่ สนพ. กำหนด	0.5000														
2	2.1 มีการรายงานข้อมูลพื้นฐานสำหรับการประเมินปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงมาตรฐานและค่าดัชนีการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงประจำปีงบประมาณ 2557 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ สนพ. กำหนดได้แล้วเสร็จ และครบถ้วน 12 เดือน นับตั้งแต่เดือนตุลาคม 2556 ถึงเดือนกันยายน 2557 2.2 มีการรายงานข้อมูลปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงที่ใช้จริง (ลิตร) ประจำปีงบประมาณ 2557 ครบถ้วน 12 เดือน นับตั้งแต่เดือนตุลาคม 2556 ถึงเดือนกันยายน 2557	0.2500 0.2500														
3	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด อยู่ในช่วง -0.200 ถึง -0.333	0.0001 - 0.5000														
4	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด อยู่ในช่วง -0.091 ถึง -0.199	0.0001 - 0.5000														

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน																									
5	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด อยู่ในช่วง 0 ถึง -0.090 ในกรณีที่ผลการคำนวณค่าดัชนีการใช้ น้ำมันเชื้อเพลิง มากกว่า 0 ส่วนราชการจะได้คะแนนระดับที่ 3, 4 และ 5 รวมกัน เท่ากับ 1.500 คะแนน	0.0001 - 0.5000																									
เกณฑ์การให้คะแนนของพลังงาน 2 ชนิด คือ ไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิง : 5 ระดับ รวม 5 คะแนน																											
<table border="1" style="margin: auto; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 5px;">ระดับ 1</td> <td style="padding: 5px;">ระดับ 2</td> <td style="padding: 5px;">ระดับ 3 - 5</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">1 คะแนน</td> <td style="padding: 5px;">1 คะแนน</td> <td style="padding: 5px;">3 คะแนน</td> </tr> </table>			ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3 - 5	1 คะแนน	1 คะแนน	3 คะแนน																			
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3 - 5																									
1 คะแนน	1 คะแนน	3 คะแนน																									
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="padding: 5px;">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="padding: 5px;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="padding: 5px;">ผลการดำเนินงาน (ระดับ)</th> <th style="padding: 5px;">ค่าคะแนนที่ได้</th> <th style="padding: 5px;">ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px;">ตัวชี้วัดที่ 5 การประหยัดพลังงานของส่วนราชการ</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">5</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">- ไฟฟ้า</td> <td></td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">5</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">2.5</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">0.1250</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">- น้ำมันเชื้อเพลิง</td> <td></td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">5</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">2.5</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">0.1250</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;">รวม</td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">5.0</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">0.2500</td> </tr> </tbody> </table>			ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน (ระดับ)	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	ตัวชี้วัดที่ 5 การประหยัดพลังงานของส่วนราชการ	5				- ไฟฟ้า		5	2.5	0.1250	- น้ำมันเชื้อเพลิง		5	2.5	0.1250	รวม			5.0	0.2500
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน (ระดับ)	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก																							
ตัวชี้วัดที่ 5 การประหยัดพลังงานของส่วนราชการ	5																										
- ไฟฟ้า		5	2.5	0.1250																							
- น้ำมันเชื้อเพลิง		5	2.5	0.1250																							
รวม			5.0	0.2500																							
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :																											
การเพิ่มความต้องการใช้พลังงานของประเทศ คือ การส่งเสริมให้มีการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประหยัดในทุกภาคส่วน คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2555 ได้มีมติให้หน่วยงานราชการดำเนินมาตรการลดใช้พลังงานลงให้ได้อย่างน้อย 10% เพื่อเป็นตัวอย่างให้กับภาคเอกชน ภาคประชาชน ในการช่วยลดรายจ่ายของประเทศ โดยลดการนำเข้าน้ำมันจากต่างประเทศ																											

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่วนราชการใน บก.ทท. ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงานอย่างจริงจังและต่อเนื่อง - ส่วนราชการใน บก.ทท. รายงานข้อมูลการใช้พลังงานให้ กบ.ทหาร เป็นประจำทุกเดือน 	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</p>	
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p>	

<p>(.....) รอบ 6 เดือน</p> <p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด) (.....) รอบ 9 เดือน</p> <p>(..v..) รอบ 12 เดือน</p>											
<p>ตัวชี้วัดที่ 5 : การพัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศภาครัฐ</p>											
<p>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พ.อ.ธวัช ธีญญาชาติกุล</p>	<p>ผู้จัดเก็บข้อมูล : พ.อ.หญิง วชิราภรณ์ สมุทรักษ์</p>										
<p>โทรศัพท์ : 0-2575-6636</p>	<p>โทรศัพท์ : 0-2575-6637</p>										
<p>คำอธิบาย :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เป็นการบูรณาการเครือข่ายสารสนเทศภาครัฐให้ครอบคลุมทุกส่วนราชการ เพื่อเป็นการลดต้นทุน และลดความซ้ำซ้อน ในการใช้งบประมาณ ด้านเครือข่ายภาครัฐ รวมทั้งสร้างความร่วมมือระหว่างส่วนราชการต่าง ๆ ในการพัฒนาหรือนำระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงานให้บริการผ่านเครือข่ายสารสนเทศภาครัฐในการเชื่อมโยงรับ-ส่งข้อมูล ระหว่างหน่วยงาน ● เป็นการวัดประสิทธิภาพของส่วนราชการในการพัฒนาระบบสารสนเทศภาครัฐ ตามแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของประเทศ เพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์เชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานต่าง ๆ ร่วมกัน และนำไปสู่ “Single Government” ● เป็นการรายงานสถานะระบบสารสนเทศของหน่วยงาน ในการดำเนินการและพัฒนาหน่วยงานไปสู่การเป็นรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ โดยแนวทางประเมินประสิทธิภาพระบบสารสนเทศภาครัฐ มีทั้งหมด 5 ประเด็น ดังต่อไปนี้ <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 70%;">1. บทบาทของผู้บริหารสารสนเทศระดับสูง (Chief Information Officer : CIO) ของส่วนราชการ</td> <td style="width: 30%; text-align: right;">มีน้ำหนักร้อยละ 1</td> </tr> <tr> <td>2. โครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Infrastructure)</td> <td style="text-align: right;">มีน้ำหนักร้อยละ 4</td> </tr> <tr> <td>3. ระบบเว็บไซต์กลางบริการอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ (e-service)</td> <td style="text-align: right;">มีน้ำหนักร้อยละ 2</td> </tr> <tr> <td>4. ระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์กลางเพื่อการสื่อสาร ในภาครัฐ (MailGo Thai)</td> <td style="text-align: right;">มีน้ำหนักร้อยละ 1</td> </tr> <tr> <td>5. รายงานสถานการณ์จัดทำข้อมูลของศูนย์ปฏิบัติการ (Department Operation Center : DOC)</td> <td style="text-align: right;">มีน้ำหนักร้อยละ 2</td> </tr> </table>		1. บทบาทของผู้บริหารสารสนเทศระดับสูง (Chief Information Officer : CIO) ของส่วนราชการ	มีน้ำหนักร้อยละ 1	2. โครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Infrastructure)	มีน้ำหนักร้อยละ 4	3. ระบบเว็บไซต์กลางบริการอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ (e-service)	มีน้ำหนักร้อยละ 2	4. ระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์กลางเพื่อการสื่อสาร ในภาครัฐ (MailGo Thai)	มีน้ำหนักร้อยละ 1	5. รายงานสถานการณ์จัดทำข้อมูลของศูนย์ปฏิบัติการ (Department Operation Center : DOC)	มีน้ำหนักร้อยละ 2
1. บทบาทของผู้บริหารสารสนเทศระดับสูง (Chief Information Officer : CIO) ของส่วนราชการ	มีน้ำหนักร้อยละ 1										
2. โครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Infrastructure)	มีน้ำหนักร้อยละ 4										
3. ระบบเว็บไซต์กลางบริการอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ (e-service)	มีน้ำหนักร้อยละ 2										
4. ระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์กลางเพื่อการสื่อสาร ในภาครัฐ (MailGo Thai)	มีน้ำหนักร้อยละ 1										
5. รายงานสถานการณ์จัดทำข้อมูลของศูนย์ปฏิบัติการ (Department Operation Center : DOC)	มีน้ำหนักร้อยละ 2										

	(.....) รอบ 6 เดือน
รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	(.....) รอบ 9 เดือน
	(..v..) รอบ 12 เดือน

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

- ได้ดำเนินการกรอกข้อมูลตามแบบสำรวจข้อมูลการพัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศภาครัฐในรูปแบบ Electronic ตามที่กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กำหนดภายในวันที่ 30 ก.ย.57

1. บทบาทของผู้บริหารสารสนเทศระดับสูง (Chief Information Officer : CIO)

1.1 มี คำสั่ง กระทรวงกลาโหม เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กระทรวงกลาโหม และบทบาท หน้าที่ของ ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับกรม ซึ่งในส่วนของ กองบัญชาการกองทัพไทย กำหนดให้ เสนาธิการทหาร เป็นผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงของ กองบัญชาการกองทัพไทย

