

รายงานการประเมินผลตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ตัวชี้วัดที่ 1.1 : ระดับความสำเร็จของการสร้างเครือข่ายประชาชนและกำลังพลในการเฝ้าตรวจและป้องกันมิให้มีการล่องละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พล.ท. ชัยพลกฤษ์ อัยยะภาคย์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : น.อ. อีระพงษ์ นุ่มทิพย์ พ.ท.หญิง พิษฐ์กฤษณ์ แสงเมฆ	
เบอร์ติดต่อ : 0 2572 1505	เบอร์ติดต่อ : 0 2575 6585	
คำอธิบาย : ความสำเร็จของการสร้างเครือข่ายประชาชนและกำลังพลในการเฝ้าตรวจเพื่อป้องกันมิให้มีการล่องละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 รูปแบบการดำเนินการ จัดกิจกรรมกระตุ้น ให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับพระราชกรณียกิจที่พระองค์ทรงมีต่อพสกนิกรชาวไทย เกิดความรัก ความเทิดทูนในสถาบัน สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ร่วมเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวัง แจ้งเตือนร่วมกับ บก.ทท. องค์ประกอบของการสร้างเครือข่าย ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> 1. มีการรวมกลุ่มและทำกิจกรรมร่วมกัน 2. จัดทำทะเบียนผู้เข้าร่วมกิจกรรม โดยแบ่งออกเป็นกลุ่ม ๆ และมีการจัดตั้งแกนนำ 3. กำหนดช่องทางการติดต่อสื่อสารตามความเหมาะสมของกลุ่ม 4. ให้ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับพระราชกรณียกิจ และเรื่องที่เกี่ยวข้องกับสถาบันพระมหากษัตริย์ 5. มีการติดตาม/สรุป/รายงานผล เครือข่ายหมายถึง "การที่ปัจเจกบุคคล องค์กร หน่วยงาน หรือสถาบันใด ๆ ได้ตกลงที่จะประสาน เชื่อมโยงเข้าหากันภายใต้วัตถุประสงค์หรือข้อตกลงบางอย่างใดอย่างหนึ่งร่วมกันอย่างเป็นระบบ" อาทิ <ul style="list-style-type: none"> - การเชื่อมโยง (Connection) - ความร่วมมือ (Cooperation) - การติดต่อสื่อสาร (Communication) - การช่วยเหลือเกื้อกูลกัน (Lend a hand) - การสานสร้างสัมพันธ์ (Relationship) - การเสริมความเข้มแข็ง (Empowerment or Enrichment) 		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ตามแผนปฏิบัติราชการปีงบประมาณ พ.ศ.2559 บก.ทท. มีแผนการสร้างเครือข่ายกำลังพลและประชาชน จำนวน 9 เครือข่ายจากแผนงาน/โครงการประจำปี ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1. แผนงาน/โครงการปลูกฝังค่านิยมหลัก 3 เครือข่าย 2. แผนงาน/โครงการฝึกอบรมผู้นำเยาวชน 6 เครือข่าย 		

รายงานการประเมินผลตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)

รอบ 6 เดือน

รอบ 9 เดือน

รอบ 12 เดือน

ผลการดำเนินการรอบ 6 เดือน พิจารณาจากขั้นตอนการดำเนินการ 5 ขั้นตอน ขณะนี้อยู่ระหว่างขั้นตอนที่ 3 คือ เครือข่ายประชาชนและกำลังพลในการเฝ้าตรวจและป้องกันมิให้มีการล่องละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์สามารถดำเนินงานตามบทบาทและกิจกรรมได้สำเร็จตามแผน ร้อยละ 80

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- ร้อยละ 10 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	ร้อยละ 90 ของการดำเนินการสร้างเครือข่ายประชาชนและกำลังพลในการเฝ้าตรวจและป้องกันมิให้มีการล่องละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์
2	ร้อยละ 100 ของการดำเนินการสร้างเครือข่ายประชาชนและกำลังพลในการเฝ้าตรวจและป้องกันมิให้มีการล่องละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์
3	เครือข่ายประชาชนและกำลังพลในการเฝ้าตรวจและป้องกันมิให้มีการล่องละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์สามารถดำเนินงานตามบทบาทและกิจกรรมได้สำเร็จตามแผน ร้อยละ 80
4	เครือข่ายประชาชนและกำลังพลในการเฝ้าตรวจและป้องกันมิให้มีการล่องละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์สามารถดำเนินงานตามบทบาทและกิจกรรมได้สำเร็จตามแผน ร้อยละ 90
5	เครือข่ายประชาชนและกำลังพลในการเฝ้าตรวจและป้องกันมิให้มีการล่องละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์สามารถดำเนินงานตามบทบาทและกิจกรรมได้สำเร็จตามแผน ร้อยละ 100

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการสร้างเครือข่ายประชาชนและกำลังพลในการเฝ้าตรวจและป้องกันมิให้มีการล่องละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์	15	ขั้นตอนที่ 3	3	0.4500

<p>รายงานการประเมินผลตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :</p> <p>1. การสร้างเครือข่ายกำลังพลและประชาชนในการเฝ้าตรวจและป้องกันมิให้มีการล่องละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2559 บก.ทพ. กำหนดสร้างเครือข่าย จำนวน 9 เครือข่าย โดยกำหนดเป้าหมายและห้วงเวลาการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>1.1 โครงการปลูกฝังค่านิยมหลัก ดำเนินการ 3 รุ่น รุ่นละ 100 คน กลุ่มเป้าหมาย กำลังพล บก.ทพ. วัตถุประสงค์เพื่อให้กำลังพลมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของ บก.ทพ. มีพฤติกรรมในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ผลลัพธ์ที่ได้คือ กำลังพลมีจิตสำนึกในความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และได้มีการสร้างกลุ่ม line เป็นช่องทางสำหรับการติดต่อ ประสานงาน ส่งข่าวสารกัน</p> <p>1.2 โครงการฝึกอบรมผู้นำเยาวชน 6 เครือข่าย กลุ่มเป้าหมายเยาวชนในพื้นที่ จ.น่าน จ.ตาก จ.สกลนคร จ.หนองคาย จ.พัทลุง จ.ตราด วัตถุประสงค์เพื่อให้เยาวชนเกิดจิตสำนึกในความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และเกิดความเชื่อมั่นต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ จำนวน 6 รุ่น รุ่นละ 150 คน รุ่นที่ 4 – 6 รุ่นละ 200 คน รวม 1,100 คน กลุ่มเป้าหมายคือนักเรียนและเยาวชน โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ ความชำนาญมาบรรยายในเรื่องการสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยมีพื้นที่และห้วงเวลาการดำเนินการดังนี้</p> <p>รุ่นที่ 1 อบรมเยาวชน ในพื้นที่ จ.น่าน ดำเนินการระหว่างวันที่ 4 – 6 พ.ย.58 รุ่นที่ 2 อบรมเยาวชน ในพื้นที่ จ.ตาก ดำเนินการระหว่างวันที่ 11 – 13 พ.ย.58 รุ่นที่ 3 อบรมเยาวชน ในพื้นที่ จ.สกล ดำเนินการระหว่างวันที่ 14 – 16 ม.ค.59 รุ่นที่ 4 อบรมเยาวชน ในพื้นที่ จ.หนองคาย ดำเนินการระหว่างวันที่ 22 – 24 ม.ค.59 รุ่นที่ 5 อบรมเยาวชน ในพื้นที่ จ.พัทลุง ดำเนินการระหว่างวันที่ 4 – 6 ก.พ.59 รุ่นที่ 6 อบรมเยาวชน ในพื้นที่ จ.ตราด. ดำเนินการระหว่างวันที่ 17 – 19 ก.พ.59</p> <p>ผลลัพธ์ที่ได้คือ เยาวชนมีความรู้ความเข้าใจ และจิตสำนึกในความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และได้มีการสร้างใช้ Facebook เป็นช่องทางสำหรับการติดต่อ ประสานงาน ส่งข่าวสารกันทั้ง 6 รุ่น 6 เครือข่าย</p> <p><u>ชื่อผู้นำเยาวชนกองทัพไทย วรรค ตามด้วยจังหวัด ตัวอย่าง “ผู้นำเยาวชนกองทัพไทย จ.น่าน”</u></p>	
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นโยบายของผู้บังคับบัญชา 2. งบประมาณ 3. กำลังพลที่ติดตามความเคลื่อนไหวผ่านสื่อต่างๆ หน่วยงานที่ฝึก 4. ความร่วมมือจากครอบครัวและโรงเรียน 5. อุปกรณ์เครื่องมือเทคโนโลยีสารสนเทศ 6. ความร่วมมือจากครอบครัวและโรงเรียนด้วยที่ผ่านมายังได้รับความร่วมมือค่อนข้างน้อย 	

<p>รายงานการประเมินผลตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</p>	
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง : ผลการดำเนินการทั้ง 9 เครือข่าย ดังนี้</p> <p><u>1.1 เครือข่ายที่ 1 – 3 ปลุกฝังค่านิยมหลัก</u></p> <p>1.1.1 มีการรวมกลุ่มและทำกิจกรรมร่วมกันแสดงหลักฐาน ขออนุมัติจัดการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจทิศทางของกองทัพและปลุกฝังค่านิยมหลักของ บก.ทท. สำหรับกำลังพล บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559</p> <p>1.1.2 มีการจัดทำทะเบียนผู้เข้าร่วมกิจกรรม โดยแบ่งเป็นกลุ่ม ๆ และมีการจัดตั้งแกนนำ</p> <p>1.1.3 กำหนดใช้ “Line” ในการติดต่อสื่อสารในกลุ่ม</p> <p>1.1.4 มีการให้ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับพระราชกรณียกิจ และเรื่องที่เกี่ยวข้องกับสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p><u>1.2 เครือข่ายที่ 4 – 9 ฝึกอบรมผู้นำเยาวชน</u></p> <p>1.2.1 มีการรวมกลุ่มและทำกิจกรรมร่วมกัน</p> <p>1.2.2 มีการจัดทะเบียนผู้เข้าร่วมกิจกรรม โดยแบ่งเป็นกลุ่ม ๆ และมีการจัดตั้งแกนนำ</p> <p>1.2.3 กำหนด Facebook เป็นช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นของกลุ่ม</p> <p>1.2.4 มีการให้ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับพระราชกรณียกิจ และเรื่องที่เกี่ยวข้องกับสถาบันพระมหากษัตริย์ แสดงหลักฐานเชิงประจักษ์ ทำอะไร อย่างไร</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ตัวชี้วัดที่ 1.2 : ร้อยละความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมในการป้องกันประเทศ		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด: พล.ท. ธงชัย สารระสูข : พล.ร.ต. ไกรศรี เกสร ร.น.	ผู้จัดเก็บข้อมูล : พ.อ.เทอดไทย ทัทธานี : พ.อ.หญิง เพ็ญศิริ นักร้อง : พ.ท.สายทอง ปลัดทอง	
โทรศัพท์ : 02 575 6003	โทรศัพท์ : 0 2575 6197 โทรศัพท์ : 0 2575 6197 โทรศัพท์ : 0 2575 6197	
คำอธิบาย: พระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการ กระทรวงกลาโหม พ.ศ.2551 มาตรา 18 กำหนดให้กองบัญชาการกองทัพไทย มีหน้าที่ควบคุม อำนวยการ สั่งการ และกำกับดูแลการดำเนินงานของส่วนราชการในกองทัพไทยในการเตรียมกำลัง การป้องกันราชอาณาจักร และการดำเนินการเกี่ยวกับการใช้กำลังทหาร ตามอำนาจหน้าที่ของกระทรวงกลาโหมให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด มีผู้บัญชาการทหารสูงสุด เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ ดังนั้น ในการเตรียมความพร้อมของกองบัญชาการกองทัพไทย เพื่อการป้องกันราชอาณาจักร มีกรมเสนาธิการร่วม (กรม สธร.) รับผิดชอบตามสายงาน จำนวน 7 กรม ได้แก่ กรมกำลังพลทหาร กรมข่าวทหาร กรมยุทธการทหาร กรมส่งกำลังบำรุงทหาร กรมกิจการพลเรือนทหาร กรมการสื่อสารทหาร และสำนักงานปลัดบัญชาทหาร รวมทั้งการดำเนินการของศูนย์บัญชาการทางทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย (ศบท.บก.ทท.) การวัดประเมินผลในปีงบประมาณ พ.ศ.2559 ในแต่ละด้าน ดังนี้		
1.2.1 ด้านกำลังพล		
1. การพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังพล 2. การพัฒนาขวัญและกำลังใจ 3. การประเมินการฝึกกรมกองทัพไทยด้านกำลังพล		
1.2.2 ด้านการข่าว		
1. การพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านการข่าว 2. การจัดทำแผนข่าวกรองประกอบแผนป้องกันประเทศด้านตะวันออก 3. การจัดทำบัญชีเป้าหมายร่วมด้านตะวันตก 4. การฝึกปัญหาที่บังคับการด้านการข่าว (Intel CPX)		
1.2.3 ด้านยุทธการ		
1. การพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านยุทธการ 2. การปรับปรุงแผนป้องกันประเทศ 3. การปรับปรุงหลักนิยมการปฏิบัติการณ์ร่วมกองทัพไทย		

4. การฝึกพร้อมกองทัพไทย (กฝร.59)
 5. การพัฒนาระบบปฏิบัติการพิเศษร่วมกองทัพไทย
 6. การพัฒนาขีดความสามารถด้านสงครามไซเบอร์
- 1.2.4 ด้านส่งกำลังบำรุง
1. การพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านส่งกำลังบำรุง
 2. การฝึกพร้อมกองทัพไทยด้านส่งกำลังบำรุง
 3. การแสวงหาการส่งกำลังบำรุงร่วมกับมิตรประเทศ
 4. การจัดทำบัญชีทรัพยากรด้านส่งกำลังบำรุง
- 1.2.5 ด้านกิจการพลเรือน
1. การพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านกิจการพลเรือน
 2. การปรับปรุงแผนปฏิบัติการพลเรือนประกอบแผนป้องกันประเทศด้านตะวันออก
 3. การฝึกพร้อมกองทัพไทยด้านกิจการพลเรือน
 4. การเตรียมความพร้อมด้านการบรรเทาสาธารณภัยและภัยพิบัติ
- 1.2.6 ด้านการสื่อสารและสารสนเทศ
1. การพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านกิจการสื่อสารและสารสนเทศ
 2. การดำรงรักษาระบบสื่อสารให้เกิดความต่อเนื่อง
 3. การรักษาความปลอดภัยระบบเครือข่ายและสารสนเทศ บก.ทท.
 4. โครงการพัฒนาระบบควบคุมบังคับบัญชา (C4I)
- 1.2.7 ด้านงบประมาณ
1. การพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านงบประมาณ
 2. การเสนอคำขอต้งงบประมาณผ่านระบบสารสนเทศ
 3. การจัดทำชุดโครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ดำเนินงานและ Road Map บก.ทท. 59 - 62
- 1.2.8 การสร้างความพร้อมและพัฒนาขีดความสามารถของ ศบท. (ศูนย์บัญชาการทางทหาร)
1. การบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารด้านกำลังพลของ ศบท.
 2. การพัฒนาขีดความสามารถของกำลังพล
 3. การบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารด้านการข่าวของ ศบท.
 4. การบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารด้านยุทธการของ ศบท.
 5. การบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารด้านส่งกำลังบำรุงของ ศบท.
 6. การบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารด้านกิจการพลเรือนของ ศบท.
 7. การบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารด้านสื่อสารสารสนเทศของ ศบท.
 8. การบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารด้านงบประมาณของ ศบท.

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
สรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ห้วง 6 เดือน)				
ลำดับตัวชี้วัด	ระดับ คะแนน รอบ 6 เดือน	ระดับ คะแนน รอบ 9 เดือน	ระดับ คะแนน รอบ 12 เดือน	หมายเหตุ
1.ด้านกำลังพล “ ร้อยละเฉลี่ยความพร้อมในการป้องกันประเทศด้านกำลังพล ”	ร้อยละ 26.67			
2.ด้านการข่าว “ ร้อยละเฉลี่ยความพร้อมในการป้องกันประเทศด้านการข่าว ”	ร้อยละ 60			
3.ด้านยุทธการ “ ร้อยละเฉลี่ยความพร้อมในการป้องกันประเทศด้านยุทธการ ”	ร้อยละ 56.67			
4.ด้านส่งกำลังบำรุง “ ร้อยละเฉลี่ยความพร้อมในการป้องกันประเทศด้านส่งกำลังบำรุง ”	ร้อยละ 45			
5.ด้านกิจการพลเรือน “ ร้อยละเฉลี่ยความพร้อมในการป้องกันประเทศด้านกิจการพลเรือน ”	ร้อยละ 60			
6.ด้านการสื่อสารและสารสนเทศ “ ร้อยละเฉลี่ยความพร้อมในการป้องกันประเทศด้านการสื่อสารและสารสนเทศ ”	ร้อยละ 70			
7.ด้านปลัดบัญชา “ ร้อยละเฉลี่ยความพร้อมในการป้องกันประเทศด้านงบประมาณ ”	ร้อยละ 60			
8.การสร้างความพร้อมและพัฒนาขีดความสามารถของ ศบท. “ ร้อยละเฉลี่ยการสร้างความพร้อมและพัฒนาขีดความสามารถของ ศบท. ”	ร้อยละ 55			
สรุปผลการดำเนินงาน	ร้อยละ 54.16			

สรุปผลการดำเนินงาน	
ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
1.2.1 ด้านกำลังพล “ร้อยละเฉลี่ยความพร้อมในการป้องกันประเทศด้านกำลังพล” <ol style="list-style-type: none"> 1. การพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังพล (ระดับ1) 2. การพัฒนาขวัญและกำลังใจ (ร้อยละ 20) 3. การประเมินการฝึกกรมกองทัพไทยด้านกำลังพล (ระดับ 2) 	ร้อยละ 26.67
1.2.2 ด้านการข่าว “ร้อยละเฉลี่ยความพร้อมในการป้องกันประเทศด้านการข่าว” <ol style="list-style-type: none"> 1. การพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านการข่าว (ระดับ 3) 2. การจัดทำแผนข่าวกรองประกอบแผนป้องกันประเทศด้านตะวันออก (ระดับ 4) 3. การจัดทำบัญชีเป้าหมายร่วมด้านตะวันตก (ระดับ 3) 4. การฝึกปัญหาที่บังคับการด้านการข่าว (Intel CPX) (ระดับ 2) 	ร้อยละ 60
1.2.3 ด้านยุทธการ “ร้อยละเฉลี่ยความพร้อมในการป้องกันประเทศด้านยุทธการ” <ol style="list-style-type: none"> 1. การพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านยุทธการ (ระดับ 4) 2. การปรับปรุงแผนป้องกันประเทศ (ระดับ 3) 3. การปรับปรุงหลักนิยมการปฏิบัติการร่วมกองทัพไทย (ระดับ 2) 4. การฝึกกรมกองทัพไทย (กฝร.59) (ระดับ 2) 5. การพัฒนาระบบปฏิบัติการพิเศษร่วมกองทัพไทย (ระดับ4) 6. การพัฒนาขีดความสามารถด้านสงครามไซเบอร์ (ระดับ 2) 	ร้อยละ 56.67
1.2.4 ด้านส่งกำลังบำรุง “ร้อยละเฉลี่ยความพร้อมในการป้องกันประเทศด้านส่งกำลังบำรุง” <ol style="list-style-type: none"> 1. การพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านส่งกำลังบำรุง (ระดับ 1) 2. การฝึกกรมกองทัพไทยด้านส่งกำลังบำรุง (ระดับ 2) 3. การแสวงหาการส่งกำลังบำรุงร่วมกับมิตรประเทศ (ระดับ 5) 4. การจัดทำบัญชีทรัพยากรด้านส่งกำลังบำรุง (ระดับ 1) 	ร้อยละ 45
1.2.5 ด้านกิจการพลเรือน “ร้อยละเฉลี่ยความพร้อมในการป้องกันประเทศด้านกิจการพลเรือน” <ol style="list-style-type: none"> 1. การพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านกิจการพลเรือน (ระดับ 1) 2. การปรับปรุงแผนกิจการพลเรือนประกอบแผนป้องกันประเทศด้านตะวันออก (ระดับ 4) 3. การฝึกกรมกองทัพไทยด้านกิจการพลเรือน (ระดับ 2) 4. การเตรียมความพร้อมด้านการบรรเทาสาธารณภัยและภัยพิบัติ (ระดับ 4) 	ร้อยละ 60
1.2.6 ด้านการสื่อสารและสารสนเทศ “ร้อยละเฉลี่ยความพร้อมในการป้องกันประเทศด้านการสื่อสารและสารสนเทศ” <ol style="list-style-type: none"> 1. การพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านกิจการสื่อสารและสารสนเทศ (ระดับ 1) 2. การดำรงรักษาระบบสื่อสารให้เกิดความต่อเนื่อง (ระดับ 5) 	ร้อยละ 70