1.2 CIO มีการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย ดังนี้

1.2.1 มีการกำหนดวิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ นโยบาย และการบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โดย กรมการสื่อสารทหารจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กองทัพไทย และ กองบัญชาการกองทัพไทย พ.ศ.2557 – 2561 ซึ่ง เสนาธิการทหาร (CIO) ให้ ความเห็นชอบ และ ผู้บัญชาการทหารสูงสุด ลงนามอนุมัติ เมื่อ 2 ม.ค. 57 (วิสัยทัศน์ รายละเอียด แผน และ งบประมาณ)

1.2.2 วางแผน/จัดทำแผนการพัฒนางานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โดยแผนแม่บท เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กองทัพไทย และ กองบัญชาการกองทัพไทย พ.ศ.2557 – 2561 เป็นแผนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกองบัญชาการกองทัพไทยที่ CIO ต้องให้ความเห็นชอบทุกแผนงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกองบัญชาการกองทัพไทย

1.2.3 เสนาธิการทหาร (CIO) ต้องเป็นผู้พิจารณาแผนงาน และงบประมาณ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารโดยลงนามรับรองในโครงการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของหน่วยงาน

1.2.4 มีการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการพัฒนางานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โดยมีการประชุมหน่วยที่เกี่ยวข้องเพื่อติดตามและมีสรุปรายงานการดำเนินการ โดย กรมส่งกำลังบำรุงทหาร

1.2.5 การดำเนินการจัดหา/โครงการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีการอ้างอิงตามเกณฑ์ ราคากลางและคุณลักษณะพื้นฐานครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ซึ่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก CIO ก่อน ดำเนินการ นอกจากนี้นโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ และแนวปฏิบัติ ของ กองบัญชาการกองทัพไทย มี CIO ลงนามอนุมัติให้ยึดถือปฏิบัติ

1.2.6 มีการสรุปรายงานโครงการ/การจัดหา ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกับ ผู้บัญชาการทหารสูงสุด โดยกรมส่งกำลังบำรุงทหารจะเป็นหน่วยดำเนินการ

	(.....) รอบ 6 เดือน
รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	(.....) รอบ 9 เดือน
	(..v..) รอบ 12 เดือน
<p>2. โครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Infrastructure)</p> <p>2.1 รายงานสถานการณ์ใช้ระบบเครือข่ายสารสนเทศภาครัฐ (Government Information Network : GIN) กองบัญชาการกองทัพไทยมีการใช้ระบบเครือข่าย GIN โดย</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีรายงานที่กองบัญชาการกองทัพไทยขอติดตั้งและใช้บริการระบบเครือข่าย GIN - กองบัญชาการกองทัพไทยใช้ระบบเครือข่าย GIN เป็นวงจรรีเลย์ข้อมูลเสริมของหน่วยงาน - วัตถุประสงค์ของการใช้งานคือ การรับ-ส่ง ข้อมูลกับระบบฐานข้อมูล GFMS ระบบฐานข้อมูลทะเบียนราษฎร เป็นต้น <p>นอกจากใช้ระบบเครือข่าย GIN แล้วกองบัญชาการกองทัพไทยยังดำเนินดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการใช้งานเครือข่ายสื่อสารข้อมูลสารสนเทศที่จัดหาเอง - รูปแบบการใช้งานเครือข่ายสื่อสารข้อมูลงานสารสนเทศที่จัดหาเองเป็นวงจรรีเลย์หลักโดยใช้เครือข่าย CSloxinfo - มีการใช้งานเครือข่ายสื่อสารข้อมูลงานสารสนเทศที่จัดหาเองเป็นวงจรรีเลย์รองด้วยโดยใช้เครือข่าย TOT - มีรายงานที่อธิบายวัตถุประสงค์การใช้งานเครือข่ายสื่อสารข้อมูลงานสารสนเทศ <p>2.2 การใช้งานเครื่องแม่ข่ายบริการคลาวด์ภาครัฐ (Government cloud Service :G-Cloud)</p> <ul style="list-style-type: none"> - กองบัญชาการกองทัพไทยไม่มีการใช้งานระบบเครื่องแม่ข่าย Government Cloud Service : G-cloud โดยมีการสำรวจความต้องการและหน่วยงานด้านการรักษาความปลอดภัยสารสนเทศของกองบัญชาการกองทัพไทยต้องศึกษาถึงการรักษาความปลอดภัยของการใช้งานระบบ G-cloud เนื่องจากข้อมูลและการปฏิบัติงานของกองบัญชาการกองทัพไทยมีความเกี่ยวข้องกับความมั่นคงของชาติเป็นภารกิจหลัก <p>3. ระบบเว็บไซต์กลางบริการอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ (Electronic Government Service)</p> <p>3.1 ข้อมูลระบบเว็บไซต์ของหน่วยงานและการพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - กองบัญชาการกองทัพไทยมีเว็บไซต์ของหน่วยงานเอง www.rtarf.mi.th - มีการพัฒนาระบบเว็บไซต์ของหน่วยงานตามมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ (Government Website Standard) โดยมีข้อมูลพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับหน่วย ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.2540 เพื่อเผยแพร่ข้อมูล ตลอดจนงานบริการของกองบัญชาการกองทัพไทย ให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและงานบริการ กฎ ระเบียบ ขอบบังคับที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน ข่าวประชาสัมพันธ์ เว็บลิงค แบบฟอร์มที่ดาวน์โหลดได้ คลังความรู้ ช่องทางแสดงความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะ ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และติดตามสถานะเรื่องร้องเรียน แบบสำรวจออนไลน์ความพึงพอใจการใช้บริการเว็บไซต์ ระบบให้บริการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) เช่นระบบ <p>ตรวจสอบประวัติกำลังพล ระบบตรวจสอบสุขภาพประจำปี ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น</p>	

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p>(.....) รอบ 6 เดือน (.....) รอบ 9 เดือน (..v..) รอบ 12 เดือน</p>
<p>- มีการเชื่อมโยงเว็บไซต์กองบัญชาการกองทัพไทยเข้ากับเว็บไซต์กลางบริการอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ (e-Gov Portal : เว็บไซต์ www.egov.go.th และ www.oic.go.th)</p> <p>3.2 การพิสูจน์ตัวตนบุคคลในการเข้าใช้งานระบบบริการ e-Service ของหน่วยงาน และ e-Authentication</p> <p>- มีการตรวจสอบข้อมูลบุคคล</p> <p>4. ระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์เพื่อการสื่อสารในภาครัฐ (MaiGo Thai)</p> <p>- กองบัญชาการกองทัพไทยไม่มีการใช้งานระบบ MailGo Thai แต่มีการใช้ Mail ที่หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการจัดหาเอง โดยใช้ @rtarf.mi.th เนื่องจากโครงการดังกล่าวมีความเหมาะสมกับลักษณะขององค์กร</p> <p>5. รายงานสถานการณ์จัดทำข้อมูลของศูนย์ปฏิบัติการ (Department Operation Center : DOC)</p> <p>- มีการทบทวนข้อมูลให้มีความครบถ้วนเป็นไปตามแนวทางในการจัดทำข้อมูลของศูนย์ปฏิบัติการระดับกรมตามที่กำหนด โดยมีการประชุมผู้แทนหน่วยขึ้นตรงกระทรวงกลาโหมเพื่อกำหนดแนวทางการบริหารจัดการข้อมูลและการบูรณาการองค์ความรู้ของกระทรวงกลาโหม และสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ในการดำเนินการจัดทำข้อมูลของศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงกลาโหม</p> <p>- มีแผนในการบูรณาการระบบศูนย์ปฏิบัติการระดับกรม (DOC) เชื่อมกับศูนย์ปฏิบัติการระดับกระทรวง (MOC) กองบัญชาการกองทัพไทยได้กำหนดข้อมูลและจัดทำ Banner หน้าเว็บไซต์ บก.ทท. (www.rtarf.mi.th) ชื่อ “การบริหารจัดการข้อมูลและการบูรณาการองค์ความรู้ของ บก.ทท. ซึ่งเชื่อมโยงกับ เว็บไซต์กระทรวงกลาโหม (www.g4share.go.th) ซึ่งเป็นผลการประชุมผู้แทนหน่วยขึ้นตรงกระทรวงกลาโหมในการกำหนดแนวทางปฏิบัติ (แผนการปฏิบัติ)</p> <p>- มีการปรับปรุงข้อมูลของทุกเรื่องให้มีความทันสมัย (update) โดยได้มีการส่งรายชื่อผู้แทนกองบัญชาการกองทัพไทย ให้กระทรวงกลาโหม เพื่อร่วมพิจารณาแนวทางการบริหารจัดการข้อมูลและการบูรณาการองค์ความรู้ของหน่วย ดำเนินการกลั่นกรองข้อมูลในส่วนราชการอื่นต้องการ จัดกิจกรรมของหน่วยที่จะแลกเปลี่ยนประชาสัมพันธ์ รวมทั้งปรับปรุงข่าวสาร (Update) ในหน้าเว็บไซต์ของหน่วย</p> <p>- มีการกำหนดลำดับขั้นของการเข้าถึงข้อมูล โดยลักษณะของผู้ปรับปรุงแก้ไขข้อมูล (Admin)</p> <p>- มีคู่มือการใช้งานระบบศูนย์ปฏิบัติการ</p> <p>หมายเหตุ : การประเมินผลตัวชี้วัดนี้ใช้แบบสำรวจ (แบบฟอร์มรายงานการประเมินประสิทธิภาพระบบสารสนเทศภาครัฐ) ไปยังทุกส่วนราชการ โดยกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทำหน้าที่ประเมิน รายงานสถานะปัจจุบันของส่วนราชการในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานของรัฐไปสู่การเป็นรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	(.....) รอบ 6 เดือน (.....) รอบ 9 เดือน (..v..) รอบ 12 เดือน								
ตารางและสูตรการคำนวณ :									
ประเด็นการวัด	น้ำหนัก (W)	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับระดับ ความสำเร็จตามเป้าหมายของตัวชี้วัด	คะแนน ที่ได้ (SW)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก (W x SM)					
		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 12.5%; text-align: center;">1</td> <td style="width: 12.5%; text-align: center;">2</td> <td style="width: 12.5%; text-align: center;">3</td> <td style="width: 12.5%; text-align: center;">4</td> <td style="width: 12.5%; text-align: center;">5</td> </tr> </table>	1	2	3	4	5		
1	2	3	4	5					
ประเด็นที่ 1	W_1	1 2 3 4 5	SM_1	$(W_1 \times SM_1)$					
ประเด็นที่ 2	W_2	1 2 3 4 5	SM_2	$(W_2 \times SM_2)$					
ประเด็นที่ 3	W_3	1 2 4 5	SM_3	$(W_3 \times SM_3)$					
ประเด็นที่ 4	W_4	1 2 3 4 5	SM_4	$(W_4 \times SM_4)$					
ประเด็นที่ 5	W_5	1 2 3 4 5	SM_5	$(W_5 \times SM_5)$					
	$\sum W_{1-5}=10$			$\sum(W_{1-5} \times SM_{1-5})$					
ผลรวมคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก เท่ากับ :									
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center;"> $\frac{\sum(W_{1-5} \times SM_{1-5})}{\sum W_{1-5}}$ </td> </tr> </table>	$\frac{\sum(W_{1-5} \times SM_{1-5})}{\sum W_{1-5}}$	หรือ	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center;"> $\frac{(W_1 \times SM_1) + (W_2 \times SM_2) + (W_3 \times SM_3) + (W_4 \times SM_4) + (W_5 \times SM_5)}{W_1 + W_2 + W_3 + W_4 + W_5}$ </td> </tr> </table>	$\frac{(W_1 \times SM_1) + (W_2 \times SM_2) + (W_3 \times SM_3) + (W_4 \times SM_4) + (W_5 \times SM_5)}{W_1 + W_2 + W_3 + W_4 + W_5}$					
$\frac{\sum(W_{1-5} \times SM_{1-5})}{\sum W_{1-5}}$									
$\frac{(W_1 \times SM_1) + (W_2 \times SM_2) + (W_3 \times SM_3) + (W_4 \times SM_4) + (W_5 \times SM_5)}{W_1 + W_2 + W_3 + W_4 + W_5}$									
โดยที่ :									
W	หมายถึง	น้ำหนักความสำคัญในแต่ละประเด็นที่กำหนดขึ้น โดยผลรวมของน้ำหนักของทุกประเด็นเท่ากับ 10							
SM	หมายถึง	คะแนนที่ได้จากการเทียบกับระดับความสำเร็จตามเป้าหมายของแต่ละประเด็น							
1 – 5	หมายถึง	ลำดับที่ของประเด็นที่กำหนดขึ้น							

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	(.....) รอบ 6 เดือน (.....) รอบ 9 เดือน (..v..) รอบ 12 เดือน																																																																				
<p>เกณฑ์การให้คะแนน :</p> <p>ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">ระดับคะแนน</th> <th style="text-align: center;">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td rowspan="5" style="text-align: center; vertical-align: middle;"> $\frac{\sum(W_{1-5} \times SM_{1-5})}{\sum W_{1-5}}$ </td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">3</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">4</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">5</td> </tr> </tbody> </table>		ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	1	$\frac{\sum(W_{1-5} \times SM_{1-5})}{\sum W_{1-5}}$	2	3	4	5																																																												
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน																																																																				
1	$\frac{\sum(W_{1-5} \times SM_{1-5})}{\sum W_{1-5}}$																																																																				
2																																																																					
3																																																																					
4																																																																					
5																																																																					
<p>เงื่อนไข : การประเมินผลตัวชี้วัดนี้จะใช้แบบสำรวจ (แบบฟอร์มรายงานการประเมินประสิทธิภาพระบบสารสนเทศภาครัฐ) ไปยังทุกส่วนราชการ โดยกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทำหน้าที่ประเมินรายงานสถานะปัจจุบันของส่วนราชการในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานของรัฐไปสู่การเป็นรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งเป็นผู้พิจารณาในการพิจารณาคำขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดตัวชี้วัดด้วย</p>																																																																					
<p>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2" style="text-align: center;">ประเด็นการวัด</th> <th rowspan="2" style="text-align: center;">น้ำหนัก</th> <th colspan="5" style="text-align: center;">เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับระดับความสำเร็จตามเป้าหมายของตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2" style="text-align: center;">คะแนนที่ได้</th> <th rowspan="2" style="text-align: center;">คะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> <tr> <th style="text-align: center;">1</th> <th style="text-align: center;">2</th> <th style="text-align: center;">3</th> <th style="text-align: center;">4</th> <th style="text-align: center;">5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. บทบาทของผู้บริหารสารสนเทศระดับสูง</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">0.5000</td> </tr> <tr> <td>2. โครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีสารสนเทศ</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">2.0000</td> </tr> <tr> <td>3. ระบบเว็บไซต์กลางบริการอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">1.0000</td> </tr> <tr> <td>4. ระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์กลางเพื่อการสื่อสารในภาครัฐ</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">0.5500</td> </tr> <tr> <td>5. รายงานสถานการณ์จัดทำข้อมูลของศูนย์ปฏิบัติการ</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">1.0000</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">10</td> <td colspan="5"></td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">5.0000</td> </tr> </tbody> </table>		ประเด็นการวัด	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับระดับความสำเร็จตามเป้าหมายของตัวชี้วัด					คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	1	2	3	4	5	1. บทบาทของผู้บริหารสารสนเทศระดับสูง	1	1	2	3	4	5	5	0.5000	2. โครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีสารสนเทศ	4	1	2	3	4	5	5	2.0000	3. ระบบเว็บไซต์กลางบริการอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ	2	1	2	3	4	5	5	1.0000	4. ระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์กลางเพื่อการสื่อสารในภาครัฐ	1	1	2	3	4	5	5	0.5500	5. รายงานสถานการณ์จัดทำข้อมูลของศูนย์ปฏิบัติการ	2	1	2	3	4	5	5	1.0000		10						5	5.0000
ประเด็นการวัด	น้ำหนัก			เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับระดับความสำเร็จตามเป้าหมายของตัวชี้วัด							คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก																																																									
		1	2	3	4	5																																																															
1. บทบาทของผู้บริหารสารสนเทศระดับสูง	1	1	2	3	4	5	5	0.5000																																																													
2. โครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีสารสนเทศ	4	1	2	3	4	5	5	2.0000																																																													
3. ระบบเว็บไซต์กลางบริการอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ	2	1	2	3	4	5	5	1.0000																																																													
4. ระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์กลางเพื่อการสื่อสารในภาครัฐ	1	1	2	3	4	5	5	0.5500																																																													
5. รายงานสถานการณ์จัดทำข้อมูลของศูนย์ปฏิบัติการ	2	1	2	3	4	5	5	1.0000																																																													
	10						5	5.0000																																																													

(.....) รอบ 6 เดือน										
รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด) (.....) รอบ 9 เดือน										
(..v..) รอบ 12 เดือน										
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :										
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการ ดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th>ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ชื่อตัวชี้วัด 5 การพัฒนาประสิทธิภาพพระบพ สารสนเทศภาครัฐ</td> <td>10</td> <td>ดำเนินการ ตามที่กำหนด</td> <td>5.00</td> <td>0.5000</td> </tr> </tbody> </table>	ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	ชื่อตัวชี้วัด 5 การพัฒนาประสิทธิภาพพระบพ สารสนเทศภาครัฐ	10	ดำเนินการ ตามที่กำหนด	5.00	0.5000
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก						
ชื่อตัวชี้วัด 5 การพัฒนาประสิทธิภาพพระบพ สารสนเทศภาครัฐ	10	ดำเนินการ ตามที่กำหนด	5.00	0.5000						
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ/เงื่อนไข										
<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการกรอกข้อมูลตามแบบสำรวจข้อมูลการพัฒนาประสิทธิภาพพระบพสารสนเทศภาครัฐในรูปแบบ Electronic ตามที่กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กำหนดได้ภายในวันที่ 30 ก.ย.57 ที่ http://survey.ega.or.th - แนบไฟล์เอกสารหลักฐานต่างๆ ประกอบการรายงาน ที่ http://164.115.32.70/Owncloud 										
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :										
-										
ปัญหา/อุปสรรค/ข้อขัดข้องต่อการดำเนินงาน :										
-										
หลักฐานอ้างอิง :										
<ul style="list-style-type: none"> - แผ่นซีดี หลักฐานการสำรวจข้อมูล CIO และ DOC 1. หนังสือแต่งตั้งผู้บริหารสารสนเทศระดับสูง บก.ทท. (Chief Information Officer : CIO) 2. คำสั่งมอบหมายงานของผู้บริหารสารสนเทศระดับสูง บก.ทท. 3. แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ทท. และ บก.ทท. พ.ศ.2557 – 2561 										