<p>3. การรักษาความปลอดภัยระบบเครือข่ายและสารสนเทศ บก.ทท. (ระดับ 5)</p> <p>4. โครงการพัฒนาระบบควบคุมบังคับบัญชา (C4I) (ระดับ 3)</p>											
<p>1.2.7 ด้านงบประมาณ “ร้อยละเฉลี่ยความพร้อมในการป้องกันประเทศด้านงบประมาณ”</p> <p>1. การพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านงบประมาณ (ระดับ 1)</p> <p>2. การเสนอคำขอตั้งงบประมาณผ่านระบบสารสนเทศ (ระดับ 5)</p> <p>3. การจัดทำชุดโครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ดำเนินงานและ Road Map บก.ทท. 59 – 62 (ระดับ 3)</p>	<p>ร้อยละ</p> <p>60</p>										
<p>1.2.8 การสร้างความพร้อมและพัฒนาขีดความสามารถของ ศบท. “ร้อยละเฉลี่ยการสร้างความพร้อมและพัฒนาขีดความสามารถของ ศบท.”</p> <p>1. ฝ่ายกำลังพล “ร้อยละเฉลี่ยการสร้างความพร้อมและพัฒนาขีดความสามารถด้านกำลังพลของ ศบท.”ประเมิน 2 งาน</p> <p>1.1 การบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารด้านกำลังพลของ ศบท.(ระดับ 5)</p> <p>1.2 การพัฒนาขีดความสามารถด้านกำลังพล ของ ศบท.(ระดับ 2)</p> <p>2. ฝ่ายการข่าว “ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารด้านการข่าวของ ศบท.”(ระดับ 2)</p> <p>3. ฝ่ายยุทธการ “ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารด้านยุทธการของ ศบท.”(ระดับ 5)</p> <p>4. ฝ่ายส่งกำลังบำรุง “ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารด้านส่งกำลังบำรุงของ ศบท.”(ระดับ 1)</p> <p>5. ฝ่ายกิจการพลเรือน “ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารด้านกิจการพลเรือนของ ศบท.”(ระดับ 1)</p> <p>6. ฝ่ายการสื่อสารและสารสนเทศของ ศบท. (ฝสส.ศบท.) “ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารด้านสื่อสารสารสนเทศของ ศบท.”(ระดับ 5)</p> <p>7. ฝ่ายงบประมาณ “ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารด้านงบประมาณของ ศบท.”(ระดับ 1)</p>	<p>ร้อยละ</p> <p>55</p>										
<p>สูตรการคำนวณ:</p> <p>ร้อยละความสำเร็จของ การเตรียมความพร้อม ในการป้องกันประเทศ</p> $= \frac{\text{ผลรวมของร้อยละเฉลี่ยความพร้อมในการป้องกันประเทศ 8 ด้าน}}{8}$ $= \frac{26.67+60+56.67+45+60+70+60+55}{8}$ $= 54.16$											
<p>เกณฑ์การให้คะแนน:</p> <table border="1" data-bbox="225 1888 1437 2067"> <thead> <tr> <th>ระดับ1 (1 คะแนน)</th> <th>ระดับ2 (2 คะแนน)</th> <th>ระดับ 3 (3 คะแนน)</th> <th>ระดับ 4 (4 คะแนน)</th> <th>ระดับ 5 (5 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>86.12</td> <td>87.99</td> <td>89.86</td> <td>91.73</td> <td>93.60</td> </tr> </tbody> </table>		ระดับ1 (1 คะแนน)	ระดับ2 (2 คะแนน)	ระดับ 3 (3 คะแนน)	ระดับ 4 (4 คะแนน)	ระดับ 5 (5 คะแนน)	86.12	87.99	89.86	91.73	93.60
ระดับ1 (1 คะแนน)	ระดับ2 (2 คะแนน)	ระดับ 3 (3 คะแนน)	ระดับ 4 (4 คะแนน)	ระดับ 5 (5 คะแนน)							
86.12	87.99	89.86	91.73	93.60							

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ร้อยละความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมในการป้องกันประเทศ	25	ร้อยละ 54.16	1 คะแนน	0.2500

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

1. ความพร้อมในการป้องกันประเทศด้านกำลังพล เป็นการประเมิน 3 งาน ได้ความพร้อมร้อยละ 26.67 ค่าคะแนนได้ 1 คะแนน ดังนี้

1.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังพล มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำระบบการบริหารจัดการข้อมูล

1.2 ร้อยละความพึงพอใจของกำลังพล บก.ทพ. ต่อแผนการสร้างความสุข ความพึงพอใจและแรงจูงใจของกำลังพล บก.ทพ. ดำเนินการจัดทำแผนการสร้างความสุข ยังไม่ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจ

1.3 ระดับความสำเร็จของการจัดการฝึกปัญหาที่บังคับการด้านกำลังพลของ บก.ทพ. (Intel CPX) มีแนวทางการฝึกที่สอดคล้องกับกำหนดการฝึกหลัก กพร. และคู่มือประเมินผลการฝึก

2. ความพร้อมในการป้องกันประเทศด้านการข่าวเป็นการประเมิน 4 งาน ผลการดำเนินงานได้ความพร้อมร้อยละ 60 ค่าคะแนนได้ 1 คะแนน ดังนี้

2.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านการข่าว มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านการข่าวมีโครงสร้างการจัดการข้อมูลด้านการข่าวมีข้อมูลที่จำเป็นของแต่ละ นขต.ขว.ทหาร (ระดับกอง)

2.2 ระดับความสำเร็จของการจัดทำผนวกข่าวกรองประกอบแผนป้องกันประเทศด้านตะวันออก

2.2.1 มีแผนการปฏิบัติงานเดินทางไปสำรวจภูมิประเทศ และประสานข้อมูลด้านการข่าวจัดประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับหน่วยงานด้านการข่าวจาก พื้นที่ ทภ.1,2 นรช. และ สขช. รวบรวมข้อมูลประเด็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญของประเทศรอบบ้านด้านตะวันออกทั้งด้านการทหาร การเมือง เศรษฐกิจ สังคมจิตวิทยา ให้ตรงกับสถานะแวดล้อมในปัจจุบันเดินทางไปสำรวจภูมิประเทศ และประสานข้อมูลด้านการข่าว

2.2.2 จัดทำต้นร่างผนวกข่าวกรองประกอบแผนป้องกันประเทศด้านตะวันออก

2.2.3 ส่งให้สำนักงาน จก.ขว.ทหาร และหน่วยที่เกี่ยวข้องตรวจสอบในขั้นสุดท้าย ก่อนจัดพิมพ์

2.3 ระดับความสำเร็จการจัดทำบัญชีเป้าหมายร่วมด้านตะวันตก

2.3.1 ขออนุมัติหลักการจัดทำบัญชีเป้าหมายร่วม

2.3.2 จัดเจ้าหน้าที่ พร้อมเชิญหน่วย ขว.เหล่าทัพ และหน่วยในประชาคมข่าวกรองร่วมเดินทางไปสำรวจ

ภูมิภาคในประเทศเมียนมา เพื่อรวบรวมข้อมูลข่าวสารข่าวกรองและประสานข้อมูลจากหน่วย, กกล.ผาเมือง, กกล.นเรศวร และ นรช.เขต ในพื้นที่รับผิดชอบ

2.3.3 จัดเจ้าหน้าที่ พร้อมเชิญหน่วย ขว.เหล่าทัพ และหน่วยในประชาคมข่าวกรองร่วมเดินทางไปสำรวจภูมิภาคพื้นที่ชายแดนด้านมาเลเซีย เพื่อรวบรวมข้อมูลข่าวสารข่าวกรอง และประสานข้อมูลจากหน่วย กกล.เทพสตรี,บ.น.7 (สุราษฎร์ธานี) และ ทรภ.3 และเตรียมการจัดทำและพัฒนาระบบข้อมูลข่าวกรองประจำปี 2560

2.3.4 จัดประชุมเพื่อจัดทำบัญชีเป้าหมายร่วมโดยเชิญผู้แทนคณะอนุกรรมการจัดทำและพัฒนาระบบข้อมูลข่าวกรองร่วมและหน่วยในประชาคมข่าวกรองเข้าร่วมประชุม

2.4 ระดับความสำเร็จของการจัดการฝึกปัญหาที่บังคับการด้านการข่าว (Intel CPX) มีแนวทางการฝึกที่สอดคล้องกับกำหนดการฝึกหลัก กพร. และขออนุมัติคู่มือการฝึกและคู่มือประเมินผลการฝึก

3. ความพร้อมในการป้องกันประเทศด้านยุทธการ เป็นการประเมิน 6 งาน ผลการดำเนินงานได้ความพร้อมร้อยละ 56.67 ค่าคะแนนได้ 1 คะแนน ดังนี้

3.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านยุทธการ

3.1.1 ยก.ทหาร ได้ออกคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านยุทธการ โดยแยกออกเป็น 2 คณะ คือ คณะกรรมการพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านยุทธการ โดยที่ รอง จก.ยก.ทหาร (ทบ.) เป็นประธานฯ มี ผอ.กม.ยก.ทหาร เป็นกรรมการและเลขานุการฯ กับ คณะทำงานพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านยุทธการ มี ผอ.กม.ยก.ทหาร เป็นประธานฯ

3.1.2 ยก.ทหาร ได้จัดประชุมเพื่อให้หน่วยต่างๆ ของ ยก.ทหาร ออกแบบโครงสร้างให้ตรงกับงานของหน่วยซึ่งมีการปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงจนได้ข้อยุติตามความต้องการของหน่วย และความต้องการของผู้บังคับบัญชา

3.1.3 เมื่อแต่ละหน่วยออกแบบโครงสร้างแล้ว หน่วยต่าง ๆ ก็นำข้อมูลไปเก็บไว้ในระบบ

3.1.4 ในแต่ละหน่วยที่นำข้อมูลลงระบบแล้วหน่วยก็เรียกใช้ข้อมูลของตนเอง และของหน่วยอื่นได้โดยใช้ข้อมูลร่วมกัน

3.2 ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงแผนป้องกันประเทศ มีการรวบรวมทบทวนแนวความคิดในการพัฒนาปรับปรุงร่างแผนประกอบแผนป้องกันประเทศ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการแสวงงข้อตกลงใจทางทหาร (วิเคราะห์ภารกิจ) กลุ่มงานที่ 1 โดยการวิเคราะห์อำนาจกำลังรบของประเทศเพื่อนบ้านที่สำคัญ การวิเคราะห์จุดศูนย์ดุล สภาพแวดล้อมต่างๆของฝ่ายเรา การวิเคราะห์ภารกิจ เจตนารมณ์ และแนวความคิดในการปฏิบัติระดับ ทท. ผลลัพธ์ที่ต้องการคือ ภารกิจแถลงใหม่และเจตนารมณ์ ผบ.ทสส.

3.3 ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงหลักนियมการปฏิบัติการร่วมกองทัพไทย มีการจัดตั้งคณะกรรมการจัดทำโครงสร้างหลักนियม และเชิญผู้แทน กรม สรร.และผู้แทนเหล่าทัพเพื่อร่วมประชุมหารือแนวทางและเตรียมการปรับปรุงหลักนियมการปฏิบัติการร่วมกองทัพไทย ประจำปี 2559 นำเรียน ผบ.ทสส. ขออนุมัติแนวทางการดำเนินการปรับปรุงหลักนियมการปฏิบัติการร่วม ผบ.ทสส. (จก.ยก.ทหาร รับคำสั่งฯ) อนุมัติแนวทาง และขออนุมัติจัดประชุมเพื่อระดมแนวความคิด

3.4 ระดับความสำเร็จในการฝึกร่วมกองทัพไทยประจำปี 2559 ได้ขออนุมัติจัดการประชุมกำหนดแนวความคิดและวัตถุประสงค์การฝึก กพร.59 และให้หน่วยต่างๆที่เกี่ยวข้องได้นำข้อมูลไปจัดเตรียมการฝึกของหน่วย มีการจัดทำคู่มือการฝึกและคู่มือการประเมินผลการฝึกเรียบร้อย

3.5 ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาระบบงานปฏิบัติการพิเศษร่วมของกองทัพไทยปี 2560 – 2563

รวบรวมข้อมูลสำหรับจัดทำร่างแผนพัฒนาระบบราชการพิเศษร่วมของกองทัพไทยพร้อมจัดทำร่างแผน และจัดประชุมระดมความคิดจากผู้แทน ศตท. หน่วยปฏิบัติการพิเศษร่วมเหล่าทัพ และ ตร. เพื่อแก้ไขปรับปรุงร่างแผนพัฒนาระบบงานปฏิบัติการพิเศษร่วมไทย ปี 2560 – 2563

3.6 ระดับความสำเร็จของการฝึกป้องกันและการเจาะระบบเครือข่ายการปฏิบัติงานสงครามไซเบอร์แบบเป็นหน่วย มีการรวบรวมข้อมูลเพื่อเตรียมการ วางแผน และออกแบบสถานการณ์ในการฝึกให้เหมาะสมมีการวิเคราะห์ และการจัดเก็บข้อมูล เป้าหมายของพื้นที่ปฏิบัติการฝึกในมิติไซเบอร์ เช่น เครือข่ายในกองทัพไทยที่มีความสำคัญ (RTaRF Critical Infra Structure) และได้กำหนดขอบเขตการฝึกร่วมกับ ทาง สส.ทหาร (กรส.ศทส.สส.ทหาร) ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่ด้านการปฏิบัติการไซเบอร์เชิงรับด้วยการเป็นศูนย์การปฏิบัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security Operation Center:CSOC)

4. ความพร้อมในการป้องกันประเทศด้านส่งกำลังบำรุงเป็นการประเมิน 4 งาน ผลการดำเนินงานได้ความพร้อมร้อยละ 45 ค่าคะแนนได้ 1 คะแนน ดังนี้

4.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านส่งกำลังบำรุง มีการแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ กบ.ทหาร และแต่งตั้งผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสารและเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร กบ.ทหาร

4.2 ระดับความสำเร็จของการจัดการฝึกปัญหาที่บังคับการ กฝกบ.กฝร.59 ได้ขออนุมัติจัดการประชุมกำหนดแนวความคิดและวัตถุประสงค์การฝึก กฝร.59 และให้หน่วยต่างๆ ที่เกี่ยวข้องได้นำข้อมูลไปจัดเตรียมการฝึกของหน่วย มีการจัดทำคู่มือการฝึกและคู่มือการประเมินผลการฝึกเรียบร้อย และดำเนินการฝึก หวังผลการประเมิน ระดับบุคคลได้ ผลการประเมินการฝึกเป็นหน่วยได้

4.3 จำนวนกิจกรรมด้านการส่งกำลังบำรุงที่มีความคืบหน้าในการประชุมร่วมกับ กท.มิตรประเทศของ บก.ทท. เดินทางเข้าร่วมประชุมร่วมกับ กท.มิตรประเทศ มีความคืบหน้า จำนวน 3 ประเทศ

4.4 ระดับความสำเร็จของการจัดทำบัญชีความต้องการทางทหารที่จำเป็นต้องระดมทรัพยากรจากฝ่ายพลเรือนในภาวะไม่ปกติ ของ ทท. มีหนังสือขอข้อมูลความต้องการทางทหารที่จำเป็นต้องระดมทรัพยากรจากฝ่ายพลเรือนในภาวะไม่ปกติ ประจำปีงบประมาณ 2559

5. ความพร้อมในการป้องกันประเทศด้านส่งกิจการพลเรือนเป็นการประเมิน 4 งาน ผลการดำเนินงานได้ความพร้อมร้อยละ 60 ค่าคะแนนได้ 1 คะแนน ดังนี้

5.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านกิจการพลเรือนตามแผนป้องกันประเทศด้านตะวันออก อยู่ระหว่างการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านกิจการพลเรือน

5.2 ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงแผนป้องกันประเทศด้านตะวันออก (แผนปฏิบัติการพลเรือน) มีการประชุมรวบรวมข้อมูลขั้นต้นสำหรับการปรับปรุงแผนประกอบแผนป้องกันประเทศ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการแสวงข้อ ตกลงใจทางทหาร (วิเคราะห์ภารกิจ) มีการประชุมเพื่อทบทวนปรับปรุงแผนด้านกิจการพลเรือน และมีร่างแผนปฏิบัติการพลเรือน

5.3 การฝึกร่วมกองทัพไทยด้านกิจการพลเรือน ได้ขออนุมัติจัดการประชุมกำหนดแนวความคิดและวัตถุประสงค์การฝึก กฝร.59 และให้หน่วยต่างๆที่เกี่ยวข้องได้นำข้อมูลไปจัดเตรียมการฝึกของหน่วย มีการจัดทำคู่มือการฝึกและคู่มือ

การประเมินผลการฝึกเรียบบ่อย

5.4 การเตรียมความพร้อมด้านการบรรเทาสาธารณภัยและภัยพิบัติ จัดทำร่างแผนบรรเทาสาธารณภัยของกองทัพไทย (โดยใช้แผนฯ กท. 2559 เป็นกรอบ) และแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำร่างแผนบรรเทาสาธารณภัย กองทัพไทย 2559 และมีการประชุมเพื่อระดมความคิด เพื่อแก้ไขปรับปรุงร่างแผนบรรเทาสาธารณภัย กองทัพไทยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา ร่างแผนบรรเทาสาธารณภัย กองทัพไทย 2559 และมีการประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาร่างแผนบรรเทาสาธารณภัย กองทัพไทย และมีร่างแผนบรรเทาสาธารณภัยกองทัพไทย 2559

6. ความพร้อมในการป้องกันประเทศด้านการสื่อสารและสารสนเทศเป็นการประเมิน 3 งาน ผลการดำเนินงานได้ ความพร้อมร้อยละ 70 ค่าคะแนนได้ 1 คะแนน ดังนี้

6.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านการสื่อสารและสารสนเทศ อยู่ระหว่างการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านการสื่อสารและสารสนเทศและการวิเคราะห์ ข้อมูลทั้งหมดที่มีความสำคัญ และจำเป็นต่อการบริหารจัดการทรัพยากรเครื่องมือ บุคคล และงบประมาณ

6.2 ร้อยละของการดำรงรักษาระบบโทรคมนาคมทหาร (เฉพาะส่วนที่มีระบบรายงาน) ได้ดำเนินการปฏิบัติตามแผนการปฏิบัติงานการดำรงรักษาระบบโทรคมนาคมทหารโดยได้ดำเนินการ

6.2.1 แต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะเจ้าหน้าที่ทำงานรับผิดชอบ ตัวชี้วัดที่ 1.2 ของ ศทท.ฯและ กทค.ศทท. ปีงบประมาณ พ.ศ.2559

6.2.2 ดำเนินการปรนนิบัติบำรุงระบบโทรคมนาคมทหาร ตามวงรอบ 6 เดือน

6.2.3 ในรอบ 6 เดือน (1 ต.ค.58- 31 มี.ค.59 = 183 วัน) ของปีงบประมาณ พ.ศ.2559 ระบบโทรคมนาคมทหารไม่มีการขาดการติดต่อสื่อสาร

6.2.4 คิดเป็นร้อยละของการดำรงรักษาระบบโทรคมนาคมทหาร เท่ากับ 100 %

6.3 ระดับความสำเร็จของการรักษาความปลอดภัยระบบเครือข่ายสารสนเทศ บก.ทท.

6.3.1 มีการดำเนินการรักษาความปลอดภัยสารสนเทศของ บก.ทท. โดยมีการทบทวนปรับปรุงนโยบายและแนวปฏิบัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ บก.ทท.

6.3.2 มีระบบรักษาความปลอดภัยสารสนเทศติดตั้งที่ศูนย์คอมพิวเตอร์ บก.ทท. ซึ่งทำให้สามารถป้องกันการโจมตีเครือข่ายสารสนเทศ บก.ทท.