	(.....) รอบ 6 เดือน
รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	(.....) รอบ 9 เดือน
	(..v..) รอบ 12 เดือน
<p>4. หนังสือตัวอย่างการกำกับติดตามของ CIO บก.ทท.</p> <p>5. หนังสือตัวอย่างรายงานผลการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำเดือน มิ.ย.57</p> <p>6. หนังสือเรื่องการบริหารจัดการข้อมูลและการบูรณาการองค์ความรู้ของ บก.ทท.</p> <p>7. ตัวอย่างหน้าเว็บไซต์ของ บก.ทท. (www.rtarf.mi.th) Banner ชื่อ “ การบริหารจัดการข้อมูล และการบูรณาการองค์ความรู้ของ บก.ทท.” และ http://g4share.mod.go.th</p> <p>- หนังสือขอใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลทะเบียนประวัติราษฎรจากฐานข้อมูลกลางผ่านเครือข่ายสื่อสารข้อมูลเชื่อมโยงหน่วยงานภาครัฐ</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน			
ชื่อตัวชี้วัดที่ 6.1 : ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การ (น้ำหนัก 1)				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พล.ต. ณรงค์ฤทธิ์ หอมอ่อน	ผู้จัดเก็บข้อมูล : น.อ. อาคม กิติเจริญศักดิ์			
โทรศัพท์ : 0 2575 6553	โทรศัพท์ : 0 2575 6563			
คำอธิบาย : <p>1. การจัดทำลักษณะสำคัญขององค์การ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ เห็นความสำคัญของบทบาทตนเอง ซึ่งจะทำให้หน่วยงานสามารถสร้างความพร้อมและปรับเปลี่ยนบริบทของหน่วยงานได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง</p> <p>2. การจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การ เป็นการดำเนินการทบทวน วิเคราะห์สถานภาพในปัจจุบันของส่วนราชการ ทั้งโครงสร้างการบริหารงานของส่วนราชการ จำนวนบุคลากร สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานกับผู้รับบริการ ส่วนราชการอื่น และประชาชน ความท้าทายที่สำคัญในเชิงยุทธศาสตร์ที่ส่วนราชการเผชิญอยู่ รวมถึงแนวทางการปรับปรุงผลการดำเนินการของส่วนราชการ ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) เพื่อให้ ส่วนราชการเข้าใจและนำไปใช้ประกอบการวางแผนพัฒนาองค์การ รวมทั้งประกอบการดำเนินการต่างๆ ได้อย่างครอบคลุมทุกประเด็นที่สำคัญ</p>				
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
1 คะแนน	-	3 คะแนน	-	5 คะแนน
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน			
1	จัดส่งรายงานลักษณะสำคัญขององค์การผ่านระบบ e-SAR ภายหลัง ระยะเวลาการรายงานรอบ 9 เดือน			
2	-			
3	จัดส่งรายงานลักษณะสำคัญขององค์การผ่านระบบ e-SAR ภายใน ระยะเวลาการรายงานรอบ 9 เดือน			
4	-			
5	บก.ทท. ได้จัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การ และส่งรายงานดังกล่าวผ่านระบบ e-SAR ในวันที่ 5 ก.ย.57 และรายงานมีความครบถ้วนและทันสมัย (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 2 และ 3)			

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน</p> <p><input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>										
<p>สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้ส่งรายงานลักษณะสำคัญขององค์การผ่านระบบ e-SAR รอบ 9 เดือน ได้ตั้งแต่วันที่ 18 ส.ค. จนถึง 16 ก.ย.57</p>											
<p>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</p>											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 45%;">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 15%;">ผลการดำเนินงาน</th> <th style="width: 10%;">ค่าคะแนนที่ได้</th> <th style="width: 20%;">ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ตัวชี้วัดที่ 6.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำ รายงานลักษณะสำคัญขององค์กร</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">ชั้นตอนที่ 5</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">0.0500</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	ตัวชี้วัดที่ 6.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำ รายงานลักษณะสำคัญขององค์กร	1	ชั้นตอนที่ 5	5	0.0500
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก							
ตัวชี้วัดที่ 6.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำ รายงานลักษณะสำคัญขององค์กร	1	ชั้นตอนที่ 5	5	0.0500							
<p>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :</p> <p>1. กองบัญชาการกองทัพไทย ได้เชิญผู้แทนคณะทำงาน PMQA หมวด 1- 6 ประชุมเพื่อทบทวน วิเคราะห์ สถานภาพในปัจจุบันของกองบัญชาการกองทัพไทย ทั้งโครงสร้างการบริหารงาน จำนวนบุคลากร สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานกับผู้รับบริการ ส่วนราชการอื่น และประชาชน ความท้าทายที่สำคัญ ในเชิงยุทธศาสตร์ที่เผชิญอยู่ รวมถึงแนวทางการปรับปรุงผลการดำเนินการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เมื่อวันที่ 8 เม.ย.57 (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 1)</p> <p>2. กองบัญชาการกองทัพไทย ได้นำผลการประชุมฯ มาจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การของ กองบัญชาการกองทัพไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 ตามแบบฟอร์มที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด และส่งรายงานดังกล่าวผ่านระบบรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-SAR) ของสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันที่ 5 ก.ย.57 (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 2) และรายงานมีความครบถ้วนและทันสมัย (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 3)</p>											
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ไม่มี</p>											
<p>ปัญหา/อุปสรรค/ข้อขัดข้องต่อการดำเนินงาน : ไม่มี</p>											
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานปีต่อไป : ไม่มี</p>											

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)

รอบ 6 เดือน

รอบ 9 เดือน

รอบ 12 เดือน

หลักฐานอ้างอิง :

1. ข่าวก.สพช.ทหาร ที่ กท 0308/635 ลง 2 เม.ย.57
2. หลักฐานการส่ง e – SAR ณ 5 ก.ย.57
3. รายงานลักษณะสำคัญขององค์การ ของกองบัญชาการกองทัพไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ชื่อตัวชี้วัดที่ 6.2 : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์การ (น้ำหนัก 4)		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พล.ต. ประยุทธ์ สีดอกพุด		ผู้จัดเก็บข้อมูล : พ.อ.สมเจษฎ์ สุนทรธรรม
โทรศัพท์ : 0 2575 6071		โทรศัพท์ : 0 2575 6071
คำอธิบาย : <ul style="list-style-type: none"> ● ความสำเร็จของการพัฒนาองค์การ พิจารณาจากผลส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญ (Gap) ของบุคลากรต่อความพึงพอใจในการพัฒนาองค์การ ซึ่งประเมินโดยใช้แบบสำรวจการพัฒนาองค์การ (Organization Development Survey) ผ่านระบบออนไลน์ (http://www.opdc.go.th/ges) ที่มีการประเมิน 2 ครั้ง ● ครั้งที่ 1 (pre-test) ใช้ผลสำรวจระหว่างวันที่ 16 – 30 กันยายน 2556 เป็นฐานการประเมินเพื่อค้นหาประเด็นที่ต้องจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ ซึ่งพิจารณาจากข้อคำถามที่มีค่าส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญ สูงที่สุด จำนวน 5 ข้อคำถาม ● ครั้งที่ 2 (post-test) สำรวจระหว่างวันที่ 1 – 15 กันยายน 2557 เพื่อประเมินผลลัพธ์ของการดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์การ ซึ่งจะพิจารณาจากค่าเฉลี่ยส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญขององค์การ (Gap) ในข้อคำถามตามแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ ที่ส่วนราชการสามารถลดลงได้ สำนักงาน ก.พ.ร. จะแจ้งผลการสำรวจของส่วนราชการผ่านระบบออนไลน์ ภายหลังจากหนดปิดการสำรวจ 15 วัน (http://www.opdc.go.th/ges/admin.php) ● แบบสำรวจการพัฒนาองค์การ (Organization Development Survey) ประกอบด้วยคำถามจำนวน 30 ข้อ ที่แบ่งกลุ่มของคำถามเป็น 3 ด้าน คือ ด้านทุนมนุษย์ (Human Capital) ด้านทุนสารสนเทศ (Information Capital) และด้านทุนองค์การ (Organization Capital) ● คำถามด้านทุนมนุษย์ (10 ข้อ) เป็นการวัดที่มุ่งเน้นเรื่องการกำหนดนโยบายและเป้าหมายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล การสื่อสาร และการมอบหมายงาน ความก้าวหน้าในสายงาน และการพัฒนาบุคลากร ทั้งนี้ ส่วนราชการควรให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรซึ่งถือเป็นทุนขององค์การ (Human Capital) เพื่อให้ได้มาซึ่งการใช้ประโยชน์ พัฒนาศักยภาพ และการสร้างมูลค่าอย่างต่อเนื่องแก่บุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน รวมถึงแรงจูงใจและความจงรักภักดีต่อองค์การ อันนำไปสู่การเพิ่มคุณค่าผลผลิตและการบริการที่มีประสิทธิภาพ และส่งผลให้องค์การมีความสามารถ สร้างความได้เปรียบในการดำเนินงาน และความสำเร็จขององค์การ ● คำถามด้านทุนสารสนเทศ (6 ข้อ) เป็นการวัดในเรื่องการจัดการสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยด้านประสิทธิผลจะมุ่งเน้นที่ประโยชน์ของการใช้งานสารสนเทศที่สะท้อนในรูปแบบความพึงพอใจของผู้ใช้งาน ระบบสารสนเทศต่อระบบสารสนเทศ (Systems) ระบบฐานข้อมูล (Database) และระบบเครือข่าย (Network) และการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ จะมุ่งเน้นที่คุณลักษณะจำเป็นต่อการใช้งานระบบสารสนเทศผ่านเว็บไซต์และระบบ Internet ของ 		

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน</p> <p><input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>หน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● คำถามด้านทุนองค์การ (14 ข้อ) เป็นการวัดที่มุ่งเน้นใน 3 เรื่อง ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1. ความสอดคล้องเชื่อมโยงกันในองค์การ ได้แก่ ทิศทางขององค์การ (Direction) ผู้นำ (Leadership) วัฒนธรรมและบรรยากาศในการทำงาน (Culture and Climate) 2. ความสำเร็จขององค์การ ได้แก่ ความรับผิดชอบในหน้าที่ (Accountability) การจูงใจ (Motivation) ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชา/หัวหน้างานและการกำกับติดตาม (Coordination and Control) และการทำงานเป็นทีม (Teamwork) 3. การสร้างสิ่งใหม่ ได้แก่ การปรับตัวให้ทันกับสถานการณ์ภายนอก (External Orientation) และการสร้างนวัตกรรมและการเรียนรู้ (Innovation and Learning) <p>แนวทางการดำเนินการ :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ส่วนราชการต้องจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะขององค์การของส่วนราชการ ตามแบบฟอร์มที่ 2 ให้สอดคล้องกับผลการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อการพัฒนาองค์การ (Organization Development Survey) ของหน่วยงาน ผ่านระบบออนไลน์ ในข้อคำถามที่มีค่าส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญ สูงที่สุด จำนวน 5 ข้อคำถาม แบ่งเป็นรายด้าน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ● ด้านทุนมนุษย์ จำนวน 2 ข้อ ● ด้านทุนสารสนเทศ จำนวน 1 ข้อ ● ด้านทุนองค์การ จำนวน 2 ข้อ <p><u>วิธีการเลือกข้อคำถาม</u></p> <p>ให้เรียงลำดับข้อคำถาม โดยใช้ค่าส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญ (Gap) จากมากไปน้อย แล้วเลือกข้อคำถามที่มี Gap สูงที่สุดมาจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะขององค์การ ตามจำนวนข้อคำถามที่กำหนดในแต่ละด้าน <i>กรณีมีข้อคำถามที่ค่า Gap เท่ากัน และมีผลให้จำนวนข้อคำถามที่ต้องจัดทำแผนฯ มีมากกว่าที่กำหนด ให้ส่วนราชการเป็นผู้พิจารณาเลือกข้อคำถามเอง</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ● การจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะขององค์การ ให้ส่วนราชการนำผลสำรวจไปประกอบกับข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ได้จากการค้นหาสาเหตุ และวิเคราะห์จัดลำดับความสำคัญ โดยกำหนดกิจกรรมและผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน นอกจากนี้ในการทำแผนต้องคำนึงถึงระยะเวลาของการจัดกิจกรรม ควรกำหนดช่วงเวลาที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ และควรมีการติดตามว่าแผนดำเนินการครบถ้วน ตรงตามกำหนดระยะเวลาหรือไม่ ควรมีการรายงานให้ผู้บริหารทราบเป็นระยะ ๆ การทำแผนที่ดีควรทำให้ครอบคลุม โดยสิ่งสำคัญที่จะต้องคำนึงถึง คือการสื่อสารภายในองค์การให้รู้เป็นส่วนราชการมีแผนที่จะพัฒนาอะไร เพราะการสื่อสารเป็นปัจจัยสำคัญอย่างยิ่งในการสร้างบรรยากาศที่ดีภายในองค์การ 	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)

- รอบ 6 เดือน
 รอบ 9 เดือน
 รอบ 12 เดือน

เกณฑ์การให้คะแนน :

วัดความสำเร็จของการพัฒนาองค์การจาก

1. ความสำเร็จของการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ โดยพิจารณาจากผลการจัดส่งแผน ฯ ผ่านระบบรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-SAR) ของสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ทันตามเวลาที่กำหนด (ภายในระยะเวลาการรายงานรอบ 6 เดือน)
2. ผลสำรวจการพัฒนาองค์การ (Organization Development Survey) โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญต่อความพึงพอใจในการพัฒนาองค์การ (Gap) ครั้งที่ 2 ที่ลดลง

สูตรการคำนวณค่าคะแนนตัวชี้วัด :

$$\text{คะแนนตัวชี้วัดที่ 6.2} = X + (0.2 \times Y)$$

โดยที่ X = ค่าคะแนนตามระดับการดำเนินการในการจัดส่งแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ และค่าเฉลี่ยส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญต่อความพึงพอใจในการพัฒนาองค์การ ครั้งที่ 2

Y = จำนวนข้อคำถามในแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ ที่มีส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญต่อความพึงพอใจในการพัฒนาองค์การ ครั้งที่ 2 น้อยกว่าหรือเท่ากับครั้งที่ 1 โดยมีน้ำหนัก ข้อละ 0.2

ระดับการดำเนินการ (X) มีค่าเป็นดังนี้

X	ระดับการดำเนินการ		
1	จัดส่งแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การผ่านระบบ e-SAR ภายหลัง ระยะเวลาการรายงานรอบ 6 เดือน	และ	ค่าเฉลี่ย Gap โดยรวม ครั้งที่ 2 มากกว่า ครั้งที่ 1
2	จัดส่งแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การผ่านระบบ e-SAR ภายหลัง ระยะเวลาการรายงานรอบ 6 เดือน	และ	ค่าเฉลี่ย Gap โดยรวม ครั้งที่ 2 น้อยกว่าหรือเท่ากับ ครั้งที่ 1
3	จัดส่งแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การผ่านระบบ e-SAR ภายใน ระยะเวลาการรายงานรอบ 6 เดือน	และ	ค่าเฉลี่ย Gap โดยรวม ครั้งที่ 2 มากกว่า ครั้งที่ 1

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
4	จัดส่งแผนพัฒนาสมรรถนะองค์กรผ่านระบบ e-SAR <u>ภายใน</u> ระยะเวลาการรายงานรอบ 6 เดือน	และ ค่าเฉลี่ย Gap โดยรวม ครั้งที่ 2 <u>น้อยกว่าหรือเท่ากับ</u> ครั้งที่ 1

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย Gap โดยรวม หมายถึง ค่าเฉลี่ยส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญต่อความพึงพอใจในการพัฒนาองค์กร จากคำถามทั้ง 30 ข้อ

เงื่อนไข :

1. จัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์กรตามแบบฟอร์มที่ 2 : แผนพัฒนาสมรรถนะองค์กร (รายละเอียดตามภาคผนวก 1 หรือดาวน์โหลดไฟล์ได้จากเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.ร. ที่เมนู ศูนย์ความรู้ > คู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557)
2. กรณีที่ส่วนราชการมีแผนดำเนินการพัฒนาองค์กร หรือแผนใดๆ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคำถาม 5 ข้อที่มีค่าส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญสูงที่สุดอยู่แล้ว สามารถส่งแผนดังกล่าวไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ได้โดย**ไม่จำเป็นต้องปรับรูปแบบตามแบบฟอร์มที่ 2**
3. จัดส่งแผนพัฒนาสมรรถนะองค์กรตามแบบฟอร์มที่ 2 ผ่านทางระบบรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-SAR) ของสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในระยะเวลาการรายงานรอบ 6 เดือน (30 เมษายน 2557) **หากส่วนราชการไม่จัดส่ง จะได้คะแนนในตัวชี้วัดนี้เท่ากับ 1.0000**
4. ในรอบการสำรวจการพัฒนาองค์กร ครั้งที่ 2 (1 – 15 กันยายน 2557) ส่วนราชการที่มีผู้ตอบแบบสำรวจน้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างตามหลักสถิติที่กำหนดไว้ **จะได้คะแนนตัวชี้วัดนี้เท่ากับ 1.0000 คะแนน** เนื่องจากไม่สามารถนำผลการสำรวจมาใช้เป็นตัวแทนในการประเมินผลได้

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กร	4	GAP ครั้งที่ 2 มากกว่า GAP ครั้งที่ 1	3.2	0.1280

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)