6.3.3 กำหนดผู้รับผิดชอบดำเนินการสำรองข้อมูลตามวงรอบพร้อมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบในการกู้คืนข้อมูล ทั้งนี้ มีศูนย์คอมพิวเตอร์สำรอง พร้อมในการให้บริการกรณีที่ศูนย์คอมพิวเตอร์หลักหยุดชะงักการให้บริการ มีการว่าจ้างในการบำรุงรักษาและซ่อมแซมอุปกรณ์เครือข่ายให้สามารถใช้งานได้ต่อเนื่องตลอดเวลา

6.4 ระดับความสำเร็จของโครงการพัฒนาระบบควบคุมบังคับบัญชา (C4I) มีการกำหนดความต้องการจัดหา สอดคล้องกับ ROAD MAP C4I มีการดำเนินงานได้ทันเวลาตามแผนที่กำหนด (time line) และลงนามในสัญญาผูกพันตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใสตรวจสอบได้และไม่มีการร้องเรียน

7. ความพร้อมในการป้องกันประเทศด้านงบประมาณเป็นการประเมิน 3 งาน ผลการดำเนินงานได้ความพร้อมร้อยละ 60 ค่าคะแนนได้ 1 คะแนน ดังนี้

7.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านงบประมาณ แต่งตั้งคณะกรรมการสารสนเทศของ สปช.ทหาร เพื่อพิจารณาการกำหนดความต้องการในการรวบรวมข้อมูล การนำข้อมูลเข้าและการเสนอข้อมูลด้านงบประมาณของสำนักงานปลัดบัญชาทหาร และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดเตรียมและเชื่อมโยงข้อมูลข่าวสารในสายงานปลัดบัญชาทหารผ่านทางระบบสารสนเทศ

7.2 จำนวนส่วนราชการใน บก.ทพ. ที่สามารถส่งคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ผ่านระบบสารสนเทศ ของ สปช.ทหาร ได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของรายการของแต่ละส่วนราชการ คำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ของส่วนราชการใน บก.ทพ. ที่สามารถส่งคำขอของงบประมาณผ่านระบบสารสนเทศ ของ สปช.ทหาร ได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของรายการคำขอของงบประมาณของแต่ละส่วนราชการ ดำเนินการได้ 27 หน่วย

7.3 ระดับความสำเร็จของโครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ดำเนินงานและ Road Map ของ บก.ทพ. ที่ได้รับการอนุมัติ มีการประชุมคณะกรรมการโครงการเพื่อพิจารณาความเหมาะสม ความคุ้มค่า และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ บก.ทพ. จัดการสัมมนา ระบบโครงการกองทัพไทยเพื่อคัดเลือกโครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ดำเนินงานหรือ Road Map ของ บก.ทพ. จัดประชุมบูรณาการคำขอของงบประมาณด้านโครงการเพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานโครงการ

8. การสร้างความพร้อมและพัฒนาขีดความสามารถของ ศบท. เป็นการประเมิน 8 งาน ผลการดำเนินงานได้ความพร้อม ร้อยละ 55 ค่าคะแนนได้ 1 คะแนน ดังนี้

8.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารด้านกำลังพลของ ศบท. มีบัญชีหัวข้อข้อมูลข่าวสาร (check list) ที่จำเป็นและเพียงพอต่อภารกิจและมีการรวบรวมข้อมูลข่าวสารด้วยระบบ MTF มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกับฝ่ายอื่นๆ มีการวิเคราะห์และบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารและสามารถแสดงข้อมูลข่าวสารแผนที่บนระบบสถานการณ์ร่วม (COP) ได้

8.2 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารด้านการข่าวของ ศบท. มีบัญชีหัวข้อข้อมูลข่าวสาร (check list) ที่จำเป็นและเพียงพอต่อภารกิจและมีการรวบรวมข้อมูลข่าวสารด้วยระบบ MTF

8.3 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารด้านยุทธการของ ศบท.

8.3.1 มีบัญชีหัวข้อข้อมูลข่าวสาร (check list) ที่จำเป็นและเพียงพอต่อภารกิจ ผยก.ศบท. มีแบบฟอร์มการแลกเปลี่ยนข้อมูลและการรายงานทางทหาร (MTF) ด้านยุทธการจำนวน 29 แบบฟอร์ม

8.3.2 มีการบันทึกข้อมูลข่าวสารตามแบบฟอร์มการรายงานลงในระบบ MTF อย่างต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน

8.3.3 ผยก.ศบท. บันทึกข้อมูลในระบบ MTF และ COP ซึ่งฝ่ายต่างๆ ในศบท. สามารถนำไปใช้ประโยชน์ตามภารกิจของหน่วยได้ตลอดเวลา

8.3.4 ผยก.ศบท. ได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลในระบบ MTF และนำเสนอเพื่อแลกเปลี่ยนข่าวสารกับฝ่ายต่างๆ และบันทึกไว้ในระบบฐานข้อมูลเป็นประจำทุกวันและสามารถนำเสนอบน COP ได้ตลอดเวลา

8.4 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารด้านส่งกำลังบำรุงของ ศบท. มีบัญชีหัวข้อข้อมูลข่าวสาร (check list) ที่จำเป็นและเพียงพอต่อภารกิจและมีการรวบรวมข้อมูลข่าวสารด้วยระบบ MTF

8.5 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารด้านกิจการพลเรือนของ ศบท. ได้มีบัญชีฐานข้อมูลสถานภาพหลุมหลบภัย ศูนย์พักพิงและโรงพยาบาลในพื้นที่เฟ่งเล็งภาคตะวันออกและภาคตะวันออกเฉียงเหนือได้แก่ จังหวัดสระแก้ว สุรินทร์ ศรีสะเกษ และบุรีรัมย์ ปัจจุบันดำเนินการได้ 2 จังหวัดคือ สระแก้ว และศรีสะเกษ ในข้อมูลหลุมหลบภัย

8.6 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารด้านสื่อสารและสารสนเทศของ ศบท.

8.6.1 จัดทำบัญชีหัวข้อข้อมูลข่าวสาร (Check list) และขับเคลื่อนการบันทึกข้อมูลรวบรวมข้อมูลข่าวสารด้วยระบบ MTF จำนวน 3 ครั้ง

8.6.2 มีการคัดเลือกข้อมูลข่าวสารที่จะพัฒนาให้แสดงบนระบบ COP จำนวนอย่างน้อย 2 ระบบ ได้แก่ สถานภาพระบบโทรคมนาคมทหาร และรายงานการปฏิบัติการสงครามอิเล็กทรอนิกส์

8.6.3 มีการเข้าร่วมประชุมติดตามความคืบหน้าในการกรอกข้อมูลของฝ่ายต่างๆ โดย ผยก.๗ เป็นประจำทุกเดือน

8.6.4 มีการวิเคราะห์แผนบริหารจัดการข้อมูลข่าวสาร โดยมีผู้แทน กวก.สผอ.สส.ทหาร ทำหน้าที่ในการวิเคราะห์ และจะดำเนินการทำผลสรุปนำเสนอเรียน หน.ฝสส.๗ อย่างเป็นทางการในลักษณะอักษรในห้วงเดือน เม.ย. และ ก.ค.59

8.6.5 มีการทดลองนำข้อมูล ตำแหน่งพิกัด สถานีโทรคมนาคมทหาร และข้อมูลที่เป็นแสดงผลในระบบ COP ขณะนี้อยู่ระหว่างการทดลองแก้ไขปรับปรุง

8.7 จำนวนหน่วยที่สามารถจัดทำข้อมูลประมาณการด้านงบประมาณของหน่วยระดับกองพล 3 กองพล โดยคำนวณจากโปรแกรมประมาณการด้านงบประมาณ เพื่อรองรับการปฏิบัติตามแผนป้องกันประเทศ จัดทำข้อมูลประมาณการงบประมาณในภารกิจป้องกันประเทศของหน่วยระดับกองพล 3 กองพล โดยคำนวณจากโปรแกรมประมาณการด้านงบประมาณตามแผนป้องกันประเทศ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลสำหรับใช้ในการประมาณการด้านงบประมาณของหน่วยระดับกองพล 3 กองพล

8.8 จำนวนกิจกรรมในการพัฒนาขีดความสามารถของกำลังพลของ ศบท. ดำเนินการได้ 2 กิจกรรม

8.8.1 มีการจัดอบรมความรู้พื้นฐาน หลักสูตรอบรมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน ศบท. จำนวน 3 ครั้ง โดย สปก.ยก.ทหาร

8.8.2 มีการอบรมความรู้เฉพาะทาง (unit school) อบรมความรู้เรื่องการป้อนข้อมูล MTF C4I โดย สส.ทหาร การอบรมการป้อนข้อมูล MTF สายงานกำลังพล โดย ผกพ.ศบท.เมื่อ มี.ค.59 กำลังอยู่ในระหว่างดำเนินการ

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :-

ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีถัดไป :-

หลักฐานอ้างอิง :

1. ความพร้อมในการป้องกันประเทศด้านกำลังพล
 - 1.1 การพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังพล
 - 1.2 การพัฒนาขวัญและกำลังใจ
 - 1.3 การประเมินการฝึกร่วมกองทัพไทยด้านกำลังพล
2. ความพร้อมในการป้องกันประเทศด้านการข่าว
 - 2.1 การพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านการข่าว
 - 2.2 การจัดทำผนวกข่าวกรองประกอบแผนป้องกันประเทศด้านตะวันออก

2.3 การจัดทำบัญชีเป้าหมายร่วมด้านตะวันตก

2.4 การฝึกปัญหาที่บังคับการด้านการข่าว (Intel CPX)

3. ความพร้อมในการป้องกันประเทศด้านยุทธการ

3.1 การพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านยุทธการ

3.2 การปรับปรุงแผนป้องกันประเทศ

3.3 การปรับปรุงหลักนิยมการปฏิบัติการร่วมกองทัพไทย

3.4 การฝึกร่วมกองทัพไทย (กฝร.59)

3.5 การพัฒนาระบบปฏิบัติการพิเศษร่วมกองทัพไทย

3.6 การพัฒนาขีดความสามารถด้านสงครามไซเบอร์

4. ความพร้อมในการป้องกันประเทศด้านส่งกำลังบำรุง

4.1 การพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านส่งกำลังบำรุง

4.2 การฝึกร่วมกองทัพไทยด้านส่งกำลังบำรุง

4.3 การแสวงหาการส่งกำลังบำรุงร่วมกับมิตรประเทศ

4.4 การจัดทำบัญชีทรัพยากรด้านส่งกำลังบำรุง

5. ความพร้อมในการป้องกันประเทศด้านกิจการพลเรือน

5.1 การพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านกิจการพลเรือน

5.2 การปรับปรุงแผนวรกิจการพลเรือนประกอบแผนป้องกันประเทศด้านตะวันออก

5.3 การฝึกร่วมกองทัพไทยด้านกิจการพลเรือน

5.4 การเตรียมความพร้อมด้านการบรรเทาสาธารณภัยและภัยพิบัติ

6. ความพร้อมในการป้องกันประเทศด้านการสื่อสารและสารสนเทศ

6.1 การพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านกิจการสื่อสารและสารสนเทศ

6.2 การดำรงรักษาระบบสื่อสารให้เกิดความต่อเนื่อง

6.3 การรักษาความปลอดภัยระบบเครือข่ายและสารสนเทศ บก.ทท.

6.4 โครงการพัฒนาระบบควบคุมบังคับบัญชา (C4I)

7. ความพร้อมในการป้องกันประเทศด้านงบประมาณ

7.1 การพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านงบประมาณ

7.2 การเสนอคำขอตั้งงบประมาณผ่านระบบสารสนเทศ

7.3 การจัดทำชุดโครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ดำเนินงานและ Road Map บก.ทท. 59 - 62

8. การสร้างความพร้อมและพัฒนาขีดความสามารถของ ศบท.

8.1 ฝ่ายกำลังพล “ร้อยละเอียดถึงการสร้างความพร้อมและพัฒนาขีดความสามารถด้านกำลังพลของ ศบท.” ประเมิน

8.1.1 การบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารด้านกำลังพลของ ศบท.

8.1.2 การพัฒนาขีดความสามารถด้านกำลังพล ของ ศบท.

8.2 ฝ่ายการข่าว “ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารด้านการข่าวของ ศบท.”

8.3 ฝ่ายยุทธการ “ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารด้านยุทธการของ ศบท.”

8.4 ฝ่ายส่งกำลังบำรุง “ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารด้านส่งกำลังบำรุงของ ศบท.”

8.5 ฝ่ายกิจการพลเรือน “ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารด้านกิจการพลเรือนของ ศบท.”

8.6 ฝ่ายการสื่อสารและสารสนเทศของ ศบท. (ฝสส.ศบท.) “ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารด้านสื่อสารสนเทศของ ศบท.”

8.7 ฝ่ายงบประมาณ “ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารด้านงบประมาณของ ศบท.”

รายงานการประเมินผลตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด) <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน	
ตัวชี้วัดที่ 1.3 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนงานพัฒนาประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พล.อ. หัสพงษ์ ยูนวนวรรณธนะ	ผู้จัดเก็บข้อมูล : พ.อ. ธวัชชัย ตะนุติษฐ์
เบอร์ติดต่อ : 0 2193 6180	เบอร์ติดต่อ : 0 2193 6111
คำอธิบาย : กองบัญชาการกองทัพไทย โดยหน่วยบัญชาการทหารพัฒนาได้ดำเนินการตามแผนงานพัฒนาประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตดีขึ้นโดยวัดจากจำนวนงานการจัดหาน้ำกินน้ำใช้และงานการก่อสร้างเส้นทางชนบท ที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนงานที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปี 2559 โดยแต่ละงานมีความหมาย ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1. งานการจัดหาน้ำกินน้ำใช้ หมายถึง การขุด/ลอก แหล่งน้ำและลำน้ำ การก่อสร้างฝายน้ำล้น งานก่อสร้างระบบประปา การติดตั้งเครื่องกรองน้ำ การก่อสร้างถังเก็บน้ำ และการขุดเจาะบ่อบาดาล 2. งานการก่อสร้างเส้นทางชนบท หมายถึง การก่อสร้าง การปรับปรุง ซ่อมทางผิวจราจรลาดยางคอนกรีตเสริมเหล็กและลูกรัง กิจกรรมที่ดำเนินการ ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> 1. การก่อสร้างทางชนบท จำนวน 81 งาน 2. การจัดหาน้ำกินน้ำใช้ จำนวน 353 งาน 	
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : โครงการที่ดำเนินงานประกอบด้วย โครงการก่อสร้างเส้นทางคมนาคม จำนวน 81 โครงการ และ โครงการพัฒนาแหล่งน้ำ จำนวน 353 โครงการ รวม 434 โครงการ ผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือน โดยแยกตาม นขต.นทพ. ดังนี้ <p>สนภ.1 นทพ. โครงการที่ดำเนินงานประกอบด้วย โครงการก่อสร้างทางคมนาคม จำนวน 15 โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 11 โครงการ อยู่ระหว่างการดำเนินงาน จำนวน 4 โครงการ และโครงการพัฒนาแหล่งน้ำ จำนวน 52 โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 48 โครงการ อยู่ระหว่างการดำเนินงาน จำนวน 4 โครงการ</p> <p>สนภ.2 นทพ. โครงการที่ดำเนินงานประกอบด้วย โครงการก่อสร้างทางคมนาคม จำนวน 15 โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 12 โครงการ อยู่ระหว่างการดำเนินงาน จำนวน 3 โครงการ และโครงการพัฒนาแหล่งน้ำ จำนวน 69 โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 66 โครงการ อยู่ระหว่างการดำเนินงาน จำนวน 3 โครงการ</p> <p>สนภ.3 นทพ. โครงการที่ดำเนินงานประกอบด้วย โครงการก่อสร้างทางคมนาคม จำนวน 12 โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 10 โครงการ อยู่ระหว่างการดำเนินงาน จำนวน 2 โครงการ และโครงการพัฒนา แหล่งน้ำ จำนวน 54 โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 47 โครงการ อยู่ระหว่างการดำเนินงาน จำนวน 7 โครงการ</p>	

รายงานการประเมินผลตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)

- รอบ 6 เดือน
 รอบ 9 เดือน
 รอบ 12 เดือน

สนภ.4 นทพ. โครงการที่ดำเนินงานประกอบด้วย โครงการก่อสร้างทางคมนาคม จำนวน 27 โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 25 โครงการ อยู่ระหว่างการดำเนินงาน จำนวน 12 โครงการ และโครงการพัฒนาแหล่งน้ำ จำนวน 123 โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 98 โครงการ อยู่ระหว่างการดำเนินงาน จำนวน 25 โครงการ

สนภ.5 นทพ. โครงการที่ดำเนินงานประกอบด้วย โครงการก่อสร้างทางคมนาคม จำนวน 12 โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 9 โครงการ อยู่ระหว่างการดำเนินงาน จำนวนโครงการ 3 งาน และโครงการพัฒนาแหล่งน้ำ จำนวน 55 โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 49 โครงการ อยู่ระหว่างการดำเนินงาน จำนวน 6 โครงการ

รวม นทพ. ดำเนินโครงการก่อสร้างทางชนบทดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 67 โครงการ และโครงการพัฒนา แหล่งน้ำดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 308 โครงการ รวมโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 375 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 86.41

กองบัญชาการกองทัพไทย โดยหน่วยบัญชาการทหารพัฒนาได้ดำเนินการตามแผนงานพัฒนาประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 มีผลการดำเนินงานดังนี้

1. โครงการก่อสร้างเส้นทางชนบท จำนวน 81 งาน สามารถดำเนินการได้สำเร็จตามเป้าหมายผลผลิตได้ 67 งาน
 2. โครงการจัดหาน้ำกินน้ำใช้ จำนวน 353 งาน สามารถดำเนินการได้สำเร็จตามเป้าหมายผลผลิตได้ 308 งาน
- รวมงานตามแผนงานพัฒนาประเทศ 434 งาน และงานที่ดำเนินการแล้วเสร็จ 375 งาน

$$\begin{aligned} \text{ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ} &= \frac{\text{จำนวนโครงการที่ดำเนินการเสร็จตามเป้าหมายผลผลิต}}{\text{จำนวนโครงการที่ดำเนินการตามแผนงาน}} \times 100 \\ \text{ตามแผนงานพัฒนาประเทศ} & \\ \text{ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557} & \\ &= \frac{375 \times 100}{434} = 86.41 \end{aligned}$$

ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วย วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			
		2555	2556	2557	2558
ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนงานพัฒนาประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558	ระดับ	5	5	5	1

รายงานการประเมินผลตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)

- รอบ 6 เดือน
 รอบ 9 เดือน
 รอบ 12 เดือน

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	ดำเนินการตามแผนพัฒนาประเทศได้ตามเป้าหมาย ร้อยละ 95
2	ดำเนินการตามแผนพัฒนาประเทศได้ตามเป้าหมาย ร้อยละ 100
3	สำรวจความพึงพอใจโดยมีผลสำรวจอยู่ที่ร้อยละ 75
4	สำรวจความพึงพอใจโดยมีผลสำรวจอยู่ที่ร้อยละ 80
5	สำรวจความพึงพอใจโดยมีผลสำรวจอยู่ที่ร้อยละ 85

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วง น้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนงาน พัฒนาประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559	20	ร้อยละ 86.41	1	0.2000

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

1. กองบัญชาการกองทัพไทยได้จัดทำโครงการพัฒนาตามแผนงานพัฒนาประเทศตามแผนงานที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 1) ดังนี้
 - 1.1 โครงการก่อสร้างเส้นทางชนบท จำนวน 81 งาน
 - 1.2 โครงการจัดหาน้ำกินน้ำใช้ จำนวน 353 งาน
2. กองบัญชาการกองทัพไทยได้ดำเนินการตามแผนงานพัฒนาประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ โดยโครงการก่อสร้างเส้นทางชนบท และ โครงการจัดหาน้ำกินน้ำใช้ ที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จในรอบ 6 เดือน จำนวน 375 งาน คิดเป็นร้อยละ 86.41 ดังนี้
 - 2.1 โครงการก่อสร้างเส้นทางชนบท จำนวน 67 งาน จากเป้าหมาย 81 งาน (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 2)
 - 2.2 โครงการจัดหาน้ำกินน้ำใช้ จำนวน 308 งาน จากเป้าหมาย 353 งาน (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 3)

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

1. ความชัดเจนของนโยบาย ได้แก่ นโยบายแต่ละตัวชี้วัดจะต้องมีความชัดเจนสามารถปฏิบัติได้สำเร็จ
2. ความพร้อมของบุคลากร ได้แก่ ข้าราชการให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามแผนที่ได้วางไว้อย่างเคร่งครัด

<p>รายงานการประเมินผลตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>3. ความพอเพียงของทรัพยากร ได้แก่ บุคลากร, งบประมาณ, วัสดุและเครื่องมือ</p> <p>4. ความพร้อมของกลุ่มราษฎรที่ได้รับประโยชน์ของแต่ละโครงการ</p> <p>5. สภาพแวดล้อมทางภูมิศาสตร์, เศรษฐกิจและสังคม</p> <p>6. รูปแบบในการเข้าดำเนินการแต่ละโครงการจะต้องมีความชัดเจนสามารถดำเนินโครงการให้สำเร็จได้</p> <p>7. การสนับสนุนด้านการระวังป้องกันให้กับหน่วยปฏิบัติงาน</p>	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</p>	
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. บัญชีจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 2. เอกสารส่งมอบโครงการ (แบบ ยก.5803) งานก่อสร้างทางชนบท 3. เอกสารส่งมอบโครงการ (แบบ ยก.5803) งานจัดหาน้ำกินน้ำใช้ 	

รายงานการประเมินผลตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ตัวชี้วัดที่ 1.4 : จำนวนกิจกรรมความร่วมมือของการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของ กองบัญชาการกองทัพไทย		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พล.ท. ธงชัย สาระสุข	ผู้จัดเก็บข้อมูล : พล.ต. ณัฐพล บุญงาม : พ.อ.สุ ทน เหมือนพิทักษ์ : พ.ต.หญิง สิริกร ฉัตรภูติ	
เบอร์ติดต่อ : 5750309	เบอร์ติดต่อ : 5750309	
คำอธิบาย : การเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของกองบัญชาการกองทัพไทยเป็นหนึ่งในพันธกิจที่ บก.ทท. ต้องดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 คือ “เสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับประเทศเพื่อนบ้าน กลุ่มประเทศอาเซียน มิตรประเทศ และองค์การระหว่างประเทศ”รวมทั้งสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของ บก.ทท. คือ “การพัฒนาบทบาทนำในการเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ” โดยมีแผนงานที่จะดำเนินการในปี 2559 จำนวน 26 แผนงาน ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1. การแลกเปลี่ยนการเยือนของนายทหารฝ่ายอำนวยการด้านกำลังพล ณ ประเทศในกลุ่มอาเซียน เพื่อรองรับการเป็นประชาคมอาเซียน 2. การแลกเปลี่ยนการเยือนนายทหารจากหน่วยระดับทางยุทธวิธีกับประเทศในอาเซียน 3. การเยือนทางฝ่ายอำนวยการกลุ่มประเทศอาเซียน 4. การประชุมคณะกรรมการฝึกร่วม/ผสม ไทย – มช. (THAMAL JCEC) 5. การดำเนินงานในกรอบการประชุม รมว.กท.อาเซียน (ASEAN Defence Ministers’ Meeting : ADMM) ว่าด้วยความร่วมมือด้านการจัดตั้งเครือข่ายศูนย์ปฏิบัติการ การรักษาสันติภาพของอาเซียน (The Establishment of ASEAN Peacekeeping Centres Network) 6. การดำเนินงานของคณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทยด้านการปฏิบัติการรักษาสันติภาพ (Thai – EWGs on PKOs) ในกรอบการประชุมระหว่าง รมว.กท.อาเซียน กับ รมว.กท.ประเทศคู่เจรจา (ASEAN Defence Ministers’ Meeting : ADMM- Plus) 7. การเข้าร่วมการฝึกร่วม/ผสมการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพ ตามการดำเนินงานของคณะผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทย (Thai Experts’ Working Groups; Thai EWGs) ในกรอบการประชุมระหว่าง รมว.กท.อาเซียน กับ รมว.กท.ประเทศคู่เจรจา (ASEAN Defence Ministers’ Meeting : ADMM- Plus) 8. การเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานของคณะทำงานผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทยด้านการปฏิบัติการรักษาสันติภาพ (Thai – EWGs on PKOs) และคณะกรรมการดำเนินการตามเอกสารแนวความคิดว่าด้วยความร่วมมือด้านการจัดตั้งเครือข่ายศูนย์ปฏิบัติการรักษาสันติภาพของอาเซียน 9. การเสริมสร้างความมั่นคงตามแนวชายแดนให้สอดคล้องกับการเป็นประชาคมอาเซียน 		

<p>รายงานการประเมินผลตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<ol style="list-style-type: none"> 10. การฝึกของคณะทำงานด้านการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติในกรอบการประชุม รมว.กท.อาเซียน กับ รมว.กท.ประเทศคู่เจรจา (ASEAN Defence Ministers' Meeting : ADMM- Plus) 11. การฝึกการเก็บกู้ระเบิดร่วมกับมิตรประเทศ 12. การดำเนินงานของคณะทำงานผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทยด้านการปฏิบัติการเก็บกู้ทุ่นระเบิดเพื่อมนุษยธรรม 13. การประชุมการเก็บกู้ทุ่นระเบิดเพื่อมนุษยธรรมในกรอบ กท.ASEAN และประเทศคู่เจรจา (ADMM – Plus) 14. การดำเนินงานด้านการใช้ทรัพยากรและศักยภาพทางทหารอาเซียนให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรม และการบรรเทาภัยพิบัติ 15. การดำเนินงานของคณะทำงานผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทย (Thai Experts Working Group : Thai EWGs) 16. การประชุมผู้นำแพทย์ทหารอาเซียน ครั้งที่ 6 (ASEAN Chiefs Military Medical Conference) 17. การแลกเปลี่ยนการเยือนของคณะเจ้าหน้าที่ระดับสูงของแพทย์ทหารไทย – อช. 18. โครงการแลกเปลี่ยนประสบการณ์แพทย์ทหารอาเซียน (ASEAN Junior Medical Officer Program) 19. การประชุมทางวิชาการนานาชาติด้านความมั่นคงแห่งอาเซียน (NADI) 20. การจัดตั้งศูนย์วิจัยและคณะผู้เชี่ยวชาญด้านอาเซียน 21. การพัฒนาภาวะผู้นำแห่งอาเซียน 22. การจัดทำ ROAD MAP สร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงแห่งอาเซียนและเดินทางไป ROAD SHOW ร่วมกับประเทศสมาชิก 23. การแลกเปลี่ยนการเยือนของข้าราชการและนักเรียนทหาร ระหว่าง รร.ตท.สปท. และ รร.ทหารของประเทศในอาเซียน 24. การประชุมประสานความร่วมมือด้านการต่อต้านการก่อการร้าย 25. การดำเนินงานของคณะทำงานผู้เชี่ยวชาญด้านการก่อการร้ายสากลฝ่ายไทยและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 26. การฝึกความร่วมมือด้านการก่อการร้ายสากล (FTX-MS/CT Exercise) 	
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ในปีงบประมาณ พ.ศ.2559 กองบัญชาการกองทัพไทย ได้จัดทำแผนงานเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จำนวน 26 กิจกรรม โดยมีส่วนราชการ กองบัญชาการกองทัพไทย เป็นหน่วยรับผิดชอบดำเนินการตามแผนงานดังกล่าว 2. กองบัญชาการกองทัพไทย สามารถดำเนินการตามแผนงานเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ในรอบ 6 เดือน ได้ 10 กิจกรรม 	

รายงานการประเมินผลตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด) รอบ 6 เดือน
 รอบ 9 เดือน
 รอบ 12 เดือน

ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			
		2556	2557	2558	2559
จำนวนกิจกรรมความร่วมมือของการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของกองบัญชาการกองทัพไทย	กิจกรรม	-	14	19	10

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
18	20	22	24	26

เงื่อนไข :

1. กองบัญชาการกองทัพไทยต้องจัดส่งรายละเอียดแผนงาน/โครงการ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย จำนวน 26 แผนงานให้สำนักงาน ก.พ.ร. ภายในเดือนกุมภาพันธ์ 2559 หากส่งไม่ครบหรือส่งเกินระยะเวลาที่กำหนดจะปรับลดคะแนนลง 1.0000 คะแนน จากคะแนนของตัวชี้วัดนี้
2. กิจกรรมหากได้รับอนุมัติแล้ว และไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากปัจจัยแทรกซ้อน เช่น ภัยสงคราม การเมืองภายในประเทศ/ประเทศคู่ภาคี ภัยพิบัติต่างๆ รวมทั้ง หากดำเนินการไปแล้วจะเกิดผลเสียหายต่อกองทัพหรือประเทศ ไม่ถือว่ากิจกรรมนั้นเป็นความผิดของเจ้าของกิจกรรม รวมถึงให้ถือว่ามิฉะนั้นคะแนนจากกิจกรรมนั้นตามปกติ

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
จำนวนกิจกรรมความร่วมมือของการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของกองบัญชาการกองทัพไทย	15	ดำเนินการแล้ว 10 กิจกรรม	1	0.1500

รายงานการประเมินผลตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)

รอบ 6 เดือน

รอบ 9 เดือน

รอบ 12 เดือน

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

1. ในปีงบประมาณ พ.ศ.2559 กองบัญชาการกองทัพไทย ได้จัดทำแผนงานเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จำนวน 25 กิจกรรม ดังนี้

- 1.1 การแลกเปลี่ยนการเยือนของนายทหารฝ่ายอำนวยการด้านกำลังพล ณ ประเทศในกลุ่มอาเซียน เพื่อรองรับการเป็นประชาคมอาเซียน
- 1.2 การแลกเปลี่ยนการเยือนนายทหารจากหน่วยระดับทางยุทธวิธีกับประเทศในอาเซียน
- 1.3 การเยือนทางฝ่ายอำนวยการกลุ่มประเทศอาเซียน
- 1.4 การประชุมคณะกรรมการฝึกร่วม/ผสม ไทย – มช. (THAMAL JCEC)
- 1.5 การดำเนินงานในกรอบการประชุม รมว.กท.อาเซียน (ASEAN Defence Ministers' Meeting : ADMM) ว่าด้วยความร่วมมือด้านการจัดตั้งเครือข่ายศูนย์ปฏิบัติการ การรักษาสันติภาพของอาเซียน (The Establishment of ASEAN Peacekeeping Centres Network)
- 1.6 การดำเนินงานของคณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทยด้านการปฏิบัติการรักษาสันติภาพ (Thai – EWGs on PKOs) ในกรอบการประชุมระหว่าง รมว.กท.อาเซียน กับ รมว.กท.ประเทศคู่เจรจา (ASEAN Defence Ministers' Meeting : ADMM- Plus)
- 1.7 การเข้าร่วมการฝึกร่วม/ผสมการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพ ตามการดำเนินงานของคณะผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทย (Thai Experts' Working Groups; Thai EWGs) ในกรอบการประชุมระหว่าง รมว.กท.อาเซียน กับ รมว.กท.ประเทศคู่เจรจา (ASEAN Defence Ministers' Meeting : ADMM- Plus)
- 1.8 การเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานของคณะทำงานผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทยด้านการปฏิบัติการรักษาสันติภาพ (Thai – EWGs on PKOs) และคณะกรรมการดำเนินการตามเอกสารแนวความคิดว่าด้วยความร่วมมือด้านการจัดตั้งเครือข่ายศูนย์ปฏิบัติการรักษาสันติภาพของอาเซียน
- 1.9 การเสริมสร้างความมั่นคงตามแนวชายแดนให้สอดคล้องกับการเป็นประชาคมอาเซียน
- 1.10 การฝึกของคณะทำงานด้านการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติในกรอบการประชุม รมว.กท.อาเซียน กับ รมว.กท.ประเทศคู่เจรจา (ASEAN Defence Ministers' Meeting : ADMM-Plus)
- 1.11 การฝึกการเก็บกู้ระเบิดร่วมกับมิตรประเทศ
- 1.12 การดำเนินงานของคณะทำงานผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทยด้านการปฏิบัติการเก็บกู้ทุ่นระเบิดเพื่อมนุษยธรรม
- 1.13 การประชุมการเก็บกู้ทุ่นระเบิดเพื่อมนุษยธรรมในกรอบ กท.อาเซียน และประเทศคู่เจรจา (ADMM – Plus)
- 1.14 การดำเนินงานด้านการใช้ทรัพยากรและศักยภาพทางทหารอาเซียนให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติ

<p>รายงานการประเมินผลตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>1.15 การดำเนินงานของคณะทำงานผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทย (Thai Experts Working Group : Thai EWGs)</p> <p>1.16 การประชุมผู้นำแพทย์ทหารอาเซียน ครั้งที่ 6 (ASEAN Chiefs Military Medical Conference)</p> <p>1.17 การแลกเปลี่ยนการเยือนของคณะเจ้าหน้าที่ระดับสูงของแพทย์ทหารไทย - อช.</p> <p>1.18 โครงการแลกเปลี่ยนประสบการณ์แพทย์ทหารอาเซียน (ASEAN Junior Medical Officer Program)</p> <p>1.19 การประชุมทางวิชาการนานาชาติด้านความมั่นคงแห่งอาเซียน (NADI)</p> <p>1.20 การจัดตั้งศูนย์วิจัยและคณะผู้เชี่ยวชาญด้านอาเซียน</p> <p>1.21 การพัฒนาภาวะผู้นำแห่งอาเซียน</p> <p>1.22 การจัดทำ ROAD MAP สร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงแห่งอาเซียนและเดินทางไป ROAD SHOW ร่วมกับประเทศสมาชิก</p> <p>1.23 การแลกเปลี่ยนการเยือนของข้าราชการและนักเรียนทหาร ระหว่าง รร.ตท.สปท. และ รร.ทหารของประเทศในอาเซียน</p> <p>1.24 การประชุมประสานความร่วมมือด้านการต่อต้านการก่อการร้าย</p> <p>1.25 การดำเนินงานของคณะทำงานผู้เชี่ยวชาญด้านการก่อการร้ายสากลฝ่ายไทยและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>1.26 การฝึกความร่วมมือด้านการก่อการร้ายสากล (FTX-MS/CT Exercise)</p> <p>2. แผนงานเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จำนวน 26 กิจกรรม ของ กองบัญชาการกองทัพไทย มีส่วนราชการ กองบัญชาการกองทัพไทย เป็นหน่วยรับผิดชอบดำเนินการตามแผนดังกล่าว</p> <p>3. กองบัญชาการกองทัพไทย สามารถดำเนินการตามแผนงานเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จำนวน 10 กิจกรรม ดังนี้</p> <p>3.1 การแลกเปลี่ยนการเยือนของนายทหารฝ่ายอำนวยการด้านกำลังพล ณ ประเทศในกลุ่มอาเซียน เพื่อรองรับการเป็นประชาคมอาเซียน ผบ.ทสส. กรุณาอนุมัติ คณะเดินทางเพื่อแลกเปลี่ยนการเยือนของนายทหารฝ่ายอำนวยการ ด้านกำลังพล ณ กองทัพอากาศรัฐสังคมนิยมเวียดนาม เมื่อวันที่ 12 - 16 ธ.ค.58 ระยะเวลา 5 วัน 4 คืน ประกอบด้วย จก.กพ.ทหาร เป็นหัวหน้าคณะ ผู้แทน กพ.ทหาร ขว.ทหาร สปช.ทหาร และ ยก.ทหาร รวม 12 นาย โดยได้ดำเนินการแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านการบริหารงานกำลังพล ดังนี้ (1) โครงสร้างการจัด วิทยาลัยฯ แผนยุทธศาสตร์ ในการบริหารงานด้านสายงานกำลังพล และภารกิจ (2) ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ในด้านการสรรหาบุคลากร (Recruitment of Military Personnel) (3) ระบบการเกษียณอายุข้าราชการทหาร (Retirement System) (4) การบริหารจัดการระบบกำลังสำรอง (5) ระบบการจัดการผลการปฏิบัติงาน (Performance management system)</p>	

<p>รายงานการประเมินผลตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน</p> <p><input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน</p> <p><input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>(6) ข้อหาหรือ อื่นๆ ในการปฏิบัติงานร่วมกันในอนาคต การแลกเปลี่ยนการเยือนของนายทหารฝ่ายอำนวยการด้านกำลังพล ณ ประเทศในกลุ่มอาเซียนเพื่อรองรับการเป็นประชาคมอาเซียน ณ กองทัพอากาศรัฐสังคมนิยมเวียดนาม เป็นการสร้างช่องทางการติดต่อ สื่อสารและแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ในสายงาน ตลอดจนเป็นการเสริมสร้างประสบการณ์ทางทหารเกี่ยวกับกลาโหมมิตรประเทศในกลุ่มอาเซียน รวมถึงเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายทหารที่เข้าร่วมการแลกเปลี่ยนการเยือน ฯ อันจะเป็นพื้นฐานของความร่วมมือทางทหารและรองรับการเข้าร่วมเป็นประชาคมอาเซียนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต</p> <p>3.2 การประชุมคณะกรรมการฝึกร่วม/ผสม ไทย – มช. (THAMAL JCEC) มีการดำเนินงาน คือ ผบ.ทสส. กรุณาอนุมัติให้ กร.ทหาร จัดกำลังพลเข้าร่วมประชุม ADMM-Plus EWF on HADR ครั้งที่ 7 ณ กรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น ระหว่าง 8 – 11 ธ.ค.58 การประชุมครั้งนี้ เป็นการความร่วมมือกับมิตรประเทศในการดำเนินงานของคณะทำงานผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทยด้านการให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติในกรอบการประชุม รมว.กท. อาเซียน กับ รมว.กท.ประเทศคู่เจรจา (ASEAN Defence Ministers’ Meeting-Plus Experts’ Working Group on Humanitarian Assistance and Disaster Relief : ADMM-Plus EWG on HADR) ซึ่งจะเป็นการผลักดันกลไกในการช่วยเหลือของกองทัพในด้าน HADR ระหว่างประเทศสมาชิกให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว ทันต่อเหตุการณ์ ผลการประชุมสามารถสรุปผลการเข้าร่วมการประชุมคณะทำงานผู้เชี่ยวชาญด้านการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาสาธารณภัย ครั้งที่ 7 (7th ADMM – Plug EWG on HADR) ณ ประเทศญี่ปุ่น ได้ว่า ญี่ปุ่นได้ให้ความสำคัญกับการทำงานร่วมกันระหว่างภาคพลเรือนและทหารมากขึ้น รวมทั้งมีการบูรณาการงานด้านการแพทย์ทหารเข้ามาด้วย เพื่อเตรียมความพร้อมในการฝึกร่วม AM-HEX 2016 ซึ่งรายงานผลการประชุมฯ นี้จะเป็นประโยชน์ต่อ คณะทำงานผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทย ด้านการให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติ (Thai EWG on HADR) จึงเห็นสมควรให้ กร.ทหาร นำผลการประชุมฯ ไปใช้เป็นข้อมูล และกรอบแนวทางในการเตรียมความพร้อมในการทำงานของคณะทำงานฯ ฝ่ายไทย (Thai EWG on HADR) และการฝึกร่วม AM-Hex 2016 ต่อไป</p> <p>3.3 การดำเนินงานในกรอบการประชุม รมว.กท.อาเซียน (ASEAN Defence Ministers’ Meeting : ADMM) ว่าด้วยความร่วมมือด้านการจัดตั้งเครือข่ายศูนย์ปฏิบัติการ การรักษาสันติภาพของอาเซียน (The Establishment of ASEAN Peacekeeping Centres Network) มีการดำเนินงานดังนี้ ได้มีหนังสือขออนุมัติให้ข้าราชการ (ร.อ. อติเรก เบ็ญการิม นายทหารประจำ ครภ. และ ร.ท. ชาญชัย เอี่ยมแทน ประจำแผนกโครงการ กผค.ศสภ. ยก.ทหาร) เดินทางไปร่วมการประชุม ASEAN Peacekeeping Centre Network (APCN) : Future Leaders Program ระหว่าง 1 - 5 ธ.ค.58 ณ เมืองบอกร์ ประเทศอินโดนีเซีย ตามหนังสือ ยก.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท 0304/4929 ลง 19 พ.ย.58 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนผู้สังเกตการณ์ฝึกด้านการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพ ซึ่งเป็นการปฏิบัติตามพิมพ์เขียวด้านการเมืองและความมั่นคงอาเซียน (The APSC Blueprint 2009 - 2015 Line B.1.1) และการรายงานผลการประชุม ASEAN Peacekeeping Centre Network (APCN) : Future Leaders Program ได้มีการหารือแลกเปลี่ยน</p>	

<p>รายงานการประเมินผลตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน</p> <p><input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน</p> <p><input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>ความคิดเห็นและประสบการณ์ในการประชุมประจำปีของเครือข่ายศูนย์ปฏิบัติการรักษาสันติภาพของอาเซียน จากนั้นมีการแลกเปลี่ยนข่าวสาร ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการรักษาสันติภาพระหว่างประเทศสมาชิก ตลอดจนมีการแลกเปลี่ยน การเยือนระหว่างศูนย์ฯ การแลกเปลี่ยนวิทยากร และผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ และต่อมาขออนุมัติให้ข้าราชการ (พ.อ. เจนสิทธิ์ คนศิลป์ รอง ผอ.ศสภ.ยก.ทหาร และ พ.อ. จุมภฏ นุรักษ์เขต ผอ.กผค.ศสภ.ยก.ทหาร) เดินทางไปเข้าร่วมการประชุม ASEAN Peacekeeping Centers' Forum 2015 ระหว่าง 2 - 5 ธ.ค.58 ณ เมือง Port Dickson ประเทศมาเลเซีย โดยมีวัตถุประสงค์หลักในการกำหนดหลักสูตรการฝึกอบรมตามความชำนาญเฉพาะด้านของแต่ละประเทศสมาชิกอาเซียน แนวทางการจัดการฝึกอบรมด้านการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพร่วมกันระหว่างประเทศสมาชิกอาเซียน ให้มีประสิทธิภาพ และเพื่อกำหนดความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและวิธีการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practices) ของ ศสภ. ในแต่ละประเทศ ทั้งนี้ในส่วนของประเทศไทยได้กำหนดให้หลักสูตรฝ่ายอำนวยการสหประชาชาติ (United Nations Staff Officer Course : UNSOC) เป็นหลักสูตรที่ ทท.จะดำเนินการฝึกอบรมให้กับประเทศสมาชิกอาเซียน โดยจะสอดแทรกเนื้อหาการพัฒนาอย่างยั่งยืนเข้าไว้ในหลักสูตรฯ</p> <p>3.4 การดำเนินงานของคณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทยด้านการปฏิบัติการรักษาสันติภาพ (Thai-EWGs on PKOs) ในกรอบการประชุมระหว่าง รมว.กท.อาเซียน กับ รมว.กท.ประเทศคู่เจรจา (ASEAN Defence Ministers' Meeting : ADMM-Plus) มีผลการดำเนินงานดังนี้ ศสภ.ยก.ทหาร มีหนังสือขออนุมัติให้ข้าราชการเดินทางไปเข้าร่วมการประชุมวางแผนขั้นกลาง (Middle Planning Conference : MPC) การฝึกภาคสนามด้านการเก็บกู้วัตถุระเบิดเพื่อมนุษยธรรมและการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพของอาเซียน ปี 2559 ระหว่างวันที่ 28 - 31 ต.ค.58 ณ เมืองเว้ ประเทศเวียดนาม ตามหนังสือ ยก.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท 0304/4434 ลง 21 ต.ค.58 และการรายงานสรุปผลการประชุมวางแผนขั้นกลาง การฝึกภาคสนามด้านการเก็บกู้ระเบิดเพื่อมนุษยธรรมและการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพของอาเซียน ปี 2559 ตามหนังสือ ยก.ทหาร ที่ กท 0304/4687 ลง 10 พ.ย.58 และมีหนังสือขออนุมัติให้ผู้แทนชาติอาเซียน จำนวน 7 นาย เข้าร่วมการฝึกอบรมฝ่ายอำนวยการของสหประชาชาติ ประจำปีงบประมาณ 2559 ระหว่าง 13 - 30 ธ.ค.58 ณ อาคารศูนย์สันติภาพ จอมทัพไทย 60 ปี โดย ผบ.ทสส. ได้กรุณาอนุมัติให้ยืนยันความพร้อมของ ทท. ที่จะจัดการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างศักยภาพให้แก่เจ้าหน้าที่รักษาสันติภาพของประเทศต่าง ๆ โดยเฉพาะประเทศในภูมิภาคเอเชีย - แปซิฟิก โดยสามารถเป็นศูนย์กลางการฝึกอบรมหลักสูตรฝ่ายอำนวยการของสหประชาชาติ ภายใต้กรอบความร่วมมือ ADMM และ ADMM - Plus เพื่อปฏิบัติตามที่ นรม. ได้ให้คำมั่น ต่อที่ประชุม Leaders' Summit on Peacekeeping เมื่อ 28 ก.ย.58 ณ สำนักงานใหญ่สหประชาชาติ นครนิวยอร์ก ประเทศสหรัฐฯ ซึ่งจะส่งเสริมให้ไทยมีบทบาทนำในภูมิภาคในด้าน การเป็นศูนย์กลางการฝึกอบรมฝ่ายอำนวยการของสหประชาชาติ ทำให้ได้ประโยชน์จากการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์กับประเทศอื่น ๆ ในภูมิภาค เป็นการพัฒนามาตรฐานการฝึกของ ทท. ให้สูงขึ้น อีกทั้งยังเป็นการแสดงถึงความมุ่งมั่นของ ทท. ที่จะพัฒนาความร่วมมือด้านการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพ ของอาเซียนให้เกิดเป็นรูปธรรม และขออนุมัติให้วิทยากรจากประเทศมาเลเซีย จำนวน 2 นาย เข้าร่วมการฝึกอบรมผู้เชี่ยวชาญทางทหารด้านงานรักษาสันติภาพ ประจำปีงบประมาณ2559 ซึ่งจะส่งเสริมให้ไทยมีบทบาทนำในภูมิภาคในด้านการเป็นศูนย์กลางด้านการฝึกอบรมฯ ทำให้ได้</p>	