รอบ 6 เดือน

รอบ 9 เดือน

รอบ 12 เดือน

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

1. บก.ทท. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์กร ของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ 2557 - 2560 เมื่อวันที่ 29 - 31 ม.ค.57 (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 1)
 2. บก.ทท. ได้นำแผนงานต่างๆ ของส่วนราชการ บก.ทท. ที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 มาพิจารณาเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์กรของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 ตามแบบฟอร์มที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด โดยพิจารณาจากข้อคำถามที่มีค่าส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญ **สูงที่สุด** จำนวน 5 ข้อคำถาม ดังนี้
 - ด้านทุนมนุษย์
ข้อคำถามที่ 1 ส่วนราชการของข้าพเจ้ามีนโยบายและเป้าหมายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ชัดเจน และมีการสื่อสารให้บุคลากรทราบ (Gap = 0.0)
 - ข้อคำถามที่ 3 ข้าพเจ้าเชื่อมั่นว่าการเลื่อนระดับและการโยกย้ายบุคลากรตั้งอยู่บนพื้นฐานของหลักความรู้ ความสามารถ และผลงาน (Gap = 0.1)
 - ด้านทุนสารสนเทศ
ข้อคำถามที่ 13 ข้อมูลและสารสนเทศของส่วนราชการของข้าพเจ้าได้ถูกนำมาใช้ประโยชน์ในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของข้าพเจ้า (Gap = 0.0)
 - ด้านทุนองค์กร
ข้อคำถามที่ 18 ข้าพเจ้าเชื่อมั่นว่าผู้บริหารสามารถบริหารองค์การให้บรรลุเป้าหมายได้ตามยุทธศาสตร์ (Gap = 0.1)
 - ข้อคำถามที่ 20 สภาพแวดล้อมการทำงานในปัจจุบันทำให้ข้าพเจ้าทำงานอย่างมีความสุข (Gap = 0.0)
- และส่งรายงานดังกล่าวผ่านระบบรายงานผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-SAR) ของสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันที่ **31 ก.ค.57** (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 2)
3. สำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งการปรับปรุงพฤติกรรมการจัดทำคำรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 และรายละเอียดตัวชี้วัด โดยยกเลิกงานรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-SAR) รอบ 6 เดือน (1 ต.ค.56 - 30 มี.ค.57) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 ระหว่างวันที่ 1 - 30 พ.ค.57 เนื่องจากอยู่ในระหว่างปรับปรุงระบบ ฯ เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางของกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 ทั้งนี้ให้ส่วนราชการรายงานผลการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-SAR) รอบ 9 เดือน ภายในวันที่ **31 ก.ค.57** (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 3)
 4. ดำเนินการสำรวจการพัฒนาองค์กรครั้งที่ 2 (1-30 ก.ย.57) โดยสำนักงาน ก.พ.ร. จะประมวลผลและแจ้งผลการสำรวจการพัฒนาองค์กร (Organization Development Survey) ครั้งที่ 2 ในห้วง **ต.ค.57**
 5. สำหรับผลคะแนนตัวชี้วัด สำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งให้ตรวจสอบได้ตั้งแต่วันที่ 1 พ.ย.57 เป็นต้นไป

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ไม่มี</p>	
<p>ปัญหา/อุปสรรค/ข้อขัดข้องต่อการดำเนินงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ และรายละเอียดตัวชี้วัดของกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 ล่าช้า ส่งผลต่อการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์กร และการดำเนินการตามแผนฯ มีห้วงระยะเวลาในการปฏิบัติสั้น ซึ่งส่งผลต่อการสำรวจการพัฒนางานองค์กร ครั้งที่ 2 ที่อาจจะไม่สามารถทำให้ไปลดส่วนต่างระหว่างปัจจัยด้านระดับความสำคัญและความเห็นของบุคลากรในองค์กร (Gap) ให้ดีขึ้นได้</p>	
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานปีต่อไป :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ควรแจ้งกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ก่อนขึ้นปีงบประมาณใหม่ เพื่อให้ส่วนราชการมีเวลาในการวางแผนเตรียมการปฏิบัติ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการประเมิน 2. การจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์กร ควรจัดทำเป็นแผนระยะปานกลาง ถึงระยะยาวเพื่อให้เห็นทิศทางในการพัฒนา และการเปลี่ยนแปลงในอนาคต แทนที่จะดำเนินการเป็นรายปีงบประมาณ 	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หนังสือ กพ.ทหาร ที่ กท 0302/16 ลง 2 ม.ค.57 2. หนังสือ กพ.ทหาร ที่ กท 0302/2438 ลง 23 พ.ค.57 3. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร 1200/ว 7 ลง 5 มิ.ย.57 4. ผลสำรวจแบบสำรวจพัฒนางานองค์กร (Organization Development Survey) ปีงบประมาณ พ.ศ.2557 รอบ 1 5. ผลสำรวจแบบสำรวจพัฒนางานองค์กร (Organization Development Survey) ปีงบประมาณ พ.ศ.2557 รอบ 2 	

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) (.....) รอบ 6 เดือน (.....) รอบ 9 เดือน (✓) รอบ 12 เดือน</p>													
<p>ตัวชี้วัดที่ 7.1 : ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</p>													
<p>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พล.อ. สมหมาย เกาฏีระ</p>	<p>ผู้จัดเก็บข้อมูล : พ.อ. อนุชา ยันตรปรกรณ์</p>												
<p>โทรศัพท์ : 0 2193 6180</p>	<p>โทรศัพท์ : 0 2193 6111</p>												
<p>คำอธิบาย : ส่วนราชการจัดทำแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ โดยวิเคราะห์กระบวนการที่คัดเลือกแบบ Top Down เพื่อหาความเสี่ยงที่อาจเกิดความไม่โปร่งใส ทุกจริต ซึ่งมีผลต่อการบริการประชาชน และภาคธุรกิจ พร้อมกำหนดแนวทางการสร้างความโปร่งใสเพื่อลดช่องว่าง และป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว</p> <p>เกณฑ์ความสำเร็จในการจัดทำแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการพิจารณาใน 2 องค์ประกอบ ได้แก่ (1) เกณฑ์พื้นฐาน และ (2) เกณฑ์คุณภาพ</p>													
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน : กองบัญชาการกองทัพไทย ได้จัดทำแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ กองบัญชาการกองทัพไทย กระบวนการการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง งานพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน โดยการส่งเสริมอาชีพ ซึ่งเป็นกระบวนการงานเกี่ยวกับการให้บริการประชาชน และบริการสาธารณะ โดยมีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐาน และเกณฑ์คุณภาพที่กำหนด</p>													
<p>เกณฑ์การให้คะแนน :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับคะแนน</th> <th>เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วน และมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 50</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วน และมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วน และมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 70</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วน และมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วน และมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 90</td> </tr> </tbody> </table>		ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	1	มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วน และมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	2	มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วน และมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	3	มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วน และมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	4	มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วน และมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	5	มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วน และมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน												
1	มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วน และมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 50												
2	มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วน และมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 60												
3	มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วน และมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 70												
4	มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วน และมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 80												
5	มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วน และมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 90												

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	(.....) รอบ 6 เดือน (.....) รอบ 9 เดือน (✓) รอบ 12 เดือน
---	--

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ 7.1 ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	1.5	5	5.0000	0.0750

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:

1. กองบัญชาการกองทัพไทย ได้จัดทำแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ กองบัญชาการกองทัพไทย กระบวนการการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง งานพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน โดยการส่งเสริมอาชีพ ซึ่งเป็นกระบวนการงานเกี่ยวกับการให้บริการประชาชน และบริการสาธารณะ โดยมีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐาน และเกณฑ์คุณภาพที่กำหนด (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 1) ดังนี้

1.1 เกณฑ์พื้นฐาน ประกอบด้วย

1.1.1 หลักการและเหตุผล

1.1.2 วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการดำเนินงาน

1.1.3 แนวทางการวิเคราะห์ปัญหา โดยระบุความเสี่ยงในการทุจริตโปร่งใส และประเมินระดับความเสี่ยง จัดลำดับความเสี่ยงโดยใช้ Risk matrix เพื่อคัดเลือกความเสี่ยง รวมทั้งวิเคราะห์ความเสี่ยงของกระบวนการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง

1.1.4 กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จที่สะท้อนถึงการพัฒนาในด้านความโปร่งใสภาพรวม 6 ตัวชี้วัด

1.1.5 กำหนดแนวทางแก้ไขความเสี่ยง และแผนการดำเนินงาน

1.2 เกณฑ์คุณภาพ มีการพิจารณาความสอดคล้องของแนวทางการดำเนินงานและการแก้ไขปัญหาที่สอดคล้องกับปัจจัยสำคัญในการสร้างความโปร่งใสตามกระบวนการให้บริการประชาชนและบริการสาธารณะ

2. กองบัญชาการกองทัพไทย ได้นำเรียน ผู้บัญชาการทหารสูงสุด เพื่อขออนุมัติแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ กองบัญชาการกองทัพไทย กระบวนการการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง เมื่อ 28 พ.ค.57 และได้จัดส่งแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ กองบัญชาการกองทัพไทย กระบวนการการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง เป็นไฟล์เอกสารไปยัง สำนักงาน ก.พ.ร. เมื่อ 30 พ.ค.57

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) (.....) รอบ 6 เดือน (.....) รอบ 9 เดือน (✓) รอบ 12 เดือน</p>
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ความชัดเจนของนโยบาย ได้แก่ นโยบายแต่ละตัวชี้วัดจะต้องมีความชัดเจนสามารถปฏิบัติได้สำเร็จ 2. ความพร้อมของบุคลากร ได้แก่ ข้าราชการให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามแผนที่ได้วางไว้อย่างเคร่งครัด 3. ความพอเพียงของทรัพยากร ได้แก่ บุคลากร, งบประมาณ, วัสดุและเครื่องมือ 4. ความสมบูรณ์ในการจัดทำแผนการสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</p>
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :</p>
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. แผนการสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ กองบัญชาการกองทัพไทย กระบวนการการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) (.....) รอบ 6 เดือน (.....) รอบ 9 เดือน (✓) รอบ 12 เดือน	
ตัวชี้วัดที่ 7.2 : ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พล.อ. สมหมาย เกาฏีระ	ผู้จัดเก็บข้อมูล : พ.อ. อนุชา ยันตรปกรณ
โทรศัพท์ : 0 2193 6180	โทรศัพท์ : 0 2193 6111
คำอธิบาย : พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและระดับความสำเร็จถ่วงน้ำหนักของการดำเนินการตามตัวชี้วัดเมื่อเทียบกับค่าเป้าหมายที่กำหนด ตัวชี้วัด หมายถึง ตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ซึ่งจำนวนตัวชี้วัดขึ้นอยู่กับความเหมาะสม ทั้งนี้ ตัวชี้วัดควรสะท้อนความโปร่งใสของส่วนราชการสอดคล้องตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด การประเมินความสำเร็จในระดับผลลัพธ์จะประเมินตามแบบสำรวจความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการรอบ 12 เดือน	
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : 1. กองบัญชาการกองทัพไทย ได้ดำเนินการตามแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ซึ่งความสำเร็จของแผนฯ พิจารณาจากการดำเนินการตามมาตรการ จำนวน 4 ปัจจัย	
มาตรการ	ปฏิทินดำเนินงาน (2557)
	เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ก.ค. ส.ค. ก.ย.
ปัจจัยที่ 1 ลดความยุ่งยาก ซับซ้อนของกระบวนการ (ไม่มีมาตรการเพิ่มเติม) อ้างอิง 3.3.1 แผนผังแสดงกระบวนการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง	←—————→
ปัจจัยที่ 2 การสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้รับบริการ 1. บูรณาการแผนงานกับส่วนราชการในพื้นที่	↔
2. การจัดทำเวทีประชาคม	⇔
3. การจัดทำรายละเอียด และแผนบริหารจัดการร่วมกับผู้รับบริการ	↔
ปัจจัยที่ 3 ให้บริการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค 4. การทบทวน/ปรับปรุงคู่มือมาตรฐานงาน	↔
5. การอบรมคุณธรรม จริยธรรมผู้ปฏิบัติงาน	↔

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) (.....) รอบ 6 เดือน (.....) รอบ 9 เดือน (✓) รอบ 12 เดือน		ปฏิทินดำเนินงาน (2557)					
มาตรการ		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
6. การประเมินผลสมรรถนะหลักหรือพฤติกรรมกรการปฏิบัติราชการ	↔						↔
7. การจัดการอบรมให้ความรู้แนวทางการปฏิบัติงาน		↔					
8. การประเมินผลความรู้ของผู้ปฏิบัติงาน		↔					
ปัจจัยที่ 4 การประชาสัมพันธ์แนวทางการจัดทำแผน และแผนการพัฒนาย ให้กับผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย							
9. การเผยแพร่คู่มือให้กับหน่วยปฏิบัติ		↔					
10. การประชาสัมพันธ์แนวทางการจัดทำแผนในเว็บไซต์หน่วย		↔					↔
11. เชิญผู้นำชุมชนมาประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางในการจัดทำแผน			↔				
12. จัดชุดปฏิบัติงานเพื่อประชาสัมพันธ์แนวทางการจัดทำแผน			↔				
13. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์แนวทางการจัดทำแผน			↔		↔		
14. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ผลการประชาคม					↔		
15. แจกแผนการดำเนินงานที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ							↔
16. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์แผนฯ ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ							↔

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) (.....) รอบ 6 เดือน (.....) รอบ 9 เดือน (✓) รอบ 12 เดือน						
2. กำหนดตัวชี้วัดวัดความสำเร็จของมาตรการดังกล่าว จำนวน 6 ตัวชี้วัด เทียบกับค่าเป้าหมาย						
ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
1. จำนวนข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตในการจัดทำแผนการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง ในงานพัฒนาและช่วยเหลือประชาชน	50%	2	-	1	-	0
2. ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้ปฏิบัติงาน	12.5%	1 กิจกรรม	-	-	-	1 กิจกรรม และมีการ ประเมิน
3. ร้อยละของแผนการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง ในงานพัฒนาและช่วยเหลือประชาชนที่ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนเข้าสู่กระบวนการจัดสรรงบประมาณ	12.5%	70%	75%	80%	85%	90%
4. ร้อยละของแผนการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง ในงานพัฒนาและช่วยเหลือประชาชนได้มาตรฐานที่กำหนด	12.5%	70%	75%	80%	85%	90%
5. จำนวนช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการจัดทำแผนและผลการพิจารณาแผน/โครงการการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง ในงานพัฒนาและช่วยเหลือประชาชนให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย						
5.1 จำนวนช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผน/โครงการการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงในงานพัฒนาและช่วยเหลือประชาชนให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	6.25%	1	-	2	-	3
5.2 จำนวนช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการพิจารณาแผน/โครงการการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงในงานพัฒนาและช่วยเหลือประชาชนให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	6.25%	1	-	-	-	2
รวม	100%					

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) (.....) รอบ 6 เดือน (.....) รอบ 9 เดือน (✓) รอบ 12 เดือน</p>													
<p>เกณฑ์การให้คะแนน :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับคะแนน</th> <th>เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ 100</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ 100 และมีความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดร้อยละ 70</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ 100 และมีความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดร้อยละ 80</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ 100 และมีความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดร้อยละ 90</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ 100 และมีความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดร้อยละ 100</td> </tr> </tbody> </table>		ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	1	มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ 100	2	มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ 100 และมีความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดร้อยละ 70	3	มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ 100 และมีความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดร้อยละ 80	4	มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ 100 และมีความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดร้อยละ 90	5	มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ 100 และมีความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดร้อยละ 100
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน												
1	มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ 100												
2	มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ 100 และมีความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดร้อยละ 70												
3	มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ 100 และมีความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดร้อยละ 80												
4	มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ 100 และมีความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดร้อยละ 90												
5	มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ 100 และมีความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดร้อยละ 100												
<p>เงื่อนไข :</p> <p>สำนักงาน ก.พ.ร. จะประเมินผลตัวชี้วัดที่ 7.2 เมื่อส่วนราชการมีผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 7.1 ไม่น้อยกว่าระดับคะแนนที่ 3 คือ มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการครบตามเกณฑ์พื้นฐาน 5 องค์ประกอบ และมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 70</p> <p>การดำเนินการครบถ้วนตามแผนการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ หมายถึง การดำเนินกิจกรรมครบถ้วนตามแผน และภายในระยะเวลาที่กำหนด</p>													
<p>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนนที่ได้</th> <th>ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ตัวชี้วัดที่ 7.2 ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</td> <td>1.5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>0.0750</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	ตัวชี้วัดที่ 7.2 ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	1.5	5	5	0.0750		
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก									
ตัวชี้วัดที่ 7.2 ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	1.5	5	5	0.0750									