<p>รายงานการประเมินผลตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>ประโยชน์จากการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์กับประเทศอื่น ๆ ในภูมิภาค พัฒนามาตรฐานการฝึกของ ทท. ให้สูงขึ้น อีกทั้งยังเป็นการแสดงออกถึงความมุ่งมั่นของ ทท. ที่จะพัฒนาความร่วมมือด้านการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพของอาเซียนให้เกิดเป็นรูปธรรม ตามแผนงานการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนอีกด้วย</p> <p>3.5 การเข้าร่วมการฝึกร่วม/ผสมการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพ ตามการดำเนินงานของคณะผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทย (Thai Experts' Working Groups ; Thai EWGs) ในกรอบการประชุมระหว่าง รมว.กท.อาเซียน กับ รมว.กท.ประเทศคู่เจรจา (ASEAN Defence Ministers' Meeting : ADMM-Plus) มีการดำเนินงานดังนี้ ยก.ทหาร (ศสภ.ยก.ทหาร) ได้มีหนังสือขออนุมัติให้ข้าราชการเดินทางไปร่วมการประชุมวางแผนขั้นสุดท้าย (Final Planning Conference : FPC) การฝึกร่วมภาคสนามด้านการเก็บกู้วัตถุระเบิดเพื่อมนุษยธรรม และการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพของอาเซียน ปี 2559 ระหว่าง 10 - 16 ม.ค.59 ณ เมืองพูเน่ ประเทศอินเดีย ตามคำเชิญของ กท.อด. ได้เชิญคณะทำงานฯ EWG on HMA และคณะทำงานฯ EWG on PKOs เข้าร่วมการประชุม FPC เพื่อกำหนดกรอบการฝึก การเข้าร่วมการประชุมฯ ในครั้งนี้เป็นไปตามนโยบายของ ผบ.ทสส. ประจำปี 2559 เรื่องการเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับมิตรประเทศ และเป็นการสนับสนุนรัฐบาลในการส่งเสริมความร่วมมือด้านการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพกับสหประชาชาติ และประเทศต่าง ๆ ในภูมิภาค</p> <p>3.6 การเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานของคณะกรรมการด้านการปฏิบัติการรักษาสันติภาพ (Thai-EWGs on PKOs) และคณะกรรมการดำเนินการตามเอกสารแนวความคิดว่าด้วยความร่วมมือด้านการจัดตั้งเครือข่ายศูนย์ปฏิบัติการรักษาสันติภาพของอาเซียน มีการดำเนินงานดังนี้ ยก.ทหาร (ศสภ.ยก.ทหาร) ขออนุมัติให้ข้าราชการ (ร.อ. อติเรก เบ็ญการิม นายทหารประจำ ศรภ. และ ร.ท. ชาญชัย เอี่ยมแทน ประจำแผนกโครงการ กผค.ศสภ. ยก.ทหาร) เดินทางไปร่วมการประชุม ASEAN Peacekeeping Centre Network (APCN) : Future Leaders Program ระหว่าง 1 - 5 ธ.ค.58 ณ เมืองบอกร์ ประเทศอินโดนีเซีย ตามหนังสือ ยก.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท 0304/4929 ลง 19 พ.ย.58 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนผู้สังเกตการณ์ฝึกด้านการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพ ซึ่งเป็นการปฏิบัติตามพิมพ์เขียวด้านการเมืองและความมั่นคงอาเซียน (The APSC Blueprint 2009 - 2015 Line B.1.1) และการรายงานผลการประชุม ASEAN Peacekeeping Centre Network (APCN) : Future Leaders Program ได้มีการหารือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ในการประชุมประจำปีของเครือข่ายศูนย์ปฏิบัติการรักษาสันติภาพของอาเซียน มีการแลกเปลี่ยนข่าวสาร ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการรักษาสันติภาพระหว่างประเทศสมาชิก ตลอดจนมีการแลกเปลี่ยน การเยือนระหว่างศูนย์ฯ การแลกเปลี่ยนวิทยากร และผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ ต่อมา มีหนังสือขออนุมัติให้ข้าราชการ (พ.อ. เจนสิทธิ์ คนศิลป์ รอง ผอ.ศสภ.ยก.ทหาร และ พ.อ. จุมภฏนุรักษ์เขต ผอ.กผค.ศสภ.ยก.ทหาร) เดินทางไปเข้าร่วมการประชุม ASEAN Peacekeeping Centers' Forum 2015 ระหว่าง 2 - 5 ธ.ค.58 ณ เมือง Port Dickson ประเทศมาเลเซีย โดยมีวัตถุประสงค์หลักในการกำหนดหลักสูตรการฝึกอบรมตามความชำนาญเฉพาะด้านของแต่ละประเทศสมาชิกอาเซียน แนวทางการจัดการฝึกอบรมด้านการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพร่วมกันระหว่างประเทศสมาชิกอาเซียนให้มีประสิทธิภาพ และเพื่อกำหนดความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและวิธีการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practices) ของ ศสภ.ในแต่ละประเทศ</p>	

<p>รายงานการประเมินผลตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน</p> <p><input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน</p> <p><input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>ทั้งนี้ในส่วนในประเทศไทยได้กำหนดให้หลักสูตรฝ่ายอำนวยการสหประชาชาติ (United Nations Staff Officer Course : UNSOC) เป็นหลักสูตรที่ ทท.จะดำเนินการฝึกอบรมให้กับประเทศสมาชิกอาเซียน โดยจะสอดแทรกเนื้อหาการพัฒนาอย่างยั่งยืนเข้าไว้ในหลักสูตรฯ</p> <p>3.7 การดำเนินงานของคณะกรรมการด้านการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติในกรอบการประชุม รมว.กท.อาเซียน กับ รมว.กท.ประเทศคู่เจรจา (ASEAN Defence Ministers' Meeting : ADMM-Plus) การดำเนินการดังนี้ การประชุมวางแผนขั้นต้น : จัดกำลังพลจำนวน 10 นาย เข้าร่วมการประชุมฯ ระหว่าง 23 – 27 พ.ย.58 ณ โรงแรมลองบีชการ์เด็น โฮเทล แอนด์สปา อ.บางละมุง จว.ช.บ. และร่วมตรวจภูมิประเทศและสิ่งอำนวยความสะดวกในพื้นที่ฝึกต่างๆ บริเวณค่ายนวมินทร์ราชินี ร.31 รอ. จว.ช.บ. รวมทั้งพื้นที่ใกล้เคียงและบริเวณท่าเรือแหลมฉบัง จว.ช.บ. ผลการดำเนินการเป็นไปตามวัตถุประสงค์</p> <p>3.8 การดำเนินงานด้านการใช้ทรัพยากรและศักยภาพทางทหารอาเซียนให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติ (กร.ทหาร) ข้อมูลการดำเนินงาน : 1. กิจกรรม การประชุมคณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญด้านการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาสาธารณภัย ครั้งที่ 7 (7th ADMM – Plug EWG on HADR) ณ ประเทศญี่ปุ่น ดังนี้ ผบ.ทสส. กรุณาอนุมัติให้ กร.ทหาร จัดกำลังพลเข้าร่วมประชุม ADMM-Plus EWF on HADR ครั้งที่ 7 ณ กรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น ระหว่าง 8 – 11 ธ.ค.58 การประชุมครั้งนี้ เป็นการความร่วมมือกับมิตรประเทศในการดำเนินงานของคณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทยด้านการให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติในกรอบการประชุม รมว.กท.อาเซียน กับ รมว.กท.ประเทศคู่เจรจา (ASEAN Defence Ministers' Meeting-Plus Experts' Working Group on Humanitarian Assistance and Disaster Relief : ADMM-Plus EWG on HADR) ซึ่งจะเป็นการผลักดันกลไกในการช่วยเหลือของกองทัพในด้าน HADR ระหว่างประเทศสมาชิกให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว ทันท่วงทีต่อเหตุการณ์ (1.2) สรุปผลการเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญด้านการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาสาธารณภัย ครั้งที่ 7 (7th ADMM – Plug EWG on HADR) ณ ประเทศญี่ปุ่น ได้ให้ความสำคัญกับการทำงานร่วมกันระหว่างภาคพลเรือนและทหารมากขึ้น รวมทั้งมีการบูรณาการงานด้านการแพทย์ทหารเข้ามามีส่วนร่วมในการฝึกซ้อม AM-HEX 2016 ซึ่งรายงานผลการประชุมฯ นี้จะเป็นประโยชน์ต่อคณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทย ด้านการให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติ (Thai EWG on HADR) จึงเห็นสมควรให้ กร.ทหาร นำผลการประชุมฯ ไปใช้เป็นข้อมูล และกรอบแนวทางในการเตรียมความพร้อมในการทำงานของคณะกรรมการฯ ฝ่ายไทย (Thai EWG on HADR) และการฝึกซ้อม AM-Hex 2016 ต่อไป</p> <p>3.9 การจัดตั้งศูนย์วิจัยและคณะผู้เชี่ยวชาญด้านอาเซียน (สพท.) การดำเนินการมีดังนี้ (1) จัดตั้งศูนย์วิจัยและคณะผู้เชี่ยวชาญด้านอาเซียน โดยเชิญนักวิชาการศูนย์อาเซียนศึกษา จากสถาบันการศึกษาต่างๆ ร่วมเป็นคณะผู้เชี่ยวชาญด้านอาเซียนประจำศูนย์ (2) จัดการประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นระหว่างผู้เชี่ยวชาญด้านอาเซียนหน่วยงานด้านความมั่นคงภาคเอกชนและนักวิชาการกำหนดการดำเนินการ ดังนี้ 2.1 เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำงานวิจัย เรื่อง “ปัจจัยที่ทำให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของความร่วมมือในการต่อต้านภัยคุกคามไม่ตามแบบ</p>	

<p>รายงานการประเมินผลตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>ระหว่างราชอาณาจักรไทย สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา : กรณีศึกษา เส้นทางเชื่อมต่อระหว่างเชียงราย - หลวงน้ำทา - สิบสองปันนา - เชียงตุง”ณ จ.เชียงรายและเรื่อง “ปัจจัยที่ทำให้เกิด ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของความร่วมมือในการต่อต้านภัยคุกคามไม่ตามแบบระหว่างราชอาณาจักรไทย ราชอาณาจักรกัมพูชา และสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม : กรณีศึกษา เส้นทางเชื่อมต่อระหว่างสระแก้ว - พนมเปญ - โฮจิมินห์” ณ จ.สระแก้ว โดยกำหนดการลงพื้นที่ ลงพื้นที่การจัดทำข้อมูล (ครั้งที่ 1)14-18 ธ.ค.58 ลงพื้นที่การจัดทำข้อมูล (ครั้งที่ 2) 21-25 ธ.ค.58 และ ลงพื้นที่การจัดทำข้อมูล (ครั้งที่ 3) 4-8 ม.ค.59 ลงพื้นที่การจัดทำข้อมูล (ครั้งที่ 4) 18-22 ม.ค.59 ลงพื้นที่การจัดทำข้อมูล (ครั้งที่ 5) 15-19 ก.พ.59</p> <p>3.10 การพัฒนาภาวะผู้นำแห่งอาเซียน (สปท.) การดำเนินงาน ดังนี้ สปท.เปิดหลักสูตรการพัฒนาภาวะผู้นำ เพื่อพัฒนาเพื่อเป็นการพัฒนาความร่วมมือด้านความมั่นคงแห่งอาเซียนเพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันระหว่างนายทหาร ระดับสูงของกองทัพประเทศต่างๆในอาเซียนและอาเซียนพลัส โดยกองทัพไทยเป็นเจ้าภาพ โดยการเชิญผู้แทนจากชาติสมาชิกอาเซียน 9 ประเทศ และนายทหารไทยจากทุกเหล่าทัพ ชั้นยศ พ.อ.ขึ้นไป เข้าร่วมอบรม ภายในระยะเวลา 10 วัน โดยมีกิจกรรม ดังนี้ - การบรรยายพิเศษ - การถกแถลงและแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น - การศึกษาดูงานทั้งใน กทม.และต่างจังหวัด - การนำเสนอผลงานด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคง กำหนดการดำเนินการ ใน 28 ก.พ.- 5 มี.ค.59</p>	
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -</p>	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ปัญหาด้านการเมืองภายในประเทศไทย อาจส่งผลกระทบต่อการศึกษาดูงานได้ 2. การทำงานของบุคลากรในการพัฒนาและจัดทำแผนมีการปรับเปลี่ยนให้การดำเนินงานขาดความต่อเนื่อง ในบางช่วงเวลา (ในขั้นตอนที่ 1-2 สำหรับกิจกรรมการเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงบริเวณชายแดนให้ สอดคล้องกับการเป็นประชาคมอาเซียน) 3. สถานการณ์ทางการเมืองภายในประเทศ ส่งผลให้ชาติสมาชิกอาเซียนหลายประเทศไม่ส่งผู้แทนเดินทางมาร่วมประชุมในประเทศไทย ซึ่งทำให้ผู้เข้าร่วมประชุมไม่เป็นไปตามกลุ่มเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนด 4. สถานการณ์ทางการเมืองภายในประเทศ ส่งผลให้ชาติสมาชิกอาเซียนหลายประเทศไม่ส่งผู้แทนเดินทางมาร่วมประชุมในประเทศไทย ซึ่งทำให้ผู้เข้าร่วมประชุมไม่เป็นไปตามกลุ่มเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนด 	
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การแลกเปลี่ยนการเยือนของนายทหารฝ่ายอำนวยการด้านกำลังพล ณ ประเทศในกลุ่มอาเซียน เพื่อรองรับการเป็นประชาคมอาเซียน 	

<p>รายงานการประเมินผลตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>หนังสือ กพ.ทหาร ที่ กท.0302/7394 ลง 13 พ.ย.58 เรื่อง ขออนุมัติคณะเดินทางไปเพื่อแลกเปลี่ยนการเยือนของนายทหารฝ่ายอำนวยการด้านกำลังพล ณ กองทัพอากาศรับสังคมนิยมเวียดนาม</p> <p>2. การแลกเปลี่ยนการเยือนนายทหารจากหน่วยระดับทางยุทธวิธีกับประเทศในอาเซียน</p> <p>2.1 หนังสือ ยก.ทหาร ด่วนที่สุด ที่ กท 0304/4964 ลง 20 พ.ย.58 เรื่อง ขออนุมัติจัดการต้อนรับคณะนายทหารหน่วยระดับยุทธวิธีของกองทัพ วน.</p> <p>2.2 หนังสือ ยก.ทหาร ที่ กท 0304/5277 ลง 16 ธ.ค.58 เรื่อง รายงานผลการต้อนรับคณะนายทหารจากหน่วยระดับยุทธวิธีของ วน.</p> <p>3. การเยือนกลุ่มประเทศอาเซียนของสายงานยุทธการ</p> <p>4. การประชุมคณะกรรมการฝึกร่วม/ผสม ไทย – มช. (THAMAL JCEC)</p> <p>5. การดำเนินงานในกรอบการประชุม รมว.กท.อาเซียน (ASEAN Defence Ministers’ Meeting : ADMM) ว่าด้วยความร่วมมือด้านการจัดตั้งเครือข่ายศูนย์ปฏิบัติการ การรักษาสันติภาพของอาเซียน (The Establishment of ASEAN Peacekeeping Centres Network)</p> <p>5.1 หนังสือ ยก.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท 0304/4929 ลง 19 พ.ย.58 เรื่อง ขออนุมัติให้ข้าราชการเดินทางไปร่วมการประชุม ณ ประเทศอินโดนีเซีย</p> <p>5.2 หนังสือ ยก.ทหาร ที่ กท 0304/5330 ลง 18 ธ.ค.58 เรื่อง รายงานผลการประชุม ASEAN Peacekeeping Centre Network (APCN) : Future Leaders Program</p> <p>5.3 หนังสือ ยก.ทหาร ที่ กท 0304/4845 ลง 18 พ.ย.58 เรื่อง ขออนุมัติให้ข้าราชการเดินทางไปร่วม การประชุมฯ ณ ประเทศมาเลเซีย</p> <p>5.4 หนังสือ ยก.ทหาร ที่ กท 0304/5232 ลง 11 ธ.ค.58 เรื่องรายงานผลการประชุม ASEAN Peacekeeping Centers’ Forum 2015</p> <p>6. การดำเนินงานของคณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทยด้านการปฏิบัติการรักษาสันติภาพ (Thai-EWGs on PKOs) ในกรอบการประชุมระหว่าง รมว.กท.อาเซียน กับ รมว.กท.ประเทศคู่เจรจา (ASEAN Defence Ministers’ Meeting : ADMM-Plus)</p> <p>6.1 หนังสือ ยก.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท 0304/4434 ลง 21 ต.ค.58 เรื่องขออนุมัติให้ข้าราชการเดินทางไปร่วมการประชุมวางแผนชั้นกลาง การฝึกร่วมภาคสนามด้านการเก็บกู้วัตถุระเบิดเพื่อมนุษยธรรมและการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพของอาเซียน ปี 2559</p> <p>6.2 หนังสือ ยก.ทหาร ที่ กท 0304/4687 ลง 10 พ.ย.58 เรื่อง รายงานผลการประชุมวางแผนชั้นกลาง การฝึกร่วมภาคสนามด้านการเก็บกู้วัตถุระเบิดเพื่อมนุษยธรรมและการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพของอาเซียน ปี 2559</p> <p>6.3 หนังสือ ยก.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท 0304/5201 ลง 8 ธ.ค.58 เรื่องขออนุมัติให้ผู้แทนชาติอาเซียนเข้าร่วมการฝึกรอบมฝ่ายอำนวยการของสหประชาชาติ ประจำปีงบประมาณ 2559</p> <p>6.4 หนังสือ ยก.ทหาร ที่ กท 0304/5416 ลง 25 ธ.ค.58 เรื่องขออนุมัติให้วิทยากร มช. เข้าร่วมการฝึกรอบม</p>	