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) (.....) รอบ 6 เดือน (.....) รอบ 9 เดือน (✓) รอบ 12 เดือน</p>			
<p>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ: 1.</p>			
<p>กระบวนการ การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง งานพัฒนาและช่วยเหลือประชาชน</p>			
<p>ประเภทกระบวนการ การให้บริการประชาชนและบริการสาธารณะ</p>			
<p>ปัญหาหรือความเสี่ยง การจัดทำแผนขาดมาตรฐาน มีการเลือกปฏิบัติ และไม่ตรงตามความต้องการที่แท้จริงของผู้รับบริการ</p>			
ปัจจัยสำคัญในการสร้างความโปร่งใส (เกณฑ์คุณภาพตามตัวชี้วัด)	มาตรการที่ดำเนินการในปัจจุบัน	ประเมินแนวทางแก้ไขที่ดำเนินการในปัจจุบัน	มาตรการเพิ่มเติม
ปัจจัยที่ 1 ลดความยุ่งยากซับซ้อนของกระบวนการ	1. การพิจารณาจัดสรรงบประมาณ โดยคณะกรรมการหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา 2. คู่มือมาตรฐานการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี	เพียงพอ	ไม่มีมาตรการดำเนินการเพิ่มเติม
ปัจจัยที่ 2 สร้างการมีส่วนร่วมกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1. การบูรณาการแผนงานกับส่วนราชการในพื้นที่ 2. การจัดทำเวทีประชาคม	ไม่เพียงพอ	การจัดทำรายละเอียด และแผนการบริหารจัดการโครงการร่วมกับผู้รับบริการ
ปัจจัยที่ 3 ให้บริการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค	การจัดการอบรมเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติงาน	ไม่เพียงพอ	1. การทบทวน/ปรับปรุงคู่มือมาตรฐาน/งานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน 2. อบรมผู้ปฏิบัติงานให้มีจริยธรรม คุณธรรม 3. การประเมินผลความรู้ของผู้ปฏิบัติงาน 4. การประเมินสมรรถนะหลักหรือพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) (.....) รอบ 6 เดือน (.....) รอบ 9 เดือน (✓) รอบ 12 เดือน				
<p>ปัจจัยที่ 4 การประชาสัมพันธ์แนวทางการจัดทำแผน และแผนการพัฒนาประเทศ เพื่อความมั่นคงให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>1. การเผยแพร่คู่มือให้กับหน่วยปฏิบัติ 2. การประชาสัมพันธ์แนวทางการจัดทำแผนในเว็บไซต์ 3. เชิญผู้นำชุมชนมาประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางในการจัดทำแผนการดำเนินงาน 4. แจ้งผลการดำเนินงานที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณให้ส่วนราชการและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่</p>	<p>ไม่เพียงพอ</p>	<p>1. จัดชุดปฏิบัติงานในพื้นที่เพื่อประชาสัมพันธ์แนวทางการจัดทำแผนการดำเนินงาน 2. การจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์แนวทางการจัดทำแผนในพื้นที่ 3. การจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ผลการประชาคม 4. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ</p>	
<p>2. กองบัญชาการกองทัพไทย ได้ดำเนินการตามแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ตามมาตรการเดิมและมาตรการเพิ่มเติมเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้วทั้ง 4 ปัจจัย</p> <p>3. การวัดความสำเร็จของมาตรการตามตัวชี้วัด จำนวน 6 ตัวชี้วัด เทียบกับค่าเป้าหมาย ดังนี้</p>				
ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	หมายเหตุ
1. จำนวนข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตในการจัดทำแผนการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง ในงานพัฒนาและช่วยเหลือประชาชน	50%	0	5	
2. ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้ปฏิบัติงาน	12.5%	1 กิจกรรม และ มีการประเมิน	5	หลักฐานอ้างอิง หมายเลข 2 และ 3
3. ร้อยละของแผนการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง ในงานพัฒนาและช่วยเหลือประชาชนที่ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนเข้าสู่กระบวนการจัดสรรงบประมาณ	12.5%	100%	5	หลักฐานอ้างอิง หมายเลข 4 และ 5
4. ร้อยละของแผนการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง ในงานพัฒนาและช่วยเหลือประชาชนได้มาตรฐานที่กำหนด	12.5%	100%	5	หลักฐานอ้างอิง หมายเลข 6
5. จำนวนช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการ				

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) (.....) รอบ 6 เดือน (.....) รอบ 9 เดือน (✓) รอบ 12 เดือน				
จัดทำแผนและผลการพิจารณาแผน/โครงการการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง ในงานพัฒนาและช่วยเหลือประชาชนให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย				
5.1 จำนวนช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผน/โครงการการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงในงานพัฒนาและช่วยเหลือประชาชนให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	6.25%	3	5	หลักฐานอ้างอิง หมายเลข 7, 8 และ 9
5.2 จำนวนช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการพิจารณาแผน/โครงการการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงในงานพัฒนาและช่วยเหลือประชาชนให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	6.25%	2	5	หลักฐานอ้างอิง หมายเลข 10 และ 11
รวม	100%		5	
<p>4. กองบัญชาการกองทัพไทย รายงานผลการดำเนินการตามแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รอบ 9 เดือน ผ่านระบบออนไลน์ เมื่อ 5 ก.ย.57 และสำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้รายงานผลการดำเนินการฯ รอบ 12 เดือน ผ่านระบบออนไลน์ ตั้งแต่วันที่ 15 ก.ย.57 ถึง 15 ต.ค.57 พร้อมจัดทำรายงานสิ้นสุดโครงการ จำนวน 1 เล่ม ส่งไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันที่ 15 ต.ค.57</p>				
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ความชัดเจนของแผนการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ 2. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับให้ความสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ 				
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</p>				
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :</p> <p>ควรให้ความสำคัญในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้กับผู้ปฏิบัติงาน และให้มีการประเมินผลความพึงพอใจจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>				

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	(.....) รอบ 6 เดือน (.....) รอบ 9 เดือน (✓) รอบ 12 เดือน
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <ol style="list-style-type: none">1. หนังสือร้องเรียนเรื่องการทุจริตในการจัดทำแผนการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง2. การจัดกิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม3. ผลการประเมินผลสมรรถนะหลักหรือพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ4. หนังสือแจ้งผลการจัดทำเวทีประชาคม5. ระเบียบในการบริหารจัดการกลุ่ม6. ผลการพิจารณาจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี7. การประชาสัมพันธ์แนวทางการปฏิบัติงานในเว็บไซต์ของหน่วย8. การประชุมชี้แจงส่วนราชการและผู้นำชุมชนในพื้นที่9. ป้ายประชาสัมพันธ์แนวทางการปฏิบัติงาน10. หนังสือแจ้งผลการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี11. ป้ายประชาสัมพันธ์ผลการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) (.....) รอบ 6 เดือน (.....) รอบ 9 เดือน (✓) รอบ 12 เดือน													
ตัวชี้วัดที่ 7.3 : ผลการสำรวจความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ													
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พล.อ. สมหมาย เกาฏีระ	ผู้จัดเก็บข้อมูล : พ.อ. อนุชา ยันตรปรกรณ์												
โทรศัพท์ : 0 2193 6180	โทรศัพท์ : 0 2193 6111												
คำอธิบาย : เพื่อเป็นการประเมินความสำเร็จของการดำเนินการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ โดยวัดผลลัพธ์จากความเห็นของผู้รับบริการที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการดำเนินการสร้างความโปร่งใส ผู้รับบริการ หมายถึง ประชาชนผู้มารับบริการโดยตรง หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ที่มีใช้เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการผู้ให้บริการ) หรือหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนที่มารับบริการจากส่วนราชการ พิจารณาจากผลสำรวจความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ โดยสำนักงาน ก.พ.ร. ประเด็นการสำรวจความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ แบ่งเป็น 3 มิติ ได้แก่ (1) ด้านความโปร่งใส (2) ด้านความเชื่อถือ ไว้วางใจ (3) ด้านการคอร์รัปชัน													
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :													
เกณฑ์การให้คะแนน :													
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับคะแนน</th> <th>เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>ความสำเร็จของการดำเนินการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการร้อยละ 65</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>ความสำเร็จของการดำเนินการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการร้อยละ 70</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>ความสำเร็จของการดำเนินการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการร้อยละ 75</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>ความสำเร็จของการดำเนินการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการร้อยละ 80</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>ความสำเร็จของการดำเนินการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการร้อยละ 85</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	1	ความสำเร็จของการดำเนินการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการร้อยละ 65	2	ความสำเร็จของการดำเนินการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการร้อยละ 70	3	ความสำเร็จของการดำเนินการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการร้อยละ 75	4	ความสำเร็จของการดำเนินการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการร้อยละ 80	5	ความสำเร็จของการดำเนินการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการร้อยละ 85	
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน												
1	ความสำเร็จของการดำเนินการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการร้อยละ 65												
2	ความสำเร็จของการดำเนินการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการร้อยละ 70												
3	ความสำเร็จของการดำเนินการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการร้อยละ 75												
4	ความสำเร็จของการดำเนินการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการร้อยละ 80												
5	ความสำเร็จของการดำเนินการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการร้อยละ 85												
เงื่อนไข : สำนักงาน ก.พ.ร. จะประเมินผลตัวชี้วัดที่ 7.3 เมื่อส่วนราชการมีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วน ร้อยละ 100 (รายละเอียดตามตัวชี้วัดที่ 7.2)													

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) (.....) รอบ 6 เดือน (.....) รอบ 9 เดือน (✓) รอบ 12 เดือน														
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :														
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th>ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ตัวชี้วัดที่ 7.3 ผลสำรวจความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ</td> <td>2</td> <td>5</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> </tr> </tbody> </table>					ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	ตัวชี้วัดที่ 7.3 ผลสำรวจความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ	2	5	N/A	N/A
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก										
ตัวชี้วัดที่ 7.3 ผลสำรวจความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ	2	5	N/A	N/A										
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ: พิจารณาจากผลสำรวจความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ โดยสำนักงาน ก.พ.ร. ประเด็นการสำรวจความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ แบ่งเป็น 3 มิติ ได้แก่ (1) ด้านความโปร่งใส (2) ด้านความเชื่อถือไว้วางใจ (3) ด้านการคอร์รัปชัน														
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :														
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -														
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :														
หลักฐานอ้างอิง :														