<p>รายงานการประเมินผลตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>ผู้เชี่ยวชาญทางทหารด้านงานรักษาสันติภาพ ประจำปีงบประมาณ 2559</p> <p>7. การเข้าร่วมการฝึกร่วม/ผสมการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพ ตามการดำเนินงานของคณะผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทย (Thai Experts' Working Groups ; Thai EWGs) ในกรอบการประชุมระหว่าง รมว.กท.อาเซียน กับ รมว.กท.ประเทศคู่เจรจา (ASEAN Defence Ministers' Meeting : ADMM-Plus)</p> <p>หนังสือ ยก.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท 304/5426 ลง 24 ธ.ค.58 เรื่องขออนุมัติให้ข้าราชการเดินทางไปร่วมการประชุมวางแผนขั้นสุดท้าย การฝึกร่วมภาคสนามด้านการเก็บกู้วัตถุระเบิดเพื่อมนุษยธรรมและการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพของอาเซียน ปี 2559</p> <p>8. การเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานของคณะกรรมการด้านการปฏิบัติการรักษาสันติภาพ (Thai-EWGs on PKOs) และคณะกรรมการดำเนินการตามเอกสารแนวความคิดว่าด้วยความร่วมมือด้านการจัดตั้งเครือข่ายศูนย์ปฏิบัติการรักษาสันติภาพของอาเซียน</p> <p>8.1 หนังสือ ยก.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท 0304/4929 ลง 19 พ.ย.58 เรื่อง ขออนุมัติให้ข้าราชการเดินทางไปร่วมการประชุม ณ ประเทศอินโดนีเซีย</p> <p>8.2 หนังสือ ยก.ทหาร ที่ กท 0304/5330 ลง 18 ธ.ค.58 เรื่อง รายงานผลการประชุม ASEAN Peacekeeping Centre Network (APCN) : Future Leaders Program</p> <p>8.3 หนังสือ ยก.ทหาร ที่ กท 0304/4845 ลง 18 พ.ย.58 เรื่อง ขออนุมัติให้ข้าราชการเดินทางไปร่วม การประชุมฯ ณ ประเทศมาเลเซีย</p> <p>8.4 หนังสือ ยก.ทหาร ที่ กท 0304/5232 ลง 11 ธ.ค.58 เรื่อง รายงานผลการประชุม ASEAN Peacekeeping Centers' Forum 2015</p> <p>9. การเสริมสร้างความมั่นคงตามแนวชายแดนให้สอดคล้องกับการเป็นประชาคมอาเซียน</p> <p>10. การดำเนินงานของคณะทำงานด้านการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติในกรอบการประชุม รมว.กท.อาเซียน กับ รมว.กท.ประเทศคู่เจรจา (ASEAN Defence Ministers' Meeting : ADMM-Plus)</p> <p>10.1 หนังสือ สวฝ.ยก.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท 0304.7/1213 ลง 18 พ.ย.58 เรื่อง ขอเชิญผู้แทนหน่วยเข้าร่วมประชุมวางแผนขั้นต้นฯ</p> <p>10.2 หนังสือ ยก.ทหาร ที่ กท 0304/5124 ลง 1 ธ.ค.58 เรื่อง รายงานผลการประชุมวางแผนขั้นต้นฯ</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)			<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัดที่ 3.1 : การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พลโท พิจิตร แก้วลี		ผู้จัดเก็บข้อมูล : พันเอก ชัชวาลย์ พยุวงค์			
โทรศัพท์ : 0 2575 6539		โทรศัพท์ : 0 2575 6564			
<p>คำอธิบาย :</p> <p>การพิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน จะใช้อัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของส่วนราชการ ทั้งที่เบิกจ่ายในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เป็นตัวชี้วัดความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของส่วนราชการ ทั้งนี้ไม่รวมเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ โดยจะใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายดังกล่าวจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)</p> <p>การให้คะแนนพิจารณาตามความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของส่วนราชการเทียบกับวงเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ส่วนราชการได้รับ หากมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณระหว่างปี (รายจ่ายประจำไปรายจ่ายลงทุน หรือรายจ่ายลงทุนไปรายจ่ายประจำ) จะนำยอดงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลงแล้วมาเป็นฐานในการคำนวณ</p> <p>รายจ่ายลงทุน หมายถึง รายจ่ายที่รัฐบาลจ่ายเพื่อจัดหาทรัพย์สินประเภททุน ทั้งที่มีตัวตนและทรัพย์สินที่ไม่มีตัวตน ตลอดจนรายจ่ายที่รัฐบาลอุดหนุนหรือโอนให้แก่บุคคล องค์กร หรือรัฐวิสาหกิจ โดยผู้รับไม่ต้องจ่ายคืนให้รัฐบาลและผู้รับนำไปใช้จัดหาทรัพย์สินประเภททุน เป็นต้น สามารถตรวจสอบได้จากรหัสงบประมาณรายจ่าย รหัสลักษณะงานตำแหน่งที่ 5 แสดงถึงลักษณะเศรษฐกิจที่สำนักงานงบประมาณกำหนดให้</p>					
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน ของกองบัญชาการกองทัพไทย ปีงบประมาณ 2559 ตามระบบ GFMIS					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			ร้อยละการเบิกจ่าย	
	2557	2558	2559	2558	2559
ได้รับการจัดสรร	2,836,045,635.00	2,643,573,084.00	15,719,823,922.37	-	-
การเบิกจ่ายงบประมาณ	2,660,149,775.80	1,282,102,445.82	7,597,336,629.26	48.49	48.33

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน										
ตารางและสูตรการคำนวณ :											
$\frac{\text{เงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ส่วนราชการเบิกจ่าย} \times 100}{\text{วงเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ส่วนราชการได้รับ}} = \frac{7,597,336,629.26 \times 100}{15,719,823,922.37} = 48.33$											
เกณฑ์การให้คะแนน :											
<table border="1" style="margin: auto; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 5px;">ระดับ 1</td> <td style="padding: 5px;">ระดับ 2</td> <td style="padding: 5px;">ระดับ 3</td> <td style="padding: 5px;">ระดับ 4</td> <td style="padding: 5px;">ระดับ 5</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;">75</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">78</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">81</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">84</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">87</td> </tr> </table>		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	75	78	81	84	87
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5							
75	78	81	84	87							
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :											
<table border="1" style="margin: auto; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="padding: 5px;">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด</th> <th style="padding: 5px;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="padding: 5px;">ผลการ ดำเนินงาน</th> <th style="padding: 5px;">ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th style="padding: 5px;">ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px;">การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย ลงทุน</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">2.5</td> <td style="padding: 5px;">สามารถเบิกจ่าย รายจ่ายลงทุนได้ ร้อยละ 48.33</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">1</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">0.0250</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย ลงทุน	2.5	สามารถเบิกจ่าย รายจ่ายลงทุนได้ ร้อยละ 48.33	1	0.0250
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก							
การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย ลงทุน	2.5	สามารถเบิกจ่าย รายจ่ายลงทุนได้ ร้อยละ 48.33	1	0.0250							
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :											
เดิม บก.ทท. ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ จากสำนักงบประมาณ เป็น งบรายจ่ายลงทุน จำนวน 15,719,823,922.37 บาท ณ วันที่ 30 ต.ค.59 งบประมาณรายจ่ายลงทุนเบิกจ่ายแล้วจำนวนทั้งสิ้น 7,597,336,629.26 บาท (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 1)											
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -											
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -											

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <p>1. เงินประจำงวดที่ 01 ครั้งที่ 0001 ปีงบประมาณ 58 ลง 1 ต.ค.58 หน้า 4 ถึงหน้า 20</p>	

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน						
<p>ตัวชี้วัดที่ 3.2 : การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม</p>							
<p>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พลโท พิจิตร แก้วลี</p>	<p>ผู้จัดเก็บข้อมูล : พ.อ.วันฉัตร แสงสว่าง</p>						
<p>โทรศัพท์ : 0 2575 6616</p>	<p>โทรศัพท์ : 0 2572 1779</p>						
<p>คำอธิบาย :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การพิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายในเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม จะใช้อัตราการเบิกจ่ายในเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของส่วนราชการทั้งที่เบิกจ่ายในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เป็นตัวชี้วัดความสามารถในการเบิกจ่ายเงินของส่วนราชการ ทั้งนี้ไม่รวมเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ โดยจะใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายดังกล่าวจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) 2. การให้คะแนนจะพิจารณาตามความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของส่วนราชการเทียบกับวงเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่ส่วนราชการได้รับ หากมีการเปลี่ยนแปลงงบประมาณระหว่างปี (รายจ่ายประจำปีไปรายจ่ายลงทุน หรือรายจ่ายลงทุนไปรายจ่ายประจำ) จะนำยอดงบประมาณหลังเปลี่ยนแปลงแล้วมาเป็นฐานในการคำนวณ 							
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของกองบัญชาการกองทัพไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 ตามระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (EIS) ณ 31 มี.ค.59</p>							
<p>ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด</p>	<p>ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ.</p>	<p>ร้อยละการเบิกจ่าย</p>					
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 33.33%; text-align: center;">2557</td> <td style="width: 33.33%; text-align: center;">2558</td> <td style="width: 33.33%; text-align: center;">2559</td> </tr> </table>	2557	2558	2559	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">2558</td> <td style="width: 50%; text-align: center;">2559</td> </tr> </table>	2558	2559
2557	2558	2559					
2558	2559						
<p>ได้รับจัดสรรงบประมาณ</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 33.33%;">14,410.22</td> <td style="width: 33.33%;">14779.67</td> <td style="width: 33.33%;">15,822.93</td> </tr> </table>	14,410.22	14779.67	15,822.93	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">48.06</td> <td style="width: 50%;">48.24</td> </tr> </table>	48.06	48.24
14,410.22	14779.67	15,822.93					
48.06	48.24						
<p>การเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 33.33%;">5,489.04</td> <td style="width: 33.33%;">7,102.41</td> <td style="width: 33.33%;">7,632.70</td> </tr> </table>	5,489.04	7,102.41	7,632.70			
5,489.04	7,102.41	7,632.70					

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน										
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 35%;">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 15%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 20%;">ผลการ ดำเนินงาน</th> <th style="width: 15%;">ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th style="width: 15%;">ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: left;">ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ รายจ่ายภาพรวม</td> <td>2.5</td> <td>ร้อยละ 48.24</td> <td>1</td> <td>0.0250</td> </tr> </tbody> </table>	ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ รายจ่ายภาพรวม	2.5	ร้อยละ 48.24	1	0.0250	
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก							
ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ รายจ่ายภาพรวม	2.5	ร้อยละ 48.24	1	0.0250							
<p>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ/เงื่อนไข :</p> <p>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน :</p> <p>กรณีนำเงินงบประมาณที่ประหยัดได้จากโครงการเดิมไปใช้ในโครงการอื่น ๆ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณของโครงการใหม่จะนำมาใช้คำนวณอัตราการเบิกจ่ายด้วย</p> <p>มาตรการที่ดำเนินการ :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เร่งรัดติดตามผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2559 โดย ผบ.ทสส. จำนวน 2 ครั้ง 2. เร่งรัดติดตามการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2559 โดย รอง ผบ.ทสส. จำนวน 4 ครั้ง 3. เร่งรัดติดตามผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2559 ณ ที่ตั้งหน่วย โดย ปช.ทหาร จำนวน 2 ครั้ง 											
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -</p>											
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</p>											
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -</p>											
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เอกสารงบประมาณฉบับที่ 3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 2. ข้อมูลการเบิกจ่ายจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) ณ สิ้น 31 มี.ค.59 3. ข้อมูลจากเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง (www.cgd.go.th) หัวข้อผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ 											

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน																
ตัวชี้วัดที่ 4 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ																		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พ.อ.อภิชาติ เชียงอารีย์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : น.อ.พรชัย นพรัตน์เกียรติ																	
โทรศัพท์ : 5721420	โทรศัพท์ : 5721420																	
คำอธิบาย : ความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ หมายถึง การที่ส่วนราชการสามารถจัดการใช้ไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิงภายในส่วนราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและมี ผลการใช้ไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิงลดลงได้น้อยร้อยละ 10 ของค่ามาตรฐานการใช้พลังงานประจำปี เหตุผล : พลังงานเป็นปัจจัยที่สำคัญในการตอบสนองความต้องการของประชาชน ภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม แต่ประเทศไทยมิได้มีแหล่งพลังงานเชิงพาณิชย์ภายในประเทศมากพอกับความ ต้องการ ทำให้ต้องพึ่งพาพลังงานจากต่างประเทศเป็นส่วนใหญ่ แนวทางสำคัญที่จะช่วยลดอัตราการเพิ่มความต้องการใช้พลังงานของประเทศ คือการส่งเสริมให้มีการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและประหยัดในทุกภาคส่วน คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2556 ได้มีมติให้หน่วยงานราชการดำเนินมาตรการลดใช้พลังงานลงให้ได้น้อย 10% เพื่อเป็นตัวอย่างให้กับภาคเอกชน ภาคประชาชน ในการช่วยลดรายจ่ายของประเทศโดยลดการนำเข้าน้ำมันจากต่างประเทศ พิจารณาจากร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของพลังงาน 2 ชนิด คือ 1. ด้านไฟฟ้า 2. ด้านน้ำมันเชื้อเพลิง																		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :																		
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2" style="padding: 5px;">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2" style="padding: 5px;">น้ำหนัก</th> <th colspan="4" style="padding: 5px;">ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th style="padding: 5px;">2555</th> <th style="padding: 5px;">2556</th> <th style="padding: 5px;">2557</th> <th style="padding: 5px;">2558</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px;">การประหยัดพลังงานของส่วนราชการ</td> <td style="padding: 5px;">ร้อยละ 5</td> <td style="padding: 5px;">5</td> <td style="padding: 5px;">5</td> <td style="padding: 5px;">5</td> <td style="padding: 5px;">5</td> </tr> </tbody> </table>	ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.				2555	2556	2557	2558	การประหยัดพลังงานของส่วนราชการ	ร้อยละ 5	5	5	5	5		
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด			น้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.														
	2555	2556		2557	2558													
การประหยัดพลังงานของส่วนราชการ	ร้อยละ 5	5	5	5	5													
เกณฑ์การให้คะแนน : 1. ด้านไฟฟ้า รวม 2.5 คะแนน สูตรการคำนวณ <table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 5px;">ดัชนีชี้วัดประสิทธิภาพการใช้ไฟฟ้า (Energy Utilization Index, EUI)</td> <td style="padding: 5px;">= $(90\% \text{ ของปริมาณการใช้ไฟฟ้ามาตรฐาน}) - \text{ปริมาณการใช้ไฟฟ้าจริง}$</td> </tr> </table>			ดัชนีชี้วัดประสิทธิภาพการใช้ไฟฟ้า (Energy Utilization Index, EUI)	= $(90\% \text{ ของปริมาณการใช้ไฟฟ้ามาตรฐาน}) - \text{ปริมาณการใช้ไฟฟ้าจริง}$														
ดัชนีชี้วัดประสิทธิภาพการใช้ไฟฟ้า (Energy Utilization Index, EUI)	= $(90\% \text{ ของปริมาณการใช้ไฟฟ้ามาตรฐาน}) - \text{ปริมาณการใช้ไฟฟ้าจริง}$																	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
--	--

ค่าคำนวณ

ดัชนีชี้วัดประสิทธิภาพการใช้ไฟฟ้า (Energy Utilization Index, EUI)	$= \frac{(90\% \times 3,585,064.84) - 3,542,310}{3,542,310}$ $= \frac{3,226,558.35 - 3,542,310}{3,542,310} = -0.0891$ = อยู่ในระดับคะแนน 5
--	--

เกณฑ์การให้คะแนนประเมินผลการประหยัดพลังงานด้านไฟฟ้า มีรายละเอียด ดังนี้

ระดับคะแนน	ประเด็น	คะแนน
1	มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานด้านไฟฟ้าของปีงบประมาณ 2559 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2558- มีนาคม 2559) และ 12 เดือน (เมษายน 2559 – กันยายน 2559) ตามรูปแบบที่ สนพ. กำหนด	0.5000
2	2.1 มีการรายงานข้อมูลพื้นฐานสำหรับการประเมินปริมาณการใช้ไฟฟ้าและค่าดัชนีการใช้ไฟฟ้า ประจำปีงบประมาณ 2559 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ สนพ. กำหนด ได้แล้วเสร็จครบถ้วน 12 เดือน นับตั้งแต่เดือนตุลาคม 2558 ถึงเดือนกันยายน 2559	0.2500
	2.2 มีการรายงานข้อมูลปริมาณการใช้ไฟฟ้าที่ใช้จริง (kWh; กิโลวัตต์-ชั่วโมง) ประจำปีงบประมาณ 2559 ครบถ้วน 12 เดือน นับตั้งแต่เดือนตุลาคม 2558 ถึงเดือนกันยายน 2559	0.2500
3	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า ประจำปีงบประมาณ 2559 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด โดยอยู่ในช่วง -0.200 ถึง -0.333	0.0001-0.5000
4	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า ประจำปีงบประมาณ 2559 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด โดยอยู่ในช่วง -0.091 ถึง -0.199	0.0001-0.5000
5	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า ประจำปีงบประมาณ 2559 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด โดยอยู่ในช่วง 0 ถึง -0.090 ในกรณีที่ผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า มากกว่า 0 ส่วนราชการจะได้คะแนนระดับที่ 3, 4 และ 5 รวมกัน เท่ากับ 1.500 คะแนน	0.0001-0.5000

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน															
<p>2. ด้านน้ำมันเชื้อเพลิง รวม 2.5 คะแนน</p> <p style="text-align: center;">สูตรการคำนวณ</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px 0;"> ดัชนีชี้วัดประสิทธิภาพการใช้น้ำมัน = $(90\% \text{ ของปริมาณการใช้น้ำมันมาตรฐาน}) - \frac{\text{ปริมาณการใช้น้ำมันจริง}}{\text{ปริมาณการใช้น้ำมันจริง}}$ (Energy Utilization Index, EUI) </div> <p><u>ค่าคำนวณ</u></p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px 0;"> ดัชนีชี้วัดประสิทธิภาพการใช้น้ำมัน = $(90\% \times 70864.58) - \frac{\text{ค่าใช้จริง}}{\text{ค่าใช้จริง}} = 63778.13 - \frac{69782.1}{69782.1} = -0.0860$ (Energy Utilization Index, EUI) </div> <p style="text-align: center;">= อยู่ในระดับคะแนน 5</p>																
เกณฑ์การให้คะแนนประเมินผลการประหยัดพลังงานด้านน้ำมันเชื้อเพลิง มีรายละเอียด ดังนี้																
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;">ระดับ คะแนน</th> <th style="width: 80%;">ประเด็น</th> <th style="width: 10%;">คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td>มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานด้านน้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ 2559 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2558- มีนาคม 2559) และ 12 เดือน (เมษายน 2559 – กันยายน 2559) ตามรูปแบบที่ สนพ. กำหนด</td> <td style="text-align: center;">0.5000</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2</td> <td>2.1 มีการรายงานข้อมูลพื้นฐานสำหรับการประเมินปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงมาตรฐาน และค่าดัชนีการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ 2559 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ สนพ. กำหนดได้แล้วเสร็จ และครบถ้วน 12 เดือน นับตั้งแต่เดือนตุลาคม 2558 ถึงเดือนกันยายน 2559</td> <td style="text-align: center;">0.2500</td> </tr> <tr> <td></td> <td>2.2 มีการรายงานข้อมูลปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงที่ใช้จริง (ลิตร) ประจำปีงบประมาณ 2559 ครบถ้วน 12 เดือน นับตั้งแต่เดือนตุลาคม 2558 ถึงเดือนกันยายน 2559</td> <td style="text-align: center;">0.2500</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">3</td> <td>มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด อยู่ในช่วง -0.200 ถึง -0.333</td> <td style="text-align: center;">0.0001- 0.5000</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับ คะแนน	ประเด็น	คะแนน	1	มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานด้านน้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ 2559 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2558- มีนาคม 2559) และ 12 เดือน (เมษายน 2559 – กันยายน 2559) ตามรูปแบบที่ สนพ. กำหนด	0.5000	2	2.1 มีการรายงานข้อมูลพื้นฐานสำหรับการประเมินปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงมาตรฐาน และค่าดัชนีการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ 2559 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ สนพ. กำหนดได้แล้วเสร็จ และครบถ้วน 12 เดือน นับตั้งแต่เดือนตุลาคม 2558 ถึงเดือนกันยายน 2559	0.2500		2.2 มีการรายงานข้อมูลปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงที่ใช้จริง (ลิตร) ประจำปีงบประมาณ 2559 ครบถ้วน 12 เดือน นับตั้งแต่เดือนตุลาคม 2558 ถึงเดือนกันยายน 2559	0.2500	3	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด อยู่ในช่วง -0.200 ถึง -0.333	0.0001- 0.5000	
ระดับ คะแนน	ประเด็น	คะแนน														
1	มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานด้านน้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ 2559 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2558- มีนาคม 2559) และ 12 เดือน (เมษายน 2559 – กันยายน 2559) ตามรูปแบบที่ สนพ. กำหนด	0.5000														
2	2.1 มีการรายงานข้อมูลพื้นฐานสำหรับการประเมินปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงมาตรฐาน และค่าดัชนีการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ 2559 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ สนพ. กำหนดได้แล้วเสร็จ และครบถ้วน 12 เดือน นับตั้งแต่เดือนตุลาคม 2558 ถึงเดือนกันยายน 2559	0.2500														
	2.2 มีการรายงานข้อมูลปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงที่ใช้จริง (ลิตร) ประจำปีงบประมาณ 2559 ครบถ้วน 12 เดือน นับตั้งแต่เดือนตุลาคม 2558 ถึงเดือนกันยายน 2559	0.2500														
3	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด อยู่ในช่วง -0.200 ถึง -0.333	0.0001- 0.5000														

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน																									
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width:10%;">ระดับ คะแนน</th> <th style="width:70%;">ประเด็น</th> <th style="width:20%;">คะแนน</th> </tr> <tr> <td style="text-align:center;">4</td> <td>มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ น้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด อยู่ในช่วง -0.091 ถึง -0.199</td> <td style="text-align:center;">0.0001- 0.5000</td> </tr> <tr> <td style="text-align:center;">5</td> <td>มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ น้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด อยู่ในช่วง 0 ถึง -0.090 ในกรณีที่ผลการคำนวณค่าดัชนีการใช้ น้ำมันเชื้อเพลิง มากกว่า 0 ส่วนราชการจะได้คะแนนระดับที่ 3, 4 และ 5 รวมกัน เท่ากับ 1.500 คะแนน</td> <td style="text-align:center;">0.0001- 0.5000</td> </tr> </table>	ระดับ คะแนน	ประเด็น	คะแนน	4	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ น้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด อยู่ในช่วง -0.091 ถึง -0.199	0.0001- 0.5000	5	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ น้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด อยู่ในช่วง 0 ถึง -0.090 ในกรณีที่ผลการคำนวณค่าดัชนีการใช้ น้ำมันเชื้อเพลิง มากกว่า 0 ส่วนราชการจะได้คะแนนระดับที่ 3, 4 และ 5 รวมกัน เท่ากับ 1.500 คะแนน	0.0001- 0.5000																		
ระดับ คะแนน	ประเด็น	คะแนน																									
4	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ น้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด อยู่ในช่วง -0.091 ถึง -0.199	0.0001- 0.5000																									
5	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ น้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด อยู่ในช่วง 0 ถึง -0.090 ในกรณีที่ผลการคำนวณค่าดัชนีการใช้ น้ำมันเชื้อเพลิง มากกว่า 0 ส่วนราชการจะได้คะแนนระดับที่ 3, 4 และ 5 รวมกัน เท่ากับ 1.500 คะแนน	0.0001- 0.5000																									
เกณฑ์การให้คะแนนของพลังงาน 2 ชนิด คือ ไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิง : 5 ระดับ รวม 5 คะแนน																											
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align:center;">ระดับ 1</td> <td style="text-align:center;">ระดับ 2</td> <td style="text-align:center;">ระดับ 3 - 5</td> </tr> <tr> <td style="text-align:center;">1 คะแนน</td> <td style="text-align:center;">1 คะแนน</td> <td style="text-align:center;">3 คะแนน</td> </tr> </table>	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3 - 5	1 คะแนน	1 คะแนน	3 คะแนน																					
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3 - 5																									
1 คะแนน	1 คะแนน	3 คะแนน																									
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :																											
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width:40%;">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width:10%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width:10%;">ผลการดำเนินงาน (ระดับ)</th> <th style="width:10%;">ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th style="width:10%;">ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ</td> <td style="text-align:center;">2.5</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">- ไฟฟ้า</td> <td></td> <td style="text-align:center;">5</td> <td style="text-align:center;">2.5</td> <td style="text-align:center;">0.0625</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">- น้ำมันเชื้อเพลิง</td> <td></td> <td style="text-align:center;">5</td> <td style="text-align:center;">2.5</td> <td style="text-align:center;">0.0625</td> </tr> <tr> <td style="text-align:center;">รวม</td> <td></td> <td></td> <td style="text-align:center;">5</td> <td style="text-align:center;">0.1250</td> </tr> </tbody> </table>	ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน (ระดับ)	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ	2.5				- ไฟฟ้า		5	2.5	0.0625	- น้ำมันเชื้อเพลิง		5	2.5	0.0625	รวม			5	0.1250		
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน (ระดับ)	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก																							
ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ	2.5																										
- ไฟฟ้า		5	2.5	0.0625																							
- น้ำมันเชื้อเพลิง		5	2.5	0.0625																							
รวม			5	0.1250																							
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :																											
1. มีการรายงานข้อมูลการใช้ไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิง ข้อมูลพื้นฐานสำหรับการประเมินการใช้ไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิงมาตรฐาน และค่าดัชนีการใช้ไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิงของส่วนราชการใน บก.ทท.ทุกเดือน (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 1)																											

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>2. มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน รอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ 2559 (อยู่ระหว่างดำเนินการ)</p> <p>3. มีการประเมินผลด้านการประหยัดพลังงานของ บก.ทท. รอบ 6 เดือน (อยู่ระหว่างดำเนินการ) ใน www.e-report.energy.go.th</p>	
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่วนราชการใน บก.ทท. ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงานอย่างจริงจังและต่อเนื่อง - ส่วนราชการใน บก.ทท. รายงานข้อมูลการใช้พลังงานให้ กบ.ทหาร เป็นประจำทุกเดือน 	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน: -</p>	
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป: -</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <p>1. รายงานข้อมูลการใช้ไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิง ข้อมูลพื้นฐานสำหรับการประเมินการใช้ไฟฟ้า น้ำมันเชื้อเพลิงมาตรฐาน และค่าดัชนีการใช้ไฟฟ้า - น้ำมันเชื้อเพลิง ของส่วนราชการใน บก.ทท. ประจำเดือน ใน www.e-report.energy.go.th</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน																														
		<input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน																														
		<input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน																														
ตัวชี้วัดที่ 5 : ระดับความสำเร็จของการประหยัดน้ำของส่วนราชการ																																
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พ.อ.อภิชาติ เชียงอารีย์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : น.อ.พรชัย นพรัตน์เกียรติ																															
โทรศัพท์ : 5721420	โทรศัพท์ : 5721420																															
<p>คำอธิบาย :</p> <p>มติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 ได้รับทราบแนวทางประหยัดน้ำตามมติคณะกรรมการทรัพยากรน้ำแห่งชาติ และขอความร่วมมือทุกภาคส่วนร่วมกันประหยัดน้ำ โดยให้หน่วยงานภาครัฐลดการใช้น้ำอย่างน้อยร้อยละ 10 พร้อมรายงานผลทุกเดือน สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการจึงได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดระดับหน่วยงานราชการระดับกระทรวงและกรมของทุกส่วนราชการ</p> <p>ระดับความสำเร็จของการดำเนินการประหยัดน้ำของส่วนราชการ บก.ทท. ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มีการแต่งตั้งคณะทำงานปฏิบัติการประหยัดน้ำ 2. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการประหยัดน้ำตามแนวทางของคณะกรรมการทรัพยากรน้ำแห่งชาติและได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนราชการ 3. มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประหยัดน้ำเป็นรายเดือนให้กับกรมทรัพยากรน้ำภายในระยะเวลาที่กำหนด 4. สามารถลดปริมาณการใช้น้ำน้อยลงเทียบกับปริมาณการใช้น้ำในปีงบประมาณ พ.ศ.2557 ร้อยละ 5 5. สามารถลดปริมาณการใช้น้ำน้อยลงเทียบกับปริมาณการใช้น้ำในปีงบประมาณ พ.ศ.2557 ร้อยละ 10 																																
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ปริมาณน้ำที่ใช้ หมายถึง ปริมาณน้ำที่ใช้ผ่านมาตรวัดน้ำ การประปา นครหลวง การประปา ส่วนภูมิภาค และปริมาณน้ำที่ใช้จากระบบอื่นๆ ที่มีมาตรวัดน้ำ 2. ข้อมูลพื้นฐาน หมายถึง ข้อมูลการใช้น้ำปี 2557 รายเดือน ตั้งแต่ตุลาคม 2556 ถึง กันยายน 2557 โดยให้หน่วยงานผู้รายงานตัวชี้วัดเป็นผู้รับรองข้อมูล <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>ปี งบ.57</th> <th>ปี งบ.59</th> <th>เพิ่ม/ลด</th> <th>เพิ่ม/ลด</th> </tr> <tr> <th>เดือน</th> <th>ปริมาณที่ใช้ (หน่วย)</th> <th>ปริมาณที่ใช้ (หน่วย)</th> <th>ปริมาณที่เพิ่ม/ลด (หน่วย)</th> <th>ปริมาณที่เพิ่ม/ลด (ร้อยละ)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ต.ค.</td> <td>109,772.00</td> <td>92,032.00</td> <td>-17,740.00</td> <td>-16.16</td> </tr> <tr> <td>พ.ย.</td> <td>108,733.00</td> <td>101,760.00</td> <td>-6,973.00</td> <td>-6.41</td> </tr> <tr> <td>ธ.ค.</td> <td>103,688.00</td> <td>93,301.00</td> <td>-10,387.00</td> <td>-10.02</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>322,193.00</td> <td>287,093.00</td> <td>-35,100.00</td> <td>-10.89</td> </tr> </tbody> </table> <p>(หมายเหตุ: ข้อมูลน้ำประปาของ ม.ค.- มี.ค. 59 : หน่วยยังรายงานไม่ครบ)</p>				ปี งบ.57	ปี งบ.59	เพิ่ม/ลด	เพิ่ม/ลด	เดือน	ปริมาณที่ใช้ (หน่วย)	ปริมาณที่ใช้ (หน่วย)	ปริมาณที่เพิ่ม/ลด (หน่วย)	ปริมาณที่เพิ่ม/ลด (ร้อยละ)	ต.ค.	109,772.00	92,032.00	-17,740.00	-16.16	พ.ย.	108,733.00	101,760.00	-6,973.00	-6.41	ธ.ค.	103,688.00	93,301.00	-10,387.00	-10.02	รวม	322,193.00	287,093.00	-35,100.00	-10.89
	ปี งบ.57	ปี งบ.59	เพิ่ม/ลด	เพิ่ม/ลด																												
เดือน	ปริมาณที่ใช้ (หน่วย)	ปริมาณที่ใช้ (หน่วย)	ปริมาณที่เพิ่ม/ลด (หน่วย)	ปริมาณที่เพิ่ม/ลด (ร้อยละ)																												
ต.ค.	109,772.00	92,032.00	-17,740.00	-16.16																												
พ.ย.	108,733.00	101,760.00	-6,973.00	-6.41																												
ธ.ค.	103,688.00	93,301.00	-10,387.00	-10.02																												
รวม	322,193.00	287,093.00	-35,100.00	-10.89																												

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด) รอบ 6 เดือน
 รอบ 9 เดือน
 รอบ 12 เดือน

เกณฑ์การให้คะแนน :

เกณฑ์การให้คะแนนประเมินผลการประหยัดน้ำของส่วนราชการ มีรายละเอียด ดังนี้

ระดับ คะแนน	ประเด็น	คะแนน
1	มีการแต่งตั้งคณะทำงานปฏิบัติการประหยัดน้ำ	1
2	มีการจัดทำแผนปฏิบัติการประหยัดน้ำตามแนวทางของคณะกรรมการทรัพยากรน้ำแห่งชาติและได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนราชการ	1
3	มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประหยัดน้ำเป็นรายเดือนให้กับกรมทรัพยากรน้ำภายในระยะเวลาที่กำหนด	1
4	สามารถลดปริมาณการใช้น้ำน้อยลงเทียบกับปริมาณการใช้น้ำในปีงบประมาณ พ.ศ.2557 ร้อยละ 5	1
5	สามารถลดปริมาณการใช้น้ำน้อยลงเทียบกับปริมาณการใช้น้ำในปีงบประมาณ พ.ศ.2557 ร้อยละ 10	1

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน (ระดับ)	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการประหยัดน้ำ ของส่วนราชการ	2.5	5	5	0.1250

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานปฏิบัติการประหยัดน้ำ (อยู่ระหว่างดำเนินการขออนุมัติคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ)
- ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประหยัดน้ำตามแนวทางของคณะกรรมการทรัพยากรน้ำแห่งชาติ (อยู่ระหว่างดำเนินการขออนุมัติความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนราชการ)
- ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประหยัดน้ำเป็นรายเดือนให้กับ กรมทรัพยากรน้ำภายในระยะเวลาที่กำหนด

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่วนราชการใน บก.ทท. ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามมาตรการประหยัดน้ำ - ส่วนราชการใน บก.ทท. รายงานข้อมูลการใช้น้ำประปาให้ กบ.ทหาร เป็นประจำทุกเดือน 	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน: -</p>	
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป: -</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง : (อยู่ระหว่างดำเนินการ)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ร่าง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปฏิบัติการประหยัดน้ำ 2. ร่าง แผนปฏิบัติการประหยัดน้ำตามแนวทางของคณะกรรมการทรัพยากรน้ำแห่งชาติ 3. การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประหยัดน้ำเป็นรายเดือนให้กับกรมทรัพยากรน้ำ 	

รายงานการประเมินผลตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ตัวชี้วัดที่ 6 : การพัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศภาครัฐ		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พล.ร.ต. จีระ เขียนวิจิตร ร.น.	ผู้จัดเก็บข้อมูล : พ.อ. ธวัช ธัญญาตีกุล : พ.อ.หญิง วชิราภรณ์ สมุทรักษ์	
เบอร์ติดต่อ : 0 2575 6619	เบอร์ติดต่อ : 0 2575 6637	
คำอธิบาย : <ul style="list-style-type: none"> ● เพื่อยกระดับการให้บริการประชาชน โดยการพัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศของส่วนราชการอย่างต่อเนื่อง ● เป็นการสำรวจเว็บไซต์ของหน่วยงานภาครัฐให้มีมาตรฐานตรงตามการจัดอันดับมาตรฐานเว็บไซต์ขององค์การสหประชาชาติ (United Nation : UN) เพื่อนำไปพัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ไปสู่ระดับการให้บริการที่ดี และเป็นการยกระดับการพัฒนารัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ในภาพรวมของประเทศ โดยมาตรฐานเว็บไซต์สามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.ega.or.th/th/profile/888/ ● หน่วยงานภาครัฐ หมายถึง ส่วนราชการระดับกรม จำนวน 148 ส่วนราชการ 		
ขั้นตอนการดำเนินการ : <ol style="list-style-type: none"> 1. กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกำหนดเกณฑ์การตรวจประเมิน และกำหนดน้ำหนักความสำคัญของเนื้อหา (Content) ในแต่ละระดับการพัฒนาการให้บริการเว็บไซต์ของหน่วยงานภาครัฐ 2. กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารจะดำเนินการสำรวจเว็บไซต์ของหน่วยงานภาครัฐโดยพิจารณาจากมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐทั้ง 5 หมวดหมู่ ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการสร้างปฏิสัมพันธ์กับผู้ใช้บริการ การให้บริการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ คุณลักษณะที่ควรมี และการทำให้เนื้อหาเว็บไซต์ที่ทุกคนเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ 3. วิเคราะห์และประเมินผลการสำรวจเว็บไซต์ของหน่วยงานภาครัฐ 4. จัดทำรายงานในภาพรวมทั้งหมด และจำแนกตามระดับการพัฒนาการให้บริการของเว็บไซต์ภาครัฐ 5. นำเสนอผลการสำรวจฯ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐนำไปใช้เป็นข้อมูลเพื่อวิเคราะห์และวางแนวทางการพัฒนาปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงาน 		
ขอบเขตการสำรวจ : <p>การสำรวจเว็บไซต์ของหน่วยงานภาครัฐ ตามข้อกำหนดในมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐประกอบด้วย 5 หมวดหมู่ ได้แก่</p>		

<p>รายงานการประเมินผลตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>1. หมวดข้อมูลพื้นฐาน ประกอบด้วย ข้อมูลเกี่ยวกับหน่วยงาน ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง ข่าวประชาสัมพันธ์ เว็บลิงค์ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อมูลการบริการ แบบฟอร์มในการดาวน์โหลด ได้ คลังความรู้/เอกสารเผยแพร่ คำถามที่พบบ่อย และแผนผังเว็บไซต์</p> <p>2. หมวดการสร้างปฏิสัมพันธ์กับผู้ใช้บริการ ประกอบด้วย ถาม-ตอบ (Q&A) ระบบสืบค้นข้อมูล ช่องทางการสื่อสารกับผู้ใช้บริการ และแบบสำรวจออนไลน์ (Online Survey)</p> <p>3. หมวดการให้บริการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) ประกอบด้วย การลงทะเบียนออนไลน์ (Register Online) e-Forms/Online Forms การให้บริการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) การให้บริการเฉพาะบุคคล (Personalized e-Service) ในลักษณะที่ผู้ใช้บริการสามารถกำหนดรูปแบบส่วนตัวในการใช้บริการเว็บไซต์ได้</p> <p>4. หมวดคุณลักษณะที่ควรมี (Recommended Features) ประกอบด้วย การแสดงผลการนำเสนอ ข้อมูล เครื่องมือสนับสนุนการใช้งาน เครื่องมือสำหรับเก็บข้อมูลการเยี่ยมชมเว็บไซต์ (Web Analytic) และทุกหน้าในส่วนล่างของเว็บไซต์ (Page Footer) ต้องแสดงเมนูหลักในรูปแบบข้อความ ข้อมูลติดต่อหน่วยงาน เส้นเชื่อมกลับไปยังหน้าหลัก คำสงวนลิขสิทธิ์ การประกาศความรับผิดชอบ และการประกาศนโยบาย</p> <p>5. หมวดการทำให้เนื้อหาเว็บไซต์ที่ทุกคนเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ (Web Accessibility) ประกอบด้วย เว็บไซต์ที่ทุกคนเข้าถึงได้ ตามข้อกำหนดของ World Wide Web Consortium (W3C)</p> <p>หน่วยงานภาครัฐสามารถดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์ให้แล้วเสร็จภายใน 30 กันยายน พ.ศ. 2559</p>	
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</p> <p>เนื่องจากสำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งรายละเอียดตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 ล่าช้า ทำให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของกองบัญชาการกองทัพไทยรอบ 6 เดือน ยังไม่มีผลการดำเนินงาน</p>	

รายงานการประเมินผลตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน			
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน			
1	มีผลคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมจากการสำรวจเว็บไซต์ตามเกณฑ์มาตรฐานของกระทรวง ICT ร้อยละ 40			
2	มีผลคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมจากการสำรวจเว็บไซต์ตามเกณฑ์มาตรฐานของกระทรวง ICT ร้อยละ 45			
3	มีผลคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมจากการสำรวจเว็บไซต์ตามเกณฑ์มาตรฐานของกระทรวง ICT ร้อยละ 50			
4	มีผลคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมจากการสำรวจเว็บไซต์ตามเกณฑ์มาตรฐานของกระทรวง ICT ร้อยละ 55			
5	มีผลคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมจากการสำรวจเว็บไซต์ตามเกณฑ์มาตรฐานของกระทรวง ICT ร้อยละ 60			
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วง น้ำหนัก
การพัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศภาครัฐ	5	N/A	1	0.0500
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
กองบัญชาการกองทัพไทยมีการพัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์ของกองบัญชาการกองทัพไทย (www.rtarf.mi.th) ตามพรบ.ข้อมูลข่าวสาร ปี 40				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -				
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -				
หลักฐานอ้างอิง :				

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ตัวชี้วัดที่ 7 : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะองค์กร		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พล.ต. สุภรัตน์ เงินบำรุง	ผู้จัดเก็บข้อมูล : พ.อ. ภูวดล อุดมศิลป์	
โทรศัพท์ : 0 2575 6553	โทรศัพท์ : 0 2575 6563	
คำอธิบาย : <ul style="list-style-type: none"> ● การพัฒนาสมรรถนะองค์กร เป็นการดำเนินการปรับปรุงระบบบริหารจัดการภายในองค์กรที่เป็นกลไก ที่ทำให้องค์การมีประสิทธิภาพสูงขึ้น ประกอบด้วย 3 ด้าน ได้แก่ การกำหนดเป้าหมาย (Goal) การออกแบบระบบงาน (Design) และการบริหารจัดการ (Management) และวัดใน 3 ระดับ ได้แก่ ระดับองค์กร (Organization) ระดับหน่วยงาน (Department) และระดับบุคคล (Individual) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการดำเนินงานขององค์กร อันจะเป็นผลให้ การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร ความคาดหวังและความต้องการของผู้รับบริการ ● การพัฒนาสมรรถนะองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ให้ดำเนินการพัฒนาต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ซึ่งส่วนราชการได้ดำเนินการสำรวจการพัฒนางานองค์กรผ่านระบบออนไลน์ (Organization Development Survey) ในระหว่างวันที่ 29 กรกฎาคม – 22 สิงหาคม 2557 เพื่อหาโอกาสในการปรับปรุงองค์กร และนำประเด็นที่ต้องปรับปรุง มาจัดทำแผนพัฒนางานองค์กร และดำเนินการปรับปรุงไปแล้วจำนวน 1 ช่อง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 สำหรับการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 <u>ให้ส่วนราชการนำผลการสำรวจการพัฒนางานองค์กรที่เป็นโอกาสในการปรับปรุงแต่ยังไม่ได้ดำเนินการ จำนวน 1 ช่อง มาจัดทำแผนพัฒนางานองค์กร และดำเนินการปรับปรุง</u> ● แบบสำรวจการพัฒนางานองค์กร (Organization Development Survey) เป็นการใช้เครื่องมือวินิจฉัยองค์กร “9 Cells” ที่ประกอบด้วยคำถามจำนวน 36 ข้อ ใน 3 ด้านหลัก ได้แก่ การกำหนดเป้าหมาย (Goal) การออกแบบระบบงาน (Design) และการบริหารจัดการ (Management) และแบ่งการวัดเป็น 3 ระดับ ได้แก่ ระดับองค์กร (Organization) ระดับหน่วยงาน (Department) และระดับบุคคล (Individual) ข้อคำถามตามภาคผนวก ● คำถามด้านการกำหนดเป้าหมาย (Goal) <ul style="list-style-type: none"> - <i>ระดับองค์กร (Organization)</i> เป็นกลุ่มคำถามที่มุ่งเน้นในเรื่องการกำหนดเป้าหมายของวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ขององค์กรที่ชัดเจนทั้งระยะสั้นและระยะยาว การสื่อสารทิศทางขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรมและทั่วถึง รวมทั้งมีการวางแผนยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับบริบทขององค์กร - <i>ระดับหน่วยงาน (Department)</i> เป็นกลุ่มคำถามที่มุ่งเน้นในเรื่องความสอดคล้องระหว่างเป้าหมายขององค์กรและเป้าหมายของหน่วยงาน การกำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายหน่วยงานจากการรับฟังความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การกำหนดแผนปฏิบัติการ และการจัดการความเสี่ยง 		

<p>รายงานการประเมินผลตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<ul style="list-style-type: none"> - <i>ระดับบุคคล (Individual)</i> เป็นกลุ่มคำถามที่มุ่งเน้นในเรื่องความสอดคล้องระหว่างเป้าหมายของหน่วยงานและเป้าหมายระดับบุคคล การกำหนดเป้าหมายที่ทำทายนมากขึ้น การกำหนดภาระงานที่ชัดเจน และความเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของบุคคล ● คำถามด้านการออกแบบระบบงาน (Design) <ul style="list-style-type: none"> - <i>ระดับองค์การ (Organization)</i> เป็นกลุ่มคำถามที่มุ่งเน้นในเรื่องการจัดระบบงาน การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงาน การออกแบบการทำงานให้สามารถทำงานประสานกัน และการปรับปรุงกฎระเบียบ ที่สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์การ และช่วยสนับสนุนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ - <i>ระดับหน่วยงาน (Department)</i> เป็นกลุ่มคำถามที่มุ่งเน้นในเรื่องการกำหนดภาระหน้าที่ที่ชัดเจนของกลุ่มงาน/ทีมงานภายในหน่วยงาน การปรับปรุงกระบวนการ การพัฒนาบริการใหม่ๆ การสร้างนวัตกรรม การนำเทคโนโลยีมาช่วยในการทำงาน จากความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกลุ่มงาน/ทีมงาน - <i>ระดับบุคคล (Individual)</i> เป็นกลุ่มคำถามที่มุ่งเน้นในเรื่องการกำหนดขั้นตอนการทำงานและการประสานระดับบุคคลที่ชัดเจน การออกแบบระบบงาน กระบวนการภายใน การจัดสภาพแวดล้อมการทำงาน ที่เอื้อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ รวมทั้งออกแบบลักษณะงานให้สามารถทำงานแทนกันได้ ● คำถามด้านการบริหารจัดการ (Management) <ul style="list-style-type: none"> - <i>ระดับองค์การ (Organization)</i> เป็นกลุ่มคำถามที่มุ่งเน้นในเรื่องระบบการติดตามประเมินผล และการรายงานผลการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ การจัดสรรงบประมาณและทรัพยากรให้สอดคล้องเหมาะสมกับแผนปฏิบัติการ รูปแบบการติดต่อประสานงานระหว่างหน่วยงาน และความโปร่งใสของการบริหารจัดการภายใน - <i>ระดับหน่วยงาน (Department)</i> เป็นกลุ่มคำถามที่มุ่งเน้นในเรื่องการติดตามผลการปฏิบัติงาน การจัดสรรงบประมาณและทรัพยากร การติดต่อสื่อสารและการมีส่วนร่วมภายในหน่วยงาน และการวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศที่มีความจำเป็นในการตัดสินใจของผู้บริหาร - <i>ระดับบุคคล (Individual)</i> เป็นกลุ่มคำถามที่มุ่งเน้นในเรื่องการจัดสรรงบประมาณและทรัพยากรให้บุคลากรสามารถทำงานได้บรรลุตามเป้าหมาย การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ความก้าวหน้าในการทำงาน และความผูกพันของบุคลากร ● ลำดับความสำคัญของการพัฒนา เรียงตามลำดับดังนี้ ① Organization Goal ② Department Goal ③ Individual Goal ④ Organization Design ⑤ Organization Management ⑥ Department Design ⑦ Department Management ⑧ Individual Design ⑨ Individual Management 	

รายงานการประเมินผลตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด) รอบ 6 เดือน
 รอบ 9 เดือน
 รอบ 12 เดือน

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

จากผลการตอบแบบสอบถาม กระทรวงกลาโหม กองบัญชาการกองทัพไทย ภาพรวม ระหว่างวันที่ 29 กรกฎาคม 2557 ถึงวันที่ 22 สิงหาคม 2557 cell ที่กองบัญชาการกองทัพไทย ได้ดำเนินการพัฒนาปรับปรุงองค์การผ่านแล้ว ในปีงบประมาณ พ.ศ.2558 คือ cell 1 การกำหนดเป้าหมายระดับองค์การ สำหรับการพิจารณาเลือกช่องเพื่อนำมาปรับปรุงในปีงบประมาณ พ.ศ.2559 ของกองบัญชาการกองทัพไทย จัดอยู่ในหลักเกณฑ์กรณีที่ 1 กลุ่มช่อง 1 – 3 โดย cell 1 และ cell 2 มีสัญญาณลักษณะเป็นสีเขียวแล้ว ดังนั้น จึงต้องดำเนินการปรับปรุงใน cell 3 การกำหนดเป้าหมายระดับบุคคล ซึ่ง กองบัญชาการกองทัพไทย ได้มีการดำเนินการตามเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

ระดับคะแนน	การดำเนินงาน
1	ส่วนราชการมีการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับบุคคล
2	ส่วนราชการมีการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับบุคคลที่สอดคล้องกับเป้าหมายของหน่วยงาน และส่วนราชการ
3	ส่วนราชการมีการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับบุคคลที่มีความท้าทายมากขึ้นในรอบปี
4	ส่วนราชการมีการสื่อสารและการติดตามการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดระดับตัวบุคคลระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา
5	ส่วนราชการมีระบบการสื่อสารและระบบการติดตามการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดระดับบุคคลระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา

ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			
		2556	2557	2558	2559
ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะองค์การ	ระดับ	5	5	5	N/A

เกณฑ์การให้คะแนน :

กำหนดเป็นระดับความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของระดับการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

รายงานการประเมินผลตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน																																									
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2" style="width: 10%;">คะแนน</th> <th colspan="5">ระดับความสำเร็จ (Milestone)</th> </tr> <tr> <th style="width: 15%;">ระดับ 1</th> <th style="width: 15%;">ระดับ 2</th> <th style="width: 15%;">ระดับ 3</th> <th style="width: 15%;">ระดับ 4</th> <th style="width: 15%;">ระดับ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> </tr> </tbody> </table>		คะแนน	ระดับความสำเร็จ (Milestone)					ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	1	✓					2	✓	✓				3	✓	✓	✓			4	✓	✓	✓	✓		5	✓	✓	✓	✓	✓
คะแนน	ระดับความสำเร็จ (Milestone)																																									
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5																																					
1	✓																																									
2	✓	✓																																								
3	✓	✓	✓																																							
4	✓	✓	✓	✓																																						
5	✓	✓	✓	✓	✓																																					
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :																																										
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%;">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 10%;">ผลการ ดำเนินงาน</th> <th style="width: 10%;">ค่า คะแนน ที่ได้</th> <th style="width: 10%;">ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะองค์กร</td> <td>5</td> <td>N/A</td> <td>1</td> <td>0.0500</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่า คะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะองค์กร	5	N/A	1	0.0500																															
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่า คะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก																																						
ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะองค์กร	5	N/A	1	0.0500																																						
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :																																										
<p>กองบัญชาการกองทัพไทยได้นำผลการตอบแบบสอบถามกระทรวงกลาโหม กองบัญชาการกองทัพไทยภาพรวม มาเป็นแนวทางในการดำเนินการ ซึ่งกองบัญชาการกองทัพไทย ยังไม่มีความชัดเจนในการกำหนดตัวชี้วัดผลงานของบุคคลที่ชัดเจน และสนับสนุนต่อเป้าหมายระดับหน่วยงาน และยังขาดการกำหนดตัวชี้วัดระดับบุคคลที่ชัดเจนและสนับสนุนเป้าหมายระดับหน่วยงาน โดยจะต้องทำการปรับปรุง Cell 3 ในเรื่องของการกำหนดเป้าหมายระดับบุคคล (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 1) โดยดำเนินการดังนี้</p> <p>กองบัญชาการกองทัพไทยได้ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 2) โดยผู้เข้าร่วมประชุมเป็นคณะทำงาน PMQA ของ บก.ทท. หมวด 1 – 6 เพื่อร่วมกันกำหนดตัวชี้วัดระดับบุคคลที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดของกองบัญชาการกองทัพไทย และจัดทำแผนพัฒนาองค์กรของกองบัญชาการกองทัพไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 และผู้บัญชาการกองทัพไทยได้อนุมัติแผนเมื่อ 4 มี.ค.59 (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 3)</p>																																										
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -																																										
ปัญหา/อุปสรรค/ข้อขัดข้องต่อการดำเนินงาน : -																																										

<p>รายงานการประเมินผลตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานปีต่อไป : -</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ผลการตอบแบบสอบถามกระทรวงกลาโหม กองบัญชาการกองทัพไทย ภาพรวม 2. หนังสือ สปช.ทหาร ที่ กท 0308/3006 ลง 14 ต.ค.58 เรื่องขออนุมัติหลักการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาองค์การของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 3. หนังสือ สปช.ทหาร ที่ กท 0308/563 ลง 26 ก.พ.59 เรื่อง ขออนุมัติแผนพัฒนาองค์การของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ตัวชี้วัดที่ 8 : ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : น.อ.วรวิทย์ ไวยเนตร	ผู้จัดเก็บข้อมูล : พ.ต.หญิง พิมพ์ปวีณ์ สุขเกษมวุฒิ	
เบอร์ติดต่อ : 5721121	เบอร์ติดต่อ : 5721120	
คำอธิบาย : <p>การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เป็นการประยุกต์แนวคิดของการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) ขององค์การต่างประเทศที่ประสบความสำเร็จคือ องค์การต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption and Civil Rights Commission : ACRC) จากสาธารณรัฐเกาหลี บูรณาการเข้ากับดัชนีวัดความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยได้กำหนดเป็นกรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสังเคราะห์เป็นองค์ประกอบหลักที่สำคัญและจำเป็นในการประเมิน โดยจำแนกองค์ประกอบหลักเป็น องค์ประกอบย่อย ประเด็นการประเมิน และแปลงไปสู่คำถามที่ใช้ในการสอบถามความคิดเห็นหรือรวบรวมจาก ข้อมูลเอกสาร/หลักฐานของส่วนหน่วยงาน</p> <p>องค์ประกอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) แบ่งเป็น 5 องค์ประกอบ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ความโปร่งใส (Transparency) ประเมินจากความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ และจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน 2. ความพร้อมรับผิด (Accountability) ประเมินจากความคิดเห็นหรือประสบการณ์ของประชาชนผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ 3. คุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน (ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร) (Integrity in Service Delivery) ประเมินจากการรับรู้และประสบการณ์โดยตรงของประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ 4. วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) ประเมินจากความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐ และจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน 5. คุณธรรมในการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity) ประเมินจากความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐที่มีต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน 		

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : รูปแบบการจัดเก็บข้อมูล ประกอบด้วยเครื่องมือ 3 เครื่องมือ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. แบบประเมิน Internal Integrity & Transparency Assessment เป็นการประเมินจากข้อคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐที่ปฏิบัติงานในรอบ 1 ปีที่ผ่านมา เกี่ยวกับวัฒนธรรมคุณธรรม (Integrity Culture) และคุณธรรมในการทำงาน (Work Integrity) ใช้วิธีการสำรวจ โดยการตอบแบบสอบถาม 2. แบบประเมิน External Integrity & Transparency Assessment เป็นการประเมินจากข้อคิดเห็นของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐในรอบ 1 ปีที่ผ่านมา เกี่ยวกับความโปร่งใส (Transparency) ความรับผิดชอบ (Accountability) และการทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption) ใช้วิธีการสำรวจ โดยการตอบแบบสอบถาม 3. แบบประเมิน Evidence Base Integrity & Transparency Assessment เป็นการประเมินการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ เกี่ยวกับความโปร่งใส (Transparency) และวัฒนธรรมคุณธรรม (Integrity Culture) โดยหน่วยงานภาครัฐตอบคำถามตามความเป็นจริงตามแบบประเมินโดยแนบเอกสารหรือหลักฐานประกอบหรืออ้างอิง โดยใช้แบบประเมิน 1 ชุด ต่อ 1 หน่วยงาน <p>ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มอบให้ สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นหน่วยงานติดตามและกำกับดูแลในส่วนของหน่วยงานภาครัฐ</p>	
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดส่งรายชื่อผู้ประสานงาน ITA ประจำหน่วยงาน 2. จัดส่งข้อมูลผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสีย (External) และข้อมูลบุคลากร (Internal) 3. เข้าร่วมประชุมชี้แจงการประเมิน ITA ณ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ 4. จัดประชุมชี้แจงผู้รับผิดชอบหลัก EB 1 – EB 11 เพื่อหาหรือแนวทางในการตอบคำถาม 5. จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดที่ 4 ของส่วนราชการใน บก.ทท. 6. จัดประชุมจัดทำร่างคู่มือการดำเนินการเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest) 7. ดำเนินการสำรวจข้อมูลบุคลากร (Internal) และแจกจ่ายร่างคู่มือการดำเนินการเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest) 	
<p>เงื่อนไข :</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน										
เกณฑ์การให้คะแนน : เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ท. คำนวณผ่านเครื่องมือทั้งสามเครื่องมือ โดยจะแจ้งผลคะแนนเบื้องต้นให้ทราบหลังจากเสร็จสิ้นกระบวนการประเมินแล้ว ภายใน 30 มิ.ย.59 เกณฑ์การให้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment: ITA) แบ่งเป็น 5 ระดับ ดังนี้											
80-100 คะแนน	มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานสูงมาก										
60-79.99 คะแนน	มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานสูง										
40-59.99 คะแนน	มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานปานกลาง										
20-39.99 คะแนน	มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานต่ำ										
0-19.99 คะแนน	มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานต่ำมาก										
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน : เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ท. คำนวณผ่านเครื่องมือทั้งสามเครื่องมือ โดยจะแจ้งผลให้ทราบหลักจากเสร็จสิ้นกระบวนการแล้ว											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%;">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 10%;">ผลการดำเนินงาน</th> <th style="width: 10%;">ค่าคะแนนที่ได้</th> <th style="width: 10%;">ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px;">ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">5</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">N/A</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">1</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">0.0500</td> </tr> </tbody> </table>	ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	5	N/A	1	0.0500	
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก							
ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	5	N/A	1	0.0500							
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : 1. จัดส่งรายชื่อผู้ประสานงาน ITA ประจำหน่วยงาน ให้ สำนักงาน ป.ป.ท. เมื่อวันที่ 27 พ.ย.58 ตามหนังสือ สำนักงาน ป.ป.ท. ที่ ยธ 1204/ว 2118 เรื่อง ขอข้อมูลรายชื่อผู้ประสานงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ลงวันที่ 16 พ.ย.58 (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 1) 2. จัดส่งข้อมูลผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสีย (External) และข้อมูลบุคลากร (Internal) ทางอีเมล เมื่อวันที่ 17 มี.ค.59 ตามหนังสือ สำนักงาน ป.ป.ท. ที่ ยธ 1204/ว95 เรื่อง แจ้งปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ลงวันที่ 19 ม.ค.59 (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 2 และ 3)											

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>3. เข้าร่วมประชุมชี้แจงการประเมิน ITA ณ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ เพื่อรับทราบแนวทางการดำเนินการฯ เมื่อวันที่ 26 ก.พ.59 ตามหนังสือ คณะนิติวิทยาศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ที่ 0035.53/ว47 เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฯ ลงวันที่ 25 ม.ค.59 โดยดำเนินการส่งแบบตอบรับการเข้าร่วมการประชุมฯ ทางอีเมล เมื่อวันที่ 11 ก.พ.59 (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 4 และ 5)</p> <p>4. จัดประชุมชี้แจงผู้รับผิดชอบหลัก EB 1 – EB 11 เพื่อหารือแนวทางในการดำเนินการตอบข้อคำถามแต่ละรหัส เมื่อวันที่ 4 มี.ค.59 ณ ห้องประชุม กพท.กพ.ทหาร (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 6)</p> <p>5. จัดประชุมจัดทำร่างคู่มือการดำเนินการเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest) เมื่อวันที่ 15 มี.ค.59 ณ ห้องประชุม กนผ.สนผ.กพ.ทหาร (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 7)</p> <p>6. จัดประชุมจัดทำร่างคู่มือการดำเนินการเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest) เมื่อวันที่ 17 มี.ค.59 ณ ห้องประชุม กนผ.สนผ.กพ.ทหาร (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 8)</p> <p>7. จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดที่ 4 ของส่วนราชการใน บก.ทท. เมื่อวันที่ 24 มี.ค.59 ณ ห้องอเนกประสงค์ กพ.ทหาร (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 9)</p> <p>8. ดำเนินการสำรวจข้อมูลบุคลากร (Internal Integrity & Transparency Assessment : IIT) และแจกจ่ายร่างคู่มือการดำเนินการเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest) เมื่อวันที่ 4 เม.ย.59 ณ ห้องประชุมอาคาร 15 บก.ทท. (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 10)</p>	
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>ความร่วมมือจากส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง</p>	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <p>วงรอบการดำเนินงานเร็วขึ้นและเริ่มสำรวจในช่วงระยะเวลาเพียง 6 เดือนแรก ทำให้อาจไม่ได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน เนื่องจากในการปฏิบัติ เช่น การทบทวนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตนั้น ควรดำเนินการในห้วงไตรมาสที่ 4 มากกว่า</p>	

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :</p> <p>ควรปรับปรุงรอบการสำรวจให้สอดคล้องกับวงรอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ คือ วงรอบ 1 ต.ค. – 30 ก.ย. ของปีถัดไป และสำรวจข้อมูลในหัวระยะเวลาดังกล่าว</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <ol style="list-style-type: none"> หนังสือ กพ.ทหาร ที่ กท 0302/6665 เรื่อง ขอส่งรายชื่อผู้ประสานงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฯ ลงวันที่ 26 พ.ย.58 หนังสือ สำนักงาน ป.ป.ท. ที่ ยธ 1204/ว95 เรื่อง แจ้งปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฯ ลงวันที่ 19 ม.ค.59 หลักฐานการส่งข้อมูลผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสีย (External) และข้อมูลบุคลากร (Internal) ให้ ป.ป.ท. ทางอีเมลล์ และ ตัวอย่างข้อมูลผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสีย (External) และข้อมูลบุคลากร (Internal) หนังสือ คณะนิติวิทยาศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ที่ ตช 0035.53/ว46 ขอเชิญเข้าร่วมการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฯ ลงวันที่ 25 ม.ค.59 หลักฐานการส่งแบบตอบรับการเข้าร่วมการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฯ ทางอีเมลล์ , แบบตอบรับการเข้าร่วมประชุมฯ และ ภาพการเข้าร่วมการประชุมชี้แจงฯ หนังสือ กพ.ทหาร ที่ กท 0302/1199 เรื่อง ขอเชิญผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ บก.ทท.ฯ ลงวันที่ 2 มี.ค.59 และ ภาพการประชุมฯ หนังสือ กพ.ทหาร ที่ กท 0302/1415 เรื่อง ขอเชิญผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ 2559 เพื่อติดตามแนวทางการดำเนินการเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน ลงวันที่ 11 มี.ค.59 หนังสือ กพ.ทหาร ที่ กท 0302/1522 เรื่อง ขอเชิญผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ 2559 เพื่อติดตามแนวทางการดำเนินการเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน ลงวันที่ 15 มี.ค.59 และ ภาพการประชุมฯ หนังสือ กพ.ทหาร ที่ กท 0302/1646 เรื่องเชิญประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนราชการใน บก.ทท.ฯ ลงวันที่ 21 มี.ค.59 และ ภาพการประชุมฯ หนังสือ กพ.ทหาร ที่ กท 0302/1841 เรื่อง ขอให้จัดทำคลังพลเข้าร่วมประชุม เรื่อง การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ 2559 และ ภาพการประชุมฯ 